"Bugün ve Şimdi
Adımlarımız Gelecek İçin"



2025
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

GÜLSAN

İçindekiler

03 Rapor Hakkında
05 Yönetim Kurulu Mesajı

07 Kurumsal Profil
08 Gülsan Holding Hakkında
09 Vizyonumuz & Misyonumuz
09 Sayılarla Gülsan Holding
10 Tarihçe
12 2025 Yılında Öne Çıkanlar
13 Ödüller

14 Bugün ve Şimdi Adımlarımız Sürdürülebilir Yarınlar İçin
15 Kurumsal Yönetim
16 Yönetişim Yapısı
17 Yönetim Kurulumuz
20 Etik İlkeler ve Şeffaflık
21 Risk Yönetimi
22 Paydaş İletişimi
24 Politikalar
25 Sertifikalar
26 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
28 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
30 2025 Önceliklendirme Analizi
31 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

32 Bugün ve Şimdi Adımlarımız Kalite İçin
33 Üretime Kattığımız Değer
33 Ürün ve Üretim Kalitesi
35 Entegre Yönetim Sistemleri
36 Yalın Üretim
37 Ar-Ge ve İnovasyona Verdiğimiz Önem
37 Ar-Ge ve İnovasyon
38 Ar-Ge Altyapımız
39 Dijitalleşme
40 Müşterimize Sunduğumuz Kalite
40 Ürün Güvenliği
41 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

43 Bugün ve Şimdi Adımlarımız Çevre İçin
44 Çevreye Kattığımız Değer
48 İklim Değişikliğiyle Mücadele
52 Enerji Yönetimi
56 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
59 Ürün Yaşam Döngüsü
60 Sorumlu Ham Madde Kullanımı
61 Su ve Atık Su Yönetimi

63 Bugün ve Şimdi Adımlarımız İnsanımız İçin
64 Çalışana Verdiğimiz Değer
70 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
71 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
73 İş Sağlığı ve Güvenliği
80 Sorumlu Tedarik Zinciri
82 Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız

83 Ekler
84 Performans Göstergelerimiz
84 Çevresel Performans Göstergeleri
86 Sosyal Performans Göstergeleri
93 GRI İçerik Endeksi
102 Tanımlar ve Kısaltmalar
105 Sorumluluk Reddi Beyanı
105 İletişim



Rapor Hakkında

Rapor Hakkında

Gülsan Holding A.Ş. olarak, 1934'ten bu yana tekstilden enerjiye uzanan geniş faaliyet alanımızda yarattığımız ekonomik değeri, çevresel ve sosyal sorumluluğumuzla birleştirerek sürdürülebilir bir büyüme anlayışıyla hareket ediyoruz. Sürdürülebilirliği yalnızca bir raporlama yükümlülüğü olarak değil, iş yapış biçimimizin ve kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu anlayışla hazırladığımız üçüncü Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla çevre, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarındaki yaklaşımlarımızı, kaydettiğimiz ilerlemeleri ve geleceğe yönelik taahhütlerimizi tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Rapor, Gülsan Holding A.Ş. ve bünyesinde faaliyet gösteren Gülsan Sentetik, Gulsan Egypt, Mav Elyaf, Gül Enerji, TPCL Yenilenebilir Enerji, Mav Elektrik, Paşa HES Elektrik, Inova Elektrik ve Vemus Yenilenebilir Enerji şirketlerimizin 1 Ocak-31 Aralık 2025 dönemi verilerini kapsamakta olup bu döneme ait sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi, bütüncül bir bakış açısıyla sunmaktadır.

Bu rapor, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları temel alınarak hazırlanmıştır. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), raporun hazırlanma sürecinde referans olarak değerlendirilmiştir. Raporumuzda ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (BM SKA'lar) yönelik katkı ve uyumlarımıza da yer verilmektedir.



Paydaşlarımızın görüş ve önerilerinin sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendiren en değerli girdilerden biri olduğuna inanıyoruz. Rapora ilişkin her türlü soru ve görüşünüzü gulsansustainability@gulsanholding.com adresinden bizimle paylaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu Mesajı



Mustafa TOPÇUOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı



İbrahim Vedat TOPÇUOĞLU
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Çok Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel ölçekte ekonomik dalgalanmaların, iklim değişikliği kaynaklı risklerin, enerji dönüşümünün ve değişen paydaş beklentilerinin şirketlerin stratejik önceliklerini yeniden değerlendirmesini gerektirdiği bir dönem olmuştur. Bu dinamik ortamda, Gülsan Holding olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevre duyarlılığının ve sosyal sorumluluk anlayışının bir unsuru olarak değil, uzun vadeli büyüme ve değer yaratma stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaya devam ettik.

Sürdürülebilirlik alanındaki düzenlemelerin uygulama süreçlerinin hız kazanmasıyla birlikte, çevresel ve sosyal etkilerimizi daha sistematik şekilde yönetmenin ve performansımızı güvenilir verilerle ortaya koymanın öneminin arttığını görüyoruz. Karbon emisyonlarımızın takibi, raporlama gereklilikleri ve paydaşlarımızın beklentileri, sürdürülebilirliğin artık iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olduğunu göstermektedir.

Faaliyet gösterdiğimiz tekstil üretimi ve yenilenebilir enerji alanlarında verimlilik, yenilikçilik ve sorumlu kaynak yönetimi ilkeleri doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürürken sürdürülebilirlik yaklaşımımızı operasyonlarımızın her aşamasına daha güçlü şekilde entegre etmeye odaklandık. Değişen küresel koşullara uyum sağlayabilen, dayanıklı ve geleceğe hazır bir iş modeli oluşturmanın öneminin her geçen gün daha da arttığının bilinciyle hareket ediyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında enerji yönetimi çalışmalarımızı güçlendirirken yenilenebilir enerji yatırımlarımızı ve enerji verimliliği uygulamalarımızı kararlılıkla sürdürdük. 2025 yılında devreye aldığımız güneş enerjisi yatırımlarımız ve operasyonlarımızda yaygınlaştırdığımız enerji verimliliği projeleriyle enerji dönüşümüne katkı sağlamaya devam ettik. Şirketlerimiz genelinde hayata geçirdiğimiz SCADA tabanlı dijital izleme sistemleri, otomasyon uygulamaları ve ekipman modernizasyonu çalışmaları sayesinde enerji performansımızı daha etkin şekilde takip ediyor, kaynak kullanımımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Çevresel etkilerimizi azaltma hedefimiz doğrultusunda döngüsel ekonomi yaklaşımını iş süreçlerimizin önemli bir bileşeni olarak değerlendiriyoruz. Atıkların kaynağında azaltılması, yeniden kullanımı ve geri kazanımına yönelik uygulamalarımız sonucunda atıklarımızın %95'ini geri kazanarak ekonomiye yeniden kazandırırken, doğal kaynakların verimli kullanımını desteklemeye devam ediyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızda ise yalnızca temiz enerji üretimine değil, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekosistemlerin korunmasına da önem veriyoruz.

Sürdürülebilir kalkınmanın ancak güçlü iş birlikleriyle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda tedarik zincirimizin şeffaflığını, izlenebilirliğini ve dayanıklılığını artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyor; dijitalleşme yatırımlarıyla süreçlerimizi daha etkin ve entegre bir yapıya dönüştürüyoruz. Tedarikçi ve operasyon süreçlerinde veri yönetimini güçlendiren uygulamalarımız sayesinde sürdürülebilirlik performansımızı daha yakından takip ederken, paydaşlarımızla birlikte uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

Bugün elde ettiğimiz başarıların temelinde çalışanlarımızın bilgi birikimi ve paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisi yer almaktadır. Gülsan Holding olarak köklü geçmişimizden aldığımız güç ve yenilikçi bakış açımızla sürdürülebilirlik yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürmeye; çevresel, sosyal ve ekonomik değer yaratmaya devam edeceğiz.

Bu yolculukta bize eşlik eden tüm çalışanlarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor; daha sürdürülebilir bir gelecek için birlikte çalışmayı sürdüreceğimize olan inancımızı paylaşmak istiyoruz.

Saygılarımızla,

Mustafa TOPÇUOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

İbrahim Vedat TOPÇUOĞLU
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı





Kurumsal Profil

Kurumsal Profil

Gülsan Holding Hakkında

1934 yılında Topçuoğlu Otomotiv adıyla başlayan yolculuğumuz, zaman içinde uluslararası pazarlarda faaliyet gösteren güçlü bir yapıya dönüşerek sınırları aşmıştır. Gülsan Holding olarak, teknik ve hijyenik tekstil ile yenilenebilir enerji sektörlerinde, 2.800'ü aşkın çalışanımızla 5 kıtada, 75 ülkeye ihracat yaparak küresel ölçekte hizmet sunmaktayız. Ayrıca, entegre üretim tesislerimiz sayesinde teknolojik gelişmeleri yakından takip etmekte, ülkemize ekonomik değer kazandırma hedefi doğrultusunda istikrarlı büyümemizi sürdürmekteyiz.

Elde ettiğimiz başarıların arkasında güçlü ekip çalışması, inovasyon odaklı yaklaşımımız ile Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetlerine yaptığımız sürekli yatırımlar yer almaktadır. İnsan kaynağını en değerli gücümüz olarak görerek, çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerini geliştirecek uygulamaları hayata geçirirken güvenli, kapsayıcı ve motivasyonu yüksek bir çalışma ortamı oluşturmayı önceliklendiriyoruz. Bunun yanı sıra, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde dünya çapında öncü iş ortaklarımızla kurduğumuz stratejik iş birliklerini güçlendirerek sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi desteklemeye devam ediyoruz.

Teknik ve hijyenik tekstil alanındaki faaliyetlerimiz, Gülsan Sentetik Dokuma San. ve Tic. A.Ş., Gulsan Egypt Nonwoven Industries S.A.E ve Mav Elyaf Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketlerimiz aracılığıyla yürütülmekte olup bu alanda öncü çalışmalara imza atılarak yüksek kapasiteli üretim faaliyetlerimize devam etmekteyiz.

Öte yandan, enerji alanındaki yatırımlarımız, Gül Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş., Paşa HES Elektrik Üretim A.Ş., Vemus Yenilenebilir Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş., İnova Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş., Mav Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve TPCL Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. üzerinden şekillenmektedir. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji alanında, çevresel sorumluluklarımızı da gözeterek hem ülkemize, hem de doğaya katkı sağlamaya devam etmekteyiz.





Vizyonumuz

Vizyonumuz, ilklerimiz ve ilkelerimizle konumuzda uzmanlaşmak, müşterilerimize, çalışanlarımıza, topluma değer ve kaynak yaratmaktır.

Misyonumuz

Misyonumuz, kalite, hijyen, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uygun yönetim anlayışıyla her işi ilk seferinde ve sürekli olarak doğru yaparak müşterilerinin ve çalışanlarının memnuniyetini en üst düzeyde sağlamaktır.

Sayılarla Gülsan Holding

Tek çatı altında 120.000 tonluk iplik üretim kapasitesiyle *dünyanın en büyük iplik üretim tesisine sahibiz.*

Yıllık 160.000 ton üretim kapasitesiyle*, küresel çapta hijyenik amaçlı* ***Spunbond Nonwoven*** *üretimi gerçekleştiren* ***dünyanın en büyük 5 tesisinden biri*** *konumundayız.*

Yıllık 3 milyar m² *üretim kapasitesine sahip hijyenik film üretim tesisimiz,* ***Avrupa'nın en büyük ilk 5 üreticisi arasında yer almaktadır.***

Avrupa, Balkanlar ve Orta Doğu'nun en büyük torba üretim tesislerinden biri *olarak geniş bir coğrafyada güçlü bir üretim ve lojistik altyapıya sahibiz.*

2.800'den fazla çalışanımızla, *yüksek istihdam gücümüzle ekonomiye katkı sağlıyoruz.*

1.150.000 m²'lik toplam üretim alanımız ve 13 farklı üretim sahamızla *çok noktalı ve yüksek kapasiteli üretim kabiliyetine sahibiz.*

Ürünlerimizi ***5 kıtada, 75 farklı ülkeye*** *ihraç ederek dünya çapında bir hizmet sunuyoruz.*

Yıllık toplam 300.000 tonluk üretim kapasitemizle, *yüksek hacimli ve sürdürülebilir üretim gerçekleştiriyoruz.*

Tarihçe



1934

1934 yılında "ilk adımlar" kapsamında iş hayatına nakliye şirketimizi kurarak adım attık. Bu süreçte, şehrimizin ihtiyaçlarını da yakından gözlemleme fırsatı bulduk ve bu gözlemler doğrultusunda Kilis'te otomotiv yedek parça ve akaryakıt satışına başladık.



1971

1971 yılında "Fiat Gaziantep'te" adımı kapsamında, artan ulaşım talebini dikkate alarak Gaziantep'te yedek parça dükkânı açtık ve ardından Fiat bayiliğini hayata geçirdik. Böylece, bölgedeki önemli bir ihtiyacı karşılamış olduk.



1978

1978 yılında "Ülkenin kalkınması için üretim şart!" yaklaşımıyla, ticaretin tek başına ülke kalkınması için yeterli olmadığını görerek üretime yöneldik. Ali, Naci ve Vedat Topçuoğlu önderliğinde 3.000 m² alanda 40 kişilik ekiple Gülsan Sentetik'i kurduk ve üretim yolculuğuna başladık.



1982

1982 yılında "PP Torba yatırımı" kapsamında PP torba üretimi yapan işletmemizi faaliyete geçirdik ve o tarihten bu yana Türkiye'de ve dünyada birçok ilke imza attık.



1993

1993 yılında "Halı İpi İşletmesi ile büyüyoruz" yaklaşımıyla, çuval üretiminde edindiğimiz tecrübeyi farklı bir alana taşıyarak Halı İpi (BCF- Bulk Continuous Filament) üretim tesisimizi kurduk ve Türkiye'de ilk kez polipropilen (PP) halı ipi üretimine başladık.



2010

2010 yılında 'Hijyenik Film Üretimi' kapsamında Türkiye'de ilk, Avrupa'da sayılı olan 10 renkli baskı kabiliyetine sahip üretim tesisini kurarak hijyen ve medikal sektörlerinde film üretimine başladık.



2009

2009 yılında "Tek Çatı: Gülsan Holding" süreciyle, 1934'te başlayan yolculuğumuzu büyüterek Gülsan Holding çatısı altında birleştirdik.



2003

2003 yılında "Dokusuz Kumaş: Spunbond" yatırımıyla müşteri memnuniyetini her zaman ön planda tutarak dünya standartlarında üretim yaptık ve bu tecrübemizi dokusuz kumaş üretimine taşıyarak hijyen sektörüne giriş yaptık.



1999

1999 yılında "Gül Enerji" adımıyla Anadolu'daki ilk otoprodüktör enerji santralini devreye aldık ve enerji sektörüne giriş yaptık.



2011

2011 yılında İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) ilk 500 büyük sanayi kuruluşu listesinde ilk 100'e girdik.



2012

2012 yılında "Kaşmir Yapı: Yaşam alanları yaratıyoruz" adımıyla tekstil ve enerji alanlarına ek olarak Kaşmir Yapı bünyesinde Ankara'daki konut projeleriyle inşaat sektörüne de giriş yaptık.



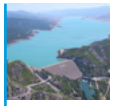
2014

2014 yılında "Gulsan Egypt ile Dünya Şirketi olduk" süreciyle, 2003'te kurduğumuz Spunbond üretimiyle pazara yön verdik ve bu alandaki ikinci yatırımımızı Gulsan Egypt adıyla Mısır'da gerçekleştirdik.



2015

2015 yılında "PAŞA HES" kapsamında yenilenebilir enerji sektöründeki ilk önemli adımımızı attık ve 8,68 MW kapasiteli Paşa HES'i devraldık.



2017

2017 yılında "Gül Enerji" yatırımlarımızı büyüttük ve Tokat'ta toplam 117 MW kapasiteye sahip Almus ve Köklüce Hidroelektrik Santrallerini bünyemize katarak enerji üretimine katkı sağladık.



2019

2019 yılında "MAV Elyaf" ile Tekirdağ Çorlu'da hijyen ve medikal sektörüne yönelik Spunbond üretimine başladık.



2025

2025 yılında enerji alanındaki yatırımlarımızı kararlılıkla sürdürdük. 17 MW kurulu güce sahip Vemus Yenilenebilir Enerji işletmesini bünyemize dahil ederek Türkiye'nin enerji üretimine katkımızı artırdık.



2023

2023 yılında "TPCL Yenilenebilir Enerji" kapsamında Manisa Kula'da kurulu 30 MW kapasiteli Kula Biyokütle Enerji Santralini devreye alarak enerji üretimimize yeni bir halka ekledik.



2022

2022 yılında "MAV Elektrik" kapsamında Bolu Göynük'te 30 MW kurulu güce sahip Arıkçayırı Biyokütle Enerji Santralini devreye aldık ve kümes hayvanı atıklarını yakıt olarak kullanarak çevre dostu enerji ürettik.



2021

2021 yılında "İnova Elektrik" kapsamında Bilecik Bozüyük'te bulunan 40 MW kurulu güce sahip Metristepe Rüzgâr Enerji Santralini devreye alarak yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarımızı güçlendirdik.

Aynı yıl, Gülsan Sentetik bünyesinde Meltblown üretimini hayata geçirdik. Avrupa'nın en son Meltblown teknolojisini üretim tecrübemizle buluşturarak maske, süpürge torbası, hava filtresi ve farklı filtrasyon uygulamalarına uygun Meltblown kumaşları ürün portföyümüze dahil ettik.

2025 Yılında Öne Çıkanlar

Sürdürülebilirlik Bülteni Yayınlanması

2025 yılı itibarıyla, sürdürülebilirlik vizyonumuz ve bu kapsam da yürüttüğümüz çalışmalarımızı paylaşmak için Sürdürülebilir Gelecek Bülteni'ni başlattık.

Çalışan Çocuklarına Burs Desteği

Çalışan çocuklarına sağlanan burs desteğiyle eğitimde fırsat eşitliğinin desteklenmesine katkı sağlandı.

G Future İntörn Buluşması

Üniversite öğrencileriyle bir araya gelinerek staj ve kariyer fırsatları tanıtıldı, genç yeteneklerin gelişimi desteklendi.

Yenilenebilir Enerji Portföyümüzü Güçlendirdik

2025 yılında Vemus HES'i bünyemize katarak hidroelektrik enerji alanındaki faaliyetlerimizi ve yenilenebilir enerji portföyümüzü güçlendirdik.

Gönüllülük ve Sosyal Dayanışma

Kan bağışı kampanyaları ve Bakkal Kart Yardımı Projesi ile gönüllülük faaliyetleri desteklenirken, ihtiyaç sahiplerine 2 milyon TL tutarında alışveriş kartı desteği sağlandı.

Geleceğe Nefes Etkinliğine Destek

MAV Elektrik işletmemiz ile T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından düzenlenen "Geleceğe Nefes" etkinliğine sponsor olarak çevresel farkındalık çalışmalarına destek sağladık.



Ödüller

2025 yılında Grup, yeni ödül kazanımlarından ziyade önceki dönemlerde elde ettiği başarıların sürekliliğini sağlamaya odaklanmıştır. Sürdürülebilirlik performansı uluslararası platformlarda geçerliliğini korurken ihracat ve sanayi alanındaki güçlü konumunu sürdürmüştür.

2025 yılında Gülsan Holding bünyesinde faaliyet gösteren MAV Elektrik Biyokütle Tesisi, çevreye duyarlı uygulamaları ve çevresel performansı neticesinde Bolu Valiliği tarafından **Çevre Dostu Sertifikası** almaya hak kazanmıştır. Üç yıl süreyle geçerli olan bu sertifika, tesisimizin çevresel sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarının ve iyi uygulamalarının önemli bir göstergesi niteliğindedir.

Aynı yıl, Gülsan Sentetik, İstanbul Sanayi Odası tarafından yayımlanan Türkiye'nin İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması'nda **158. sırada** yer alarak sanayi sektöründeki güçlü konumunu ve sürdürülebilir büyüme performansını bir kez daha ortaya koymuştur.

2025 yılında Gülsan Grubu'nun ihracattaki güçlü performansı sektör nezdinde önemli başarılarla taçlandırılmıştır. Gülpa Pazarlama ve Dış Ticaret A.Ş. ile Gülsan Sentetik Dokuma Sanayi Ticaret A.Ş., ihracata sağladıkları katkılar ve uluslararası pazarlardaki başarılı performansları sayesinde **İhracatın Yıldızları Ödülü'ne** layık görülmüştür.

Bunun yanı sıra, Gülsan'ın küresel iş ortaklarıyla geliştirdiği güçlü ve sürdürülebilir iş birliklerinin bir göstergesi olarak, **P&G External Business Partner Excellence Award – Baby Care ödülü 2024** yılında Gülsan'a takdim edilmiştir. Bu ödül, kalite, operasyonel mükemmeliyet, güvenilir tedarik performansı ve uzun vadeli iş ortaklığı yaklaşımının uluslararası ölçekte takdir edildiğini ortaya koymaktadır. 2024 yılında sürdürülebilirlik alanındaki performansımızın uluslararası düzeyde değerlendirilmesi sonucunda, EcoVadis tarafından **Bronz Madalya** ile ödüllendirilmiş olup bu başarı 2025 yılında güncellenen skor ve validasyon süreciyle geçerliliğini sürdürmüştür.

Elde edilen bu başarılar, Gülsan'ın sürdürülebilir büyüme anlayışını, müşteri odaklı yaklaşımını ve uluslararası pazarlarda değer yaratan güvenilir iş ortağı konumunu güçlendirmeye devam ettiğinin önemli göstergeleri arasında yer almaktadır.







Bugün ve Şimdi
Adımlarımız
Sürdürülebilir
Yarınlar *İçin*

Bugün ve Şimdi Adımlarımız Sürdürülebilir Yarınlar İçin

Kurumsal Yönetim

Kurumsal yönetimi, güvene dayalı, şeffaf ve adil bir işleyişin ötesinde; sürdürülebilir başarımızı mümkün kılan temel bir yapı olarak görüyoruz. Tüm karar alma süreçlerimizde hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini merkeze alıyor, uzun vadeli değer yaratma odağımızı koruyoruz.

Paydaşlarımızla açık ve sürekli bir iletişim kuruyor, beklentilerini anlamaya ve süreçlerimize yansıtmaya özen gösteriyoruz. Bu yaklaşım, daha kapsayıcı bir iş kültürü oluştururken aynı zamanda, kurumsal yapımızın güvenilirliğini de güçlendiriyor.

Yönetim yapımızın merkezinde yer alan Yönetim Kurulumuzla birlikte, stratejik karar süreçlerini bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Etik değerlerimiz, risk yönetimi yaklaşımımız ve kurumsal kültürümüzün sürekliliği, bu yapının doğal bir parçası olarak süreçlerimize yön veriyor.

Faaliyetlerimizi yürütürken çevresel ve sosyal etkilerimizi göz ardı etmiyoruz. Üretim ve operasyon süreçlerimizi daha sürdürülebilir hale getirmek için sürekli iyileştirme yaklaşımıyla hareket ediyoruz. Çalışanlarımızın haklarını her durumda gözetiyor, eşitlik ve kapsayıcılığı iş yapış biçimimizin doğal bir uzantısı olarak görüyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımızı, sadece bugünü değil geleceği de şekillendiren bir çerçeve olarak ele alıyor, paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisini bu yaklaşımın merkezinde konumlandırıyoruz.

Yönetişim Yapısı

Yönetişim modelimizi, karar alma, denetim ve uygulama süreçlerini birbirini tamamlayan bir yapı içinde ele alıyoruz. Yönetim Kurulumuz ve üst yönetimimiz, bu yapının merkezinde yer alarak stratejik yönümüzü belirliyor ve kurum genelinde uyumu sağlıyor.

Farklı uzmanlıkları bir araya getiren yönetim yapımız sayesinde, alacağımız kararları, çok boyutlu bir şekilde değerlendirerek finansal performans ile çevresel ve sosyal etkileri birlikte gözetiyoruz.

Finansal süreçlerimizi bağımsız denetimlerle destekliyor, iç kontrol mekanizmalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bu yapı, risklerin erken tespit edilmesine ve etkin şekilde yönetilmesine de katkı sağlıyor.

Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm operasyonlarımıza entegre etmek amacıyla farklı disiplinlerden oluşan bir komite yapısı oluşturduk. Bu yapı kapsamında faaliyet gösteren Sağlık ve Güvenlik Komitesi, Çevre Komitesi, Enerji Komitesi, Ürün Güvenliği Komitesi, İnsan Kaynakları ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi, Sürdürülebilir Tedarikçi Komitesi, Satın Alma Komitesi ve Finans Komitesi ile çevresel, sosyal ve ekonomik performansımızı sürekli geliştirmek için aktif olarak çalışıyoruz.

Etik Kurulumuz, iş yapış biçimimizin temelini oluşturan ilkelerin korunmasına destek oluyor. Çalışanlarımızın bildirimlerini güvenle iletebileceği mekanizmalar sunuyor, tarafımıza ulaşan bildirimlerin değerlendirme süreçlerini titizlikle yürütüyoruz.

Yönetim yapımızda çeşitlilik ve kapsayıcılığı güçlendirmeye odaklanıyor; kadın temsilini artırmaya yönelik adımlar atıyoruz. Bu bütüncül yapı sayesinde, yönetişim süreçlerimizi sürekli geliştiriyor ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekliyoruz.



Yönetim Kurulumuz

Mustafa Topçuoğlu



Gülsan Holding, Topçuoğlu Holding ve Gülsan Sentetik Yönetim Kurulu Başkanı

- İcrada Görevli Değil
- Görev Süresi: 3 Yıl
- Bağımsız Üye Değil
- Doğum Yılı: 1961

29 Ekim 1961 yılında Kilis'te dünyaya gelen Mustafa Topçuoğlu, ilkokul eğitimini Kilis'te tamamladıktan sonra babasının işi gereği Gaziantep'e gelerek ortaokul ve lise eğitimini de tamamladı. Eskişehir Anadolu Üniversitesi Eğitim Fakültesi mezunu olan Mustafa Topçuoğlu aile şirketlerinde çeşitli bölümlerde görev yaparak iş hayatına başladı. 1983 yılında Gülsan Sentetik şirketinde işe başlamış olup zaman içerisinde gösterdiği performans üzerine Satış Müdürü pozisyonuna getirilen Mustafa Topçuoğlu, sonrasında yönetim kurulu üyeliğine, amcası Naci Topçuoğlu'nun vefatının ardından ise 2008 yılında Gülsan Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine geldi. 2013-2018 yılları arasında Gaziantep Sanayi Odası Meclis Başkanlığı görevini sürdürdü. Gülsan Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Topçuoğlu, 2022 yılında Ekonomist Dergisi tarafından düzenlenen araştırmada, "Anadolu'nun En Etkin 50 İş İnsanı" arasında yer aldı.

İbrahim Vedat Topçuoğlu



Gülsan Holding, Topçuoğlu Holding ve Gülsan Sentetik Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

- İcrada Görevli Değil
- Görev Süresi: 3 Yıl
- Bağımsız Üye Değil
- Doğum Yılı: 1956

6 Temmuz 1956 yılında Kilis'te dünyaya gelen İbrahim Vedat Topçuoğlu, ilkokul, ortaokul ve lise eğitimini Kilis'te tamamladı. Bursa Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümü'nde eğitim görmüş, mezuniyetinin ardından İngiltere'de bir buçuk yıl süresince yabancı dil eğitimi almıştır. Eğitimleri sonrasında Gaziantep'e dönüş yaparak 1980 yılında iş hayatına başlayan Vedat Topçuoğlu, Şirketin farklı yapıları ve kademelerinde çalışarak iş hayatına devam etti. 2008 yılından bu yana Gülsan Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı görevini sürdürüyor. 2023 yılı itibarıyla, Gaziantep Sanayi Odası Meclis Başkan Yardımcısı görevini üstlendi.

Ahmet Ercan Özil



Gülsan Sentetik Yönetim Kurulu Üyesi

- İcrada Görevli
- Görev Süresi: 3 Yıl
- Bağımsız Üye Değil
- Doğum Yılı: 1965

11 Mayıs 1965 yılında Siirt'te dünyaya gelen Ahmet Ercan Özil, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Petrol Mühendisliği Bölümünde 1987 yılında lisans eğitimini tamamladı, yine aynı bölümde araştırma görevlisi olarak başladığı lisansüstü eğitimini de 1989 yılında tamamlayarak mezun oldu. Daha sonra Tekfen Holding'in Suudi Arabistan'daki inşaatlarında saha mühendisi olarak çalışıp yurda dönmüştür. 1991 yılında Gülsan Sentetik A.Ş.'de Pazarlama ve İhracat Müdürü olarak görevine başlamıştır. Ercan Özil halen Gülsan Sentetik'in Satış ve Pazarlamadan sorumlu Yönetim Kurulu üyesidir. Ayrıca Ercan Özil 2018 yılından itibaren Güneydoğu İhracatçı Birlikleri Tekstil ve Hammaddeleri Yönetim Kurulu üyesidir.

Burcu Topçuoğlu



Gülsan Sentetik Yönetim Kurulu Üyesi

- İcrada Görevli
- Görev Süresi: 3 Yıl
- Bağımsız Üye Değil
- Doğum Yılı: 1982

25 Kasım 1982 yılında Gaziantep'te dünyaya gelen Burcu Topçuoğlu, ilk, orta ve lise öğrenimini Gaziantep'te tamamladı. Ardından Koç Üniversitesi İşletme Bölümünü okudu. Eğitimlerini tamamladıktan sonra 2005 yılında Gülsan Holding'te çalışma hayatına başladı. Şirketin farklı bölümleri ve kademelerinde çalışan Burcu Topçuoğlu, 2015 yılından bu yana ise Gülsan Sentetik Yönetim Kurulu Üyeliğini sürdürmektedir. 2019-2022 yılları arasında Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği (TÜKD) Başkanlığını yürütmüş olan Burcu Topçuoğlu, ayrıca Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD) üyesidir. 2023 yılından bu yana da TOBB Gaziantep KGK Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmektedir.

Yönetim Kurulu Metrikleri

> *Gülsan Holding olarak güçlü yönetişim anlayışımızı, uzun vadeli başarımızın ve sürdürülebilir büyümemizin en önemli yapı taşlarından biri olarak görüyoruz.*
>
> *Yönetim Kurulumuzun stratejik bakış açısı, deneyimi ve liderliği; kurumsal değerlerimizle uyumlu şekilde geleceğe güvenle ilerlememize rehberlik ediyor.*

Yönetim sistemlerimizi bütüncül bir yaklaşımla yöneten kurumsal yapımız, ***Entegre Yönetim Sistemi Politikamız*** doğrultusunda kalite, çevre, enerji yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği ile ürün güvenliği alanlarında yüksek standartları esas almaktadır. Bu politika çerçevesinde operasyonel süreçlerimizi sürekli geliştirirken sürdürülebilirlik yaklaşımımızı da tüm iş yapış biçimlerimize sistematik olarak entegre ediyoruz.

Yönetim Kurulumuzun güçlü desteği ve liderliğiyle; risklerin etkin şekilde yönetildiği, fırsatların stratejik bakış açısıyla değerlendirildiği ve uzun vadeli değer yaratımının önceliklendirildiği bir yönetişim yapısını güçlendirmeye devam ediyoruz. Bu anlayış, kurumsal dayanıklılığımızı artırırken sürdürülebilir büyüme hedeflerimize de sağlam bir temel oluşturuyor.



Etik İlkeler ve Şeffaflık

Gülsan Holding olarak faaliyetlerimizi dürüstlük, güvenilirlik, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi temel kurumsal değerlerimiz arasında görmekteyiz. Tüm çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin etik iş yapış prensiplerine uygun hareket etmesini teşvik ediyor, bu doğrultuda gerekli politika ve uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Etik değerleri, kurum genelinde yaygınlaştırmak amacıyla politika ve rehber dokümanlarla oluşturulmuş net bir çerçeve sunuyoruz. Etik kurallarımızı, çalışanlarımızla düzenli olarak paylaşıyor, işe alım sürecinden itibaren oryantasyon programlarıyla bu konudaki farkındalığı destekliyoruz. 2025 yılı itibarıyla tedarikçilerimizle de Tedarikçi Davranış Kurallarını paylaşarak bu sayede, değer zincirimizde ortak bir etik anlayış oluşturmayı hedefliyoruz.

Etik ilkelere uyumu destekleyen bildirim mekanizmalarımız aracılığıyla çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın görüşlerini güvenle iletebileceği bir yapı sunuyoruz. İletilen bildirimleri titizlikle değerlendiriyor; gerekli durumlarda bildirimleri Disiplin Komitesi aracılığıyla ele alarak uygun aksiyonları devreye alıyoruz.

Yolsuzluk, rüşvet ve her türlü usulsüzlüğe karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyoruz. İş süreçlerimizin hiçbir aşamasında bu tür uygulamalara izin vermiyor; olası ihlaller karşısında gerekli yaptırımları kararlılıkla uyguluyoruz. Bu kapsamda, etik eğitimlerimizle çalışanlarımızın konuyla ilgili farkındalığını artırmayı sürdürüyoruz.

Şeffaflık anlayışımız doğrultusunda, finansal ve operasyonel süreçlerimize ilişkin bilgileri doğru, zamanında ve güvenilir şekilde paylaşıyoruz. Mevzuata tam uyum sağlamak amacıyla düzenlemeleri yakından takip ediyor, iç uygulamalarımızı güncel tutuyoruz.

Kişisel verilerin korunması ve gizliliği konusunu öncelikli sorumluluk alanlarımızdan biri olarak ele alıyoruz. Müşteri verilerinin güvenliğini sağlamak için gerekli tüm teknik ve idari önlemleri alıyor; veri paylaşım süreçlerimizi titizlikle yönetiyoruz.

Etik konulara ilişkin tüm süreçleri ***Etik Politikamız*** çerçevesinde ele alıyoruz. Politikanın hayata geçirilmesi ve günlük uygulamalara yansıması Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından koordine edilirken içeriğinin güncel tutulması ve sürekli geliştirilmesi Yönetim Kurulumuzun gözetiminde sağlanıyor.



Risk Yönetimi

> *Risk yönetimini, tüm operasyonlarımıza entegre ederek belirsizlikleri öngören ve fırsatlara dönüştüren bir yapı kuruyoruz.*

Gülsan Holding olarak faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin dinamik yapısı ve farklı coğrafyalara yayılan operasyonlarımız, çeşitli riskleri beraberinde getiriyor. Bu nedenle risk yönetimini, yalnızca iş sürekliliğini sağlamak için değil, uzun vadeli değer yaratmanın da temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz.

Risk yönetimi süreçlerimizi, tüm iş birimlerini kapsayan bütüncül bir yapı içinde yürütüyoruz. Faaliyetlerimizi etkileyebilecek operasyonel, finansal, stratejik, pazara ilişkin, çevresel ve sosyal riskleri düzenli olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, söz konusu risklerin doğurabileceği etkileri önceden tespit ederek gerekli önlemleri almayı hedefliyoruz.

Her yıl, tüm departmanlarımızla kapsamlı risk değerlendirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bu çalışmalar sonrasında belirlenen riskleri, raporlanıyor ve yılda bir kez üst yönetimin değerlendirmesine sunuluyor. Bu süreç, risklerin yalnızca tanımlanmasıyla sınırlı kalmıyor; izlenmesi, önceliklendirilmesi ve gerekli aksiyonların devreye alınmasını da kapsıyor.

Risk yönetimi ve strateji süreçlerimiz, Finans ve Denetim birimlerimizin koordinasyonunda yürütülmekte olup doğrudan Yönetim Kurulumuza bağlı şekilde ele alınmaktadır. Üretim tesislerimizde oluşturduğumuz Risk Kurulları ise farklı birimlerden temsilcilerin katılımıyla riskleri düzenli olarak değerlendirerek sürece sahadan katkı sağlıyor.

Sürdürülebilirlik kaynaklı riskleri bu yapının ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İklim değişikliği, çevresel etkiler ve sosyal konulara ilişkin riskleri Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla takip ediyor ve ilgili değerlendirmeleri karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz. Etik ve yolsuzluk odaklı riskler de düzenli olarak ele alınarak gerekli önleyici adımlar planlanmaktadır.

Teknoloji ve bilgi güvenliği alanındaki riskleri proaktif bir yaklaşımla yönetiyoruz. ***Bilgi Güvenliği Politikamız*** doğrultusunda veri güvenliğini sağlamak için erişim yetkilendirme, veri saklama ve imha süreçlerini titizlikle uyguluyor; gelişmiş izleme ve analiz sistemleriyle altyapımızı sürekli güçlendiriyoruz.

Bahsettiğimiz bu bütüncül risk yönetimi yaklaşımı sayesinde, risklere karşı daha hazırlıklı hareket ediyor, değişen koşullara hızlı bir şekilde uyum sağlayarak sürdürülebilir büyümemizi destekliyoruz.

Paydaş İletişimi

Gülsan Holding olarak, paydaşlarımızla kurduğumuz iletişimi yalnızca bilgi paylaşımı odaklı değil, karşılıklı değer üreten sürekli bir etkileşim alanı olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizden etkilenen ve faaliyetlerimizi etkileyen tüm paydaşlarımızın görüşlerini dikkate alarak şeffaflık ve güven temelinde bir iletişim yaklaşımı benimsiyoruz.

Çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden düzenleyici kurumlara, sertifikasyon kuruluşlarından yerel topluluklara kadar geniş bir paydaş ağıyla temas kuruyor; farklı iletişim kanalları üzerinden geri bildirim almayı önceliklendiriyoruz. Bu sayede, beklentileri daha doğru analiz ediyor ve karar alma süreçlerimizi daha kapsayıcı hale getiriyoruz.

Sektörel etkinlikler, fuarlar ve toplantılar aracılığıyla iş dünyasındaki paydaşlarımızla bir araya gelerek bilgi ve deneyim paylaşımını güçlendiriyoruz. Bu platformlar, aynı zamanda sektör dinamiklerini yakından takip etmemize ve iş birliklerini geliştirmemize katkı sağlıyor.

Dijital iletişim kanallarını da paydaş etkileşiminin önemli bir parçası olarak değerlendiriyoruz. ***LinkedIn*** başta olmak üzere sosyal medya üzerinden yürüttüğümüz paylaşımlarla hem güncel çalışmalarımızı görünür kılıyor hem de paydaşlarımızla daha hızlı ve erişilebilir bir iletişim kuruyoruz.

Bunlara ek olarak, uyguladığımız anket mekanizmaları sayesinde çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın geri bildirimlerini sistematik olarak topluyor, bu verileri süreçlerimizin geliştirilmesinde aktif şekilde kullanıyoruz.



Paydaş Grupları	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı	İletişim Amacı
Çalışanlar	Şirket içi sosyal etkinlikler Şirket dışı etkinlikler Eğitimler Toplantılar Bölüm içi toplantılar Telefon Bildirim kutuları Performans görüşmeleri E-posta	Yılda birkaç kez Yılda birkaç kez Yılda birkaç kez Sürekli Sürekli Sürekli Sürekli Yılda birkaç kez Sürekli	İş yerinde etkili bir iş birliği ve verimliliği sağlayarak bilgi paylaşımlarıyla çalışanlarımıza gerekli bilgileri aktarmayı, görev ve sorumlulukları hakkında netlik sağlamayı, performans geri bildirimi vererek çalışanlarımızın kendilerini geliştirmelerine yardımcı olmayı ve ortaya çıkan sorunları çözmeyi amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak ve onları işlerine daha bağlı hale getirmeyi önemsiyoruz. Takım çalışmasıyla iş birliğini teşvik ederek çalışanların iş tatminini artırıyor, onların işlerine ve kuruma olan bağlılıklarını güçlendiriyoruz. Çalışanlarımızdan gelen fikirleri ve geri bildirimleri değerlendirerek yenilikçi çözümler geliştirmeyi, Şirketimizin vizyon, misyon ve değerlerini çalışanlara ileterek kurumsal kültürü güçlendirmeyi hedefliyoruz.
Düzenleyici Kurumlar ve Sertifikasyon Kuruluşları	Telefon E-posta	Sürekli	İlgili belge ve standartların edinilmesini, denetim ve raporlama standartlarına uyum sağlanması, müşteri talepleri ve kalite standartlarının karşılanmasını amaçlıyoruz.
Tedarikçiler	Yüz yüze görüşmeler E-posta Telefon Şartnameler Seminerler, fuarlar	Yılda birkaç kez Sürekli Sürekli Yılda birkaç kez Yılda birkaç kez	İş süreçlerimizi daha verimli ve kesintisiz hale getirmeyi, güçlü iletişimle zamanında ve kaliteli malzeme tedariki sağlayarak üretim sürecimizin aksamamasını hedefliyoruz. Ayrıca, maliyetlerimizi optimize etmek ve tedarik zincirindeki sorunları hızlıca çözmek için tedarikçilerimizle açık ve etkili bir iletişim kurmaya özen gösteriyoruz. Tedarikçilerimizle güçlü ilişkiler kurarak uzun vadeli iş birliklerimizi destekliyor ve karşılıklı güven oluşturuyoruz. Sürdürülebilirlik konuları çerçevesinde tedarikçilerimizle ortaklıklar kuruyor, çevre dostu ve sürdürülebilir malzemelerin kullanımını teşvik ediyoruz. Bu sayede, piyasa değişikliklerine daha hızlı uyum sağlayarak rekabet avantajı elde etmeyi ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeyi amaçlıyoruz.
Müşteriler	Karşılıklı ziyaretler Seminerler, fuarlar E-posta Telefon Müşteri Anketleri Fabrika gezileri	Yılda birkaç kez Yılda birkaç kez Sürekli Sürekli Yılda bir kez Yılda birkaç kez	Müşteri memnuniyetini artırmayı ve müşterilerimizin ihtiyaçlarını en iyi şekilde anlamayı amaçlıyoruz. Müşterilerimize iyi bir iletişim kurarak doğru ve zamanında bilgi sağlayarak güven oluşturmayı hedefliyoruz. Müşteri geri bildirimlerini değerlendiriyor, ürün ve hizmetlerimizi sürekli geliştirme fırsatı buluyoruz. Bu sayede, müşteri sadakatini artırarak uzun vadeli ilişkiler kurmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, müşterilerimizin taleplerine hızlı ve etkili çözümler sunarak onlara en iyi deneyimi yaşatmak için çalışıyoruz.
Hissedarlar	Yönetim Kurulu Toplantıları Telefon, E-posta	Aylık Sürekli	İlgili belge ve standartların edinilmesini, denetim ve raporlama standartlarına uyum sağlanması, müşteri talepleri ve kalite standartlarının karşılanmasını amaçlıyoruz.
Toplum	Sosyal medya Web sitesi Telefon	Yılda birkaç kez Yılda birkaç kez Ulaşılma halinde	Düzenlediğimiz ve katıldığımız etkinlikler ile projelerimiz hakkında bilgilendirme sağlıyoruz.

Politikalar

Faaliyetlerimizi, yalnızca yasal gerekliliklerle değil, etik değerlerimiz, sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve kalite anlayışımızla birlikte ele alıyoruz. Bu doğrultuda, kurumsal kültürümüzü destekleyen temel politika çerçevemizi oluşturuyoruz.

Politikalarımız; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları, bilgi güvenliği ve tedarik zinciri gibi alanlarda sorumlu yönetim anlayışımızı yansıtıyor ve aynı zamanda operasyonlarımızda yol gösterici bir çerçeve sunarak karar alma süreçlerimizi destekliyor.

Bu yapıyı, dinamik bir sistem olarak görüyor, politikalarımızı düzenli olarak gözden geçirip güncelliyoruz.

- *Politikalar*
- *Etik Politikası*
- *Entegre Yönetim Sistemi Politikası*
- *İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası*
- *Bilgi Güvenliği Politikası*
- *Çevre Politikası*
- *Sürdürülebilirlik Politikası*
- *İnsan Kaynakları Politikası*
- *Kalite Politikası*
- *Müşteri Memnuniyeti Politikası*
- *Helal Gıda ve Gıda Güvenliği Politikası*



Sertifikalar

Kalite, çevre, bilgi güvenliği, müşteri memnuniyeti ve iş sağlığı alanlarında uyguladığımız yönetim sistemleriyle operasyonlarımızı yapılandırıyoruz. Uluslararası standartlarla uyumlu bu sistemler, süreçlerimizi daha etkin yönetmemizi ve performansımızı düzenli olarak değerlendirmemizi sağlıyor. Bağımsız denetimlerle desteklenen bu yapı, sürekli gelişim yaklaşımımızın ve kurumsal disiplinimizin önemli bir parçasını oluşturuyor.



Yönetim sistemi sertifikalarımız:

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
  Gülsan Sentetik, Mav Elyaf, Gulsan Egypt
- ISO - IEC 27001 Bilgi Güvenliği Sertifikası
  Gülsan Sentetik, Mav Elyaf
- ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi Sertifikası
  Gülsan Sentetik, Mav Elyaf
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikası
  Gülsan Sentetik, Mav Elyaf
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
  Gülsan Sentetik, Mav Elyaf
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası
  Gülsan Sentetik
- Global Recycled Standard (GRS) Sertifikası
  Gülsan Sentetik, Mav Elyaf
- Helal Uygunluk Yönetim Sistemi
  Gülsan Sentetik
- UN Üretim Kontrol Sertifikası
  Gülsan Sentetik
- Yerli Malı Belgesi
  Gülsan Sentetik
- Helal Sertifikası
  Gülsan Sentetik
- Oekotex Sertifikası
  Gülsan Sentetik, Mav Elyaf, Gulsan Egypt

Üretim ve Üretim Dışı Sertifikalarımız:

- Türk Standartlarına Uygunluk Belgesi (Gıda Çuvalı)
- Türk Standartlarına Uygunluk Belgesi (Balya İpi)

Üyeliklerimiz:

- EcoVadis Üyeliği
- SEDEX Platform Üyeliği (SMETA)

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Gülsan Holding olarak, sürdürülebilirliği; ekonomik büyüme, çevresel sorumluluk ve toplumsal faydayı birlikte ele alan bütüncül bir yönetim anlayışıyla değerlendiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizi ve karar alma süreçlerimizi güvene dayalı, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir yönetim anlayışı doğrultusunda yürütüyoruz.

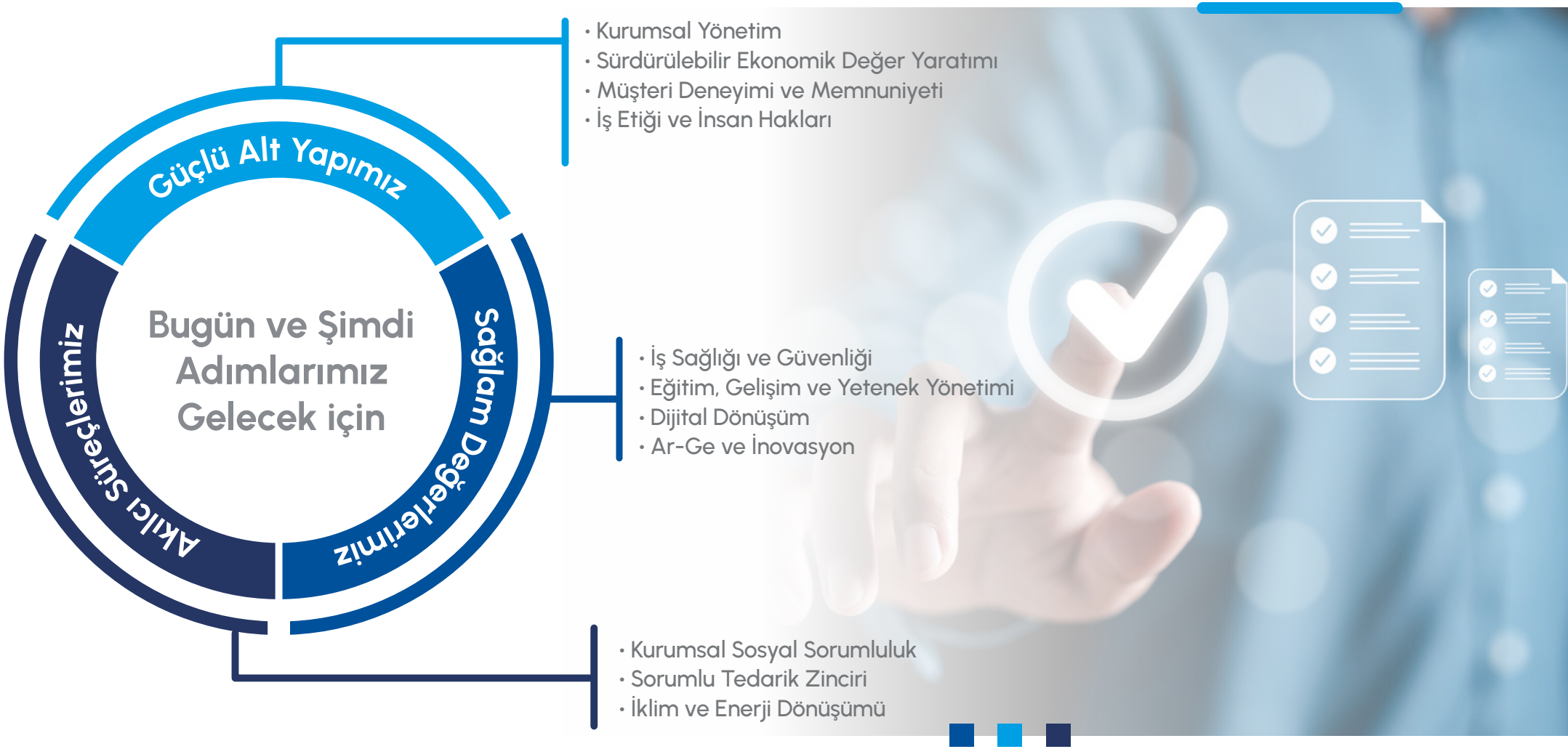
"Bugün ve Şimdi, Adımlarımız Gelecek İçin" mottosuyla hareket ederek tüm operasyonlarımızda sürdürülebilirlik bakış açısını yaygınlaştırıyor; faaliyetlerimizi ÇSY konularını dikkate alan entegre bir yönetim sistemiyle sürdürüyoruz. Ürün ve hizmetlerimizi düşük karbon ayak izi, kaynak verimliliği, yenilikçi üretim anlayışı ve sorumlu değer zinciri yaklaşımı doğrultusunda geliştirirken; sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını değer zincirimizin tüm aşamalarında sistematik biçimde yönetmeye devam ediyoruz.



Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, Yönetim Kurulu Başkanımızın imzasıyla yayımlanan ve kamuoyuyla paylaştığımız ***Sürdürülebilirlik Politikamız*** doğrultusunda şekillendiriyoruz. Politikamız, sürdürülebilirliği ekonomik, sosyal, çevre ve yönetişim boyutlarıyla ele alan bütüncül yaklaşımımızın temel çerçevesini oluşturuyor. Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin temel değerlerini, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı, iklim değişikliğiyle mücadeleyi, doğal kaynakların verimli kullanımını, döngüsel ekonomi ve etkili atık yönetimini, Ar-Ge, Ür-Ge, dijitalleşme ve gelişmiş teknoloji kullanımını öncelikli alanlarımız arasında değerlendiriyoruz.

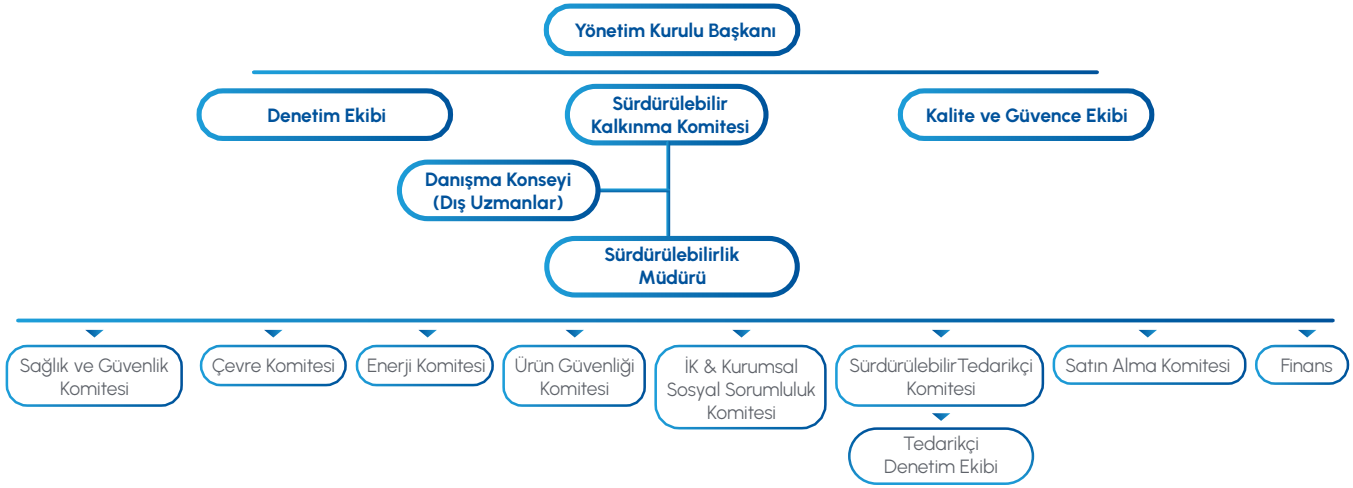
Politikamızın ortaya koyduğu bu çerçeveyi, sürdürülebilirlik vizyonumuzu hayata geçiren üç temel yaklaşım altında somutlaştırıyoruz. Güçlü Altyapımız, Akılcı Süreçlerimiz ve Sağlam Değerlerimiz üzerine kurduğumuz bu yapıyla tüm şirketlerimizde sürdürülebilirlik odağında ortak bir değer yaratma ve sürekli iyileştirme anlayışını güçlendiriyoruz.

Geleceğimiz için Temel Yaklaşımlar



Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlik yönetişim yapımızın en üst seviyesinde Yönetim Kurulu Başkanı yer almakta olup sürdürülebilirlik stratejilerinin gözetimi ve nihai karar süreçleri üst yönetim düzeyinde yürütülmektedir. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilir Kalkınma Komitesi; sürdürülebilirlik politikalarının oluşturulması, stratejik önceliklerin belirlenmesi, performans süreçlerinin değerlendirilmesi ve sürdürülebilirlik çalışmalarının kurumsal hedeflerle uyumlu şekilde yürütülmesinden sorumludur. Komite, aynı zamanda, sürdürülebilirlik raporunun öncelikli konuları kapsayacak şekilde hazırlanmasını ve resmi olarak gözden geçirilmesini sağlamaktadır.



Yılda bir kez gerçekleştirilen Yönetim Gözden Geçirme toplantıları kapsamında, her bir komite Yönetim Kurulu ile ayrı ayrı değerlendirme görüşmeleri gerçekleştirmektedir. Bu görüşmelerde ÇSY performansı, mevcut yıl içerisinde yürütülen çalışmalar, devam eden projeler, sürdürülebilirlik hedefleri, yatırım planları, operasyonel süreçler ile risk ve fırsatlar ele alınmaktadır. Görüşmeler sonucunda belirlenen sürdürülebilirlik bağlantılı risk ve fırsatlar Sürdürülebilirlik Komitesine iletilmekte; böylece sürdürülebilirlik performansının üst yönetim düzeyinde düzenli olarak izlenmesi ve karar alma süreçlerine entegre edilmesi sağlanmaktadır.

Üst yönetim tarafından belirlenen sürdürülebilirlik stratejilerinin operasyonel süreçlere etkin şekilde aktarılması amacıyla bağımsız bir Sürdürülebilirlik Departmanı kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Müdürü liderliğinde faaliyet gösteren departman; sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonunu sağlamakta, tüm işletmelerimizde gerekli aksiyonların alınmasını desteklemekte, performans göstergelerini izlemekte ve sürdürülebilirlik süreçlerinin düzenli olarak raporlanmasını yürütmektedir. Aynı zamanda, söz konusu departmanın da katkısıyla kurum içerisinde hem yukarıdan aşağıya hem de aşağıdan yukarıya çift yönlü bir iletişim mekanizması kurularak sürdürülebilirliğin organizasyonun tüm seviyelerinde sahiplenilmesi hedeflenmektedir.

Faaliyet gösterdiğimiz farklı sektörlerin sürdürülebilirlik önceliklerini dikkate alarak komite çalışmalarımızı sektörel ihtiyaçlarla uyumlu şekilde yürütüyoruz. Tekstil ve ambalaj operasyonlarımızdaki uçtan uca değer zinciri süreçleri olan Satın Alma, Ürün Güvenliği ve Sürdürülebilir Tedarikçi Komiteleri tarafından izlenirken hidroelektrik, rüzgâr ve biyokütle tesislerinden oluşan yenilenebilir enerji portföyümüz, Enerji Komitesi'nin teknik ve çevresel yönetim öncelikleri doğrultusunda takip edilmektedir.

Sürdürülebilirlik yönetişim yapımızla; stratejik karar alma, operasyonel uygulama, performans takibi ve raporlama süreçleri arasında güçlü bir bağlantı kuruyoruz. Bu yapı sayesinde, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, tüm şirketlerimizde daha sistematik, izlenebilir ve bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz.



2025 Önceliklendirme Analizi

Gülsan Holding olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi; faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin dinamikleri, paydaş beklentileri ve uzun vadeli kurumsal hedeflerimiz doğrultusunda şekillendiriyoruz. Çevre, sosyal ve yönetişim alanlarında odaklanmamız gereken konuları belirlemek ve stratejik karar alma süreçlerimizi bu başlıklar çerçevesinde yapılandırmak amacıyla ilk önceliklendirme analizimizi 2023 yılında gerçekleştirmiştik.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın güncel, kapsayıcı ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen bir yapıda kalmasını sağlamak amacıyla raporlama döneminde önceliklendirme analizimizi yeniden gözden geçirerek güncelledik. Bu süreçte; sektör trendleri, küresel sürdürülebilirlik gündemleri, rakip analizleri ve faaliyet gösterdiğimiz sektörlere ilişkin gelişmeler detaylı şekilde değerlendirilmiştir.

Öncelikli konu belirleme sürecinde SASB standartları ve sektörel araştırmalar referans alınarak kapsamlı bir öncelikli konu havuzu oluşturulmuştur. Oluşturulan bu havuz doğrultusunda iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini değerlendirmek amacıyla anket çalışmaları gerçekleştirilmiş; paydaşlarımızın ve çalışanlarımızın önem verdiği sürdürülebilirlik konuları analiz edilmiştir. Gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda, öncelikli konu başlıklarımız güncellenmiş ve sürdürülebilirlik stratejimize entegre edilmiştir.

Gerçekleştirilen analiz çalışması, aynı zamanda sürdürülebilirlik yönetişim yapımızın güçlendirilmesine, risk ve fırsatların daha etkin yönetilmesine ve kurumsal sürdürülebilirlik performansımızın sürekli iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır. Öncelikli konularımız doğrultusunda belirlediğimiz hedef ve aksiyon planlarımızla yaratmayı, çevresel ve sosyal etkilerimizi etkin şekilde yönetmeyi ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli fayda sağlamayı hedefliyoruz.

Önceliklendirme Matrisi



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

SKA	Çalışmalarımız	Öncelikli Konular	İlgili Bölümler
	İş Yeri Trafik Güvenliği ve Risk Azaltma Programı Tehlikeli Madde Taşıma ve Depolama Güvenliğinin Artırılması Fiziksel Güvenlik Önlemlerinin Artırılması Acil Durum Planlama ve Tatbikat Çalışmaları Enerji İzolasyon ve Güvenli Erişim Uygulamalarının Yaygınlaştırılması Mobil Ekipman Güvenliği ve Görsel Uyarı Sistemlerinin Geliştirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği
	G Future Intörn Programı Eğitim Burs Desteği Eğitime Kalıcı Katkı - Eğitim Kurumları Desteği Çalışan Yetkinliklerinin ve Eğitiminin Geliştirilmesi Programı	Çalışan Deneyimi ve Yetenek Yönetimi	Eğitim, Gelişim ve Yetenek Yönetimi Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız
	Evsel Suların Tasarruflu Kullanılması Çalışmaları Endüstriyel ve Soğutma Amacıyla Kullanılan Suların Tasarrufu Amacıyla Dijitalleşme Çalışmaları İlgili Mevzuatta Belirtilen Atıksu Deşarj Parametrelerine Uyum	Su ve Atık Su Yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi
	Gold Standard Sertifikası I-REC (International Renewable Energy Certificate) Sertifikası	Enerji Yönetimi ve Verimliliği	Enerji Yönetimi
	Ürün Geliştirme ve İyileştirme Çalışmaları Yeni Malzeme Araştırma ve Uygulama Projeleri, Proses Verimliliği ve Teknoloji Optimizasyonu Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Entegrasyonu Projeleri	Ürün ve Üretim Kalitesi Ürün Güvenliği Ar-Ge ve İnovasyon	Ar-Ge ve İnovasyon Enerji Yönetimi
	Tedarikçi Davranış Kuralları Tedarik Zincirinde Denetimler Ambalaj Optimizasyonu ve Plastik Tüketiminin Azaltılması Enerji ve Su Tüketiminin Azaltılması	Sorumlu Tedarik Zinciri	Tedarik Zincirine Değer
	Karbon Ayak İzinin Ölçülmesi ve Azaltılması Projeleri, Sürdürülebilirlik Bilinçlendirme Afişi Ürün Karbon Ayak İzi ve Yaşam Döngüsü Analizi	Su ve Atık Su Yönetimi Enerji Yönetimi ve Verimliliği Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele
	Balık Geçit Sistemi	Su ve Atık Su Yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi
	Kurumsal Risk Yönetimiyle İlgili Çalışmalar	İş Etiği ve İnsan Hakları Kurumsal Yönetim Regülasyonlara Uyum ve Kurumsal Şeffaflık Risk Yönetimi	Kurumsal Yönetim Etik İlkeler ve Şeffaflık Risk Yönetimi Eşitlilik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık



Bugün ve Şimdi
Adımlarımız
Kalite *İçin*

Bugün ve Şimdi Adımlarımız Kalite İçin



Üretime Kattığımız Değer

Ürün ve Üretim Kalitesi

Gülsan Holding olarak, yüksek kaliteli ve güvenilir ürünler üretmeyi yalnızca bir iş hedefi olarak değil, sürdürülebilir büyüme anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Kaliteyi, müşteri ve paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini en üst düzeyde karşılamak amacıyla üretim süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz.

Kalite yaklaşımımızı; ulusal ve uluslararası mevzuata, ilgili standartlara ve sahip olduğumuz sertifikasyon gerekliliklerine tam uyum prensibi temelinde inşa ediyoruz. Satın alma aşamasından satış sonrası hizmetlere kadar uzanan tüm süreçlerimizde güvene dayalı ilişkiler kurarken hızlı ve kaliteli hizmet anlayışını benimsiyoruz.

Kalite anlayışımızı yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı görmüyor, tedarik zincirimizin tamamına yaymayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda tedarikçilerimizin kalite standartlarına uyumunu destekleyen denetim ve değerlendirme uygulamalarımızı sürdürürken kalite odaklı iş birliklerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz. *ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi* ve *ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi* başta olmak üzere uluslararası standartların gereklilikleri doğrultusunda süreçlerimizi sürekli geliştiriyor ve kalite performansımızı destekliyoruz.

Kalite Politikamızın uygulanması ve etkinliğinin sürdürülmesinden Kalite Güvence ekiplerimiz sorumludur. Kalite hedeflerimize ulaşmak için ihtiyaç duyulan kaynakların sağlanması ve sistemlerin sürekliliği ise üst yönetimimizin desteğiyle güvence altına alınmaktadır. Değişen müşteri beklentileri, teknolojik gelişmeler ve sektörel gereklilikler doğrultusunda kalite politikalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor, sürekli iyileştirme anlayışımızla süreçlerimizi geliştiriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde güvenilir, sürdürülebilir ve yüksek kaliteli ürünler sunmaya devam ediyoruz.

Üretim tesislerimizde yüksek teknoloji ekipmanlar ve dijital takip sistemleriyle süreç ve ürün performansını 7 gün / 24 saat izliyoruz. Güçlü kalite kültürümüz doğrultusunda tüm çalışanlarımızla birlikte "her işi ilk seferinde ve sürekli olarak doğru yapma" anlayışını yaygınlaştırıyor; eğitimler, iç denetimler ve sürekli iyileştirme uygulamalarıyla kalite bilincini destekliyoruz.

Kalite uygulamalarımız kapsamında risk ve fırsat analizleri gerçekleştiriyor, sayısal hedefler belirleyerek bu hedeflere ulaşmak için gerekli aksiyonları planlıyor ve uyguluyoruz. Müşterilerimizden ve diğer paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri, süreçlerimizi geliştirmek için önemli bir fırsat olarak değerlendiriyor, ürün ve hizmet kalitemizi sürekli olarak iyileştiriyoruz.

Kalite Güvence ekiplerimizin koordinasyonunda yürütülen çalışmalarla kalite yönetim sistemlerimizi güncel tutarken iç ve dış denetimlerden elde edilen çıktıları iş süreçlerimize entegre ederek operasyonel mükemmelliğimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.



Entegre Yönetim Sistemleri

Gülsan Holding olarak, kalite, çevre, enerji yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, hijyen ve ürün güvenliği gibi kritik konuları bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; faaliyetlerimizi Entegre Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetiyoruz.

Entegre Yönetim Sistemi uygulamalarımızın temelinde çalışan katılımı, sürekli gelişim ve operasyonel mükemmellik yer almaktadır. Tüm çalışanlarımızın bilgiye, eğitime ve gerekli kaynaklara erişimini desteklerken süreçlerimizin değişen ihtiyaçlar ve gelişen beklentiler doğrultusunda sürekli iyileştirilmesini hedefliyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda ulusal ve uluslararası mevzuatlara, ilgili standartlara ve sertifikasyon gerekliliklerine uyumu temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği ile ürün güvenliği süreçlerini birbirinden bağımsız yapılar olarak değil, birbirini tamamlayan unsurlar olarak değerlendiriyor ve yönetiyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında kaynakların verimli kullanılması, atık oluşumunun azaltılması ve geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütürken; enerji performansını etkileyen ekipman, hizmet ve tasarımlarda verimlilik odaklı çözümleri destekliyoruz.

Müşteri memnuniyeti ve paydaş güvenini entegre yönetim anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Satın almadan satış sonrasına kadar uzanan tüm süreçlerde kalite ve güvenilirliği esas alırken müşterilerimizden gelen geri bildirimleri sistematik olarak değerlendirerek sürekli gelişimi destekliyoruz.

Entegre Yönetim Sistemi Politikamız düzenli olarak gözden geçirilmekte, değişen koşullar ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmektedir. Böylece, sistemimizin etkinliğini korurken sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekleyen güçlü bir yönetim yapısını sürdürmeye devam ediyoruz.



Yalın Üretim

Üretim süreçlerimizde verimliliği artırmak, kaynak kullanımını optimize etmek ve sürdürülebilir operasyonel mükemmelliği desteklemek amacıyla Yalın Altı Sigma yaklaşımını uygulamaya devam ediyoruz. Yalın üretim anlayışımızla değer yaratmayan faaliyetlerin sayısını azaltmayı, Altı Sigma metodolojisi ile ise süreçlerdeki hata ve değişkenlikleri minimize etmeyi hedefliyoruz.

2025 yılında yürüttüğümüz Yalın Altı Sigma çalışmaları kapsamında üretim süreçlerinin verimliliğini artırmaya yönelik çeşitli iyileştirme projeleri gerçekleştirdik. Bu çalışmalarla kaynak kullanımının optimize edilmesi, üretim kayıplarının azaltılması ve süreçlerin daha etkin yönetilmesine odaklandık.

Ekipman verimliliği ve SMED iyileştirme projeleri kapsamında bakım ve arıza süreçlerinin etkinliğini artırmaya, kurulum ve değişim sürelerini azaltmaya yönelik uygulamalar yürüttük. Bu çalışmalar sayesinde üretim sürekliliğini desteklemeyi ve operasyonel verimliliği artırmayı hedefledik.

Kalite iyileştirme projelerimizde süreçlerdeki hata ve değişkenliklerin azaltılmasına odaklanırken veri odaklı analizler ve iyileştirme çalışmaları ile ürün ve proses kalitesini güçlendirmeyi amaçladık. Böylece, müşteri beklentilerine daha etkin şekilde yanıt veren, daha istikrarlı üretim süreçleri oluşturmayı hedefledik.

Proses optimizasyonu ve ürün iyileştirme çalışmaları kapsamında üretim parametrelerini gözden geçirerek süreç performansını geliştirmeye yönelik uygulamaları hayata geçirdik. Bu çalışmalarla hem operasyonel performansımızı hem de ürünlerimizin müşteri beklentilerine uyumunu artırmayı amaçladık.

Ayrıca süreç hızlandırma ve bürokrasinin azaltılmasına yönelik çalışmalarla iş akışlarımızı daha yalın ve etkin hale getirirken, 5S uygulamaları ve iş yeri organizasyonu faaliyetleriyle çalışma alanlarımızın düzenli, güvenli ve verimli şekilde yönetilmesini destekledik. Görsel yönetim uygulamaları ve standartlaştırılmış çalışma yaklaşımları sayesinde sürdürülebilir operasyonel mükemmellik anlayışımızı güçlendirmeye devam ettik.

Sayılarla Operasyonel Mükemmellik Göstergeleri

2024 yılında;

- 18 kişi yeşil kuşak sertifikası almıştır.
- 200 saat Kaizen çalışmaları yürütülmüştür.
- 21 farklı Yeşil Kuşak Projesi hayata geçirilmiştir.

2025 yılında;

- 23 kişi Yeşil Kuşak sertifikasını almıştır.
- 32 saat Kaizen çalışması yürütülmüştür.
- 37 farklı Yeşil Kuşak Projesi hayata geçirilmiştir.

Ar-Ge ve İnovasyona Verdiğimiz Önem

Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge faaliyetleri, ürün ve üretim süreçlerimizin geliştirilmesi, yenilikçi çözümlerin hayata geçirilmesi ve rekabet gücümüzün artırılması açısından stratejik önem taşımaktadır. Ar-Ge çalışmalarımızla maliyet etkinliği sağlarken ürün kalitesini ve performansını geliştirmeyi, müşteri beklenti ve ihtiyaçlarına daha hızlı yanıt verebilen çözümler üretmeyi hedefliyoruz. Teknik bilgi birikimimizi ve inovasyon kapasitemizi güçlendiren çalışmalarımız sayesinde sürdürülebilir büyümemizi destekliyor, faaliyet gösterdiğimiz pazarlarda farklılaşmayı amaçlıyoruz.

2025 yılında Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında yeni ham madde alternatiflerinin değerlendirilmesi, yeni ürün geliştirme projeleri, maliyet azaltma uygulamaları, süreç iyileştirme çalışmaları ve kalite artırıcı faaliyetler yürüttük. Özellikle, üretim süreçlerimizin verimliliğini artırmak, ürün performansını geliştirmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamak amacıyla çeşitli yenilikçi projeleri hayata geçirdik.

PET İpliklerde Yardımcı Kimyasal Optimizasyon Projesi

2025 yılında yürüttüğümüz Ar-Ge projelerimiz kapsamında, PET ipliklerde dokunsal konforu artırmaya yönelik yardımcı kimyasal optimizasyon çalışması başlattık. Proje kapsamında yüzey özelliklerini iyileştirebilecek alternatif yardımcı kimyasallar değerlendirilmiş, seçilen uygulamaların proses uygunluğu analiz edilmiş ve pilot ölçekli denemeler gerçekleştirilmiştir.

Yürütülen çalışma sonucunda, ipliklerde kayganlık hissinin ve yumuşak tuşe özelliklerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Aynı zamanda, müşteri talepleri doğrultusunda gerçekleştirilen renk eşleme çalışmaları kapsamında yeni bir ürün geliştirilmesi hedeflenmiş olup geliştirilen ürünün ticari ürüne dönüştürülerek pazara sunulmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Proje, müşteri beklentilerini daha etkin karşılayan ürünlerin geliştirilmesine katkı sağlarken ürün performansının artırılması ve katma değerli ürün portföyümüzün güçlendirilmesi açısından önemli bir adım oluşturmaktadır.

Açık inovasyon yaklaşımımız doğrultusunda yalnızca kurum içi bilgi birikimimizden değil, tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle yürüttüğümüz teknik iş birliklerinden de faydalanıyoruz. Tedarikçilerimizle gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında yeni ham madde alternatiflerini değerlendiriyor, ürün performansını iyileştirmeye ve proses verimliliğini artırmaya yönelik geliştirme faaliyetleri yürütüyoruz. Müşterilerimizden gelen geri bildirimler ve teknik talepler ise ürün geliştirme ve süreç optimizasyonu çalışmalarımıza yön veriyor. Böylece paydaşlarımızın bilgi ve deneyimlerini Ar-Ge süreçlerimize entegre ederek inovasyon kapasitemizi güçlendiriyoruz.

Çalışanlarımızın Ar-Ge ve inovasyon süreçlerine aktif katılımını teşvik etmek amacıyla Öneri Sistemi uygulamasını sürdürüyoruz. Bu sistem aracılığıyla çalışanlarımız ürün geliştirme, süreç iyileştirme, maliyet azaltma ve verimlilik artırma alanlarında önerilerini paylaşabilmekte, değerlendirilen ve uygulanabilir bulunan öneriler hayata geçirilmektedir. Sağlanan fayda ve katma değer doğrultusunda ödüllendirilen bu çalışmalar, inovasyon kültürümüzün gelişmesine ve sürekli iyileştirme anlayışımızın güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

Ar-Ge Altyapımız

Ürün geliştirme ve kalite iyileştirme çalışmalarımızı desteklemek amacıyla faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin ihtiyaçlarına cevap verebilecek teknik altyapı ve uzman insan kaynağına yatırım yapmaya devam ediyoruz. Ar-Ge laboratuvarlarımızda gerçekleştirilen analiz ve test çalışmaları sayesinde ham madde, yarı mamul ve nihai ürün performanslarını bilimsel yöntemlerle değerlendiriyor, ürün geliştirme süreçlerimizi güvenilir verilerle destekliyoruz.

2025 yılı itibarıyla Ar-Ge ve İnovasyon departmanlarımızda toplam 13 tam zamanlı çalışan görev yapmaktadır. ***%61,5*** *kadın çalışan oranına sahip ekip yapımız, farklı bakış açılarını bir araya getirerek inovasyon kapasitemizi desteklemektedir.*

Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında elde edilen teknik bilgi ve deneyimler ilgili ekiplerle paylaşılmakta, ürün geliştirme, kalite yönetimi ve proses iyileştirme çalışmalarında etkin şekilde kullanılmaktadır. Böylece Ar-Ge faaliyetlerimizin çıktıları yalnızca yeni ürün geliştirme süreçlerine değil, operasyonel mükemmellik ve müşteri memnuniyetine de katkı sağlamaktadır.



Dijitalleşme

Gülsan Holding olarak dijitalleşmeyi sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzun önemli bir bileşeni ve rekabet gücümüzü destekleyen stratejik önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Dijital dönüşüm çalışmalarımızı iş süreçlerimizin etkinliğini artırmak, karar alma mekanizmalarını güçlendirmek ve operasyonel mükemmelliği desteklemek amacıyla sürdürüyoruz.

Üretimden kalite kontrol süreçlerine, Ar-Ge faaliyetlerinden süreç yönetimine kadar birçok alanda dijital teknolojilerden faydalanarak süreçlerimizin daha hızlı, verimli ve izlenebilir şekilde yönetilmesini hedefliyoruz. Gerçek zamanlı veri takibi ve dijital analiz imkânları sayesinde operasyonel performansımızı yakından izliyor, süreçlerimizi sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Dijitalleşme yaklaşımımız, yalnızca operasyonel verimlilik sağlamakla sınırlı kalmamakta; aynı zamanda kalite performansının geliştirilmesi, kaynak kullanımının optimize edilmesi ve müşteri beklentilerine daha hızlı yanıt verilmesine katkı sunmaktadır. Bu kapsamda, veri odaklı yönetim anlayışını destekleyen uygulamalarla süreçlerimizin şeffaflığını ve etkinliğini artırmaya devam ediyoruz.

Fiziksel sunucu sayımızı azaltıp, sanallaştırma (virtualization) teknolojisi kullanarak sunucu verimliliğini artırdık ve enerji tüketimini azaltmış bulunmaktayız.

Veri merkezlerimizde bulunan sensörler aracılığıyla ortam sıcaklığını sürekli kontrol etmekte, klimaları ideal sıcaklıkta ayarlayıp, ortamı aşırı soğutmayıp olması gereken sıcaklıkta tutmaya çalışıyor ve böylece enerji verimliliği sağlıyoruz.

Kullanılmayan, ihtiyacı kalmayan yedekleme dosyalarını depolama alanlarından silerek dijital temizlik yapıyor ve kullanılabilir disk alanları açıyoruz. Böylece gereksiz yatırımlardan kaçınıyor ve enerji verimliliği sağlıyoruz.

Bilgi güvenliği ve dijital altyapılarımızın güvenilirliği, dijital dönüşüm yaklaşımımızın temel unsurları arasında yer almaktadır. Bilgi varlıklarımızın korunması, sistem sürekliliğinin sağlanması ve olası siber risklerin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla ilgili süreçlerimizi sürekli geliştiriyor, dijital güvenlik kültürünün organizasyon genelinde yaygınlaştırılmasını destekliyoruz.

Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek dijitalleşme yatırımlarımızı sürdürüyor, yenilikçi çözümleri iş süreçlerimize entegre etmeye devam ediyoruz. Böylece operasyonel çevikliğimizi artırırken sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekleyen güçlü ve dayanıklı bir dijital altyapı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Müşterimize Sunduğumuz Kalite

Ürün Güvenliği

Gülsan Holding olarak, ürün güvenliğini yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil, müşteri memnuniyetinin, sürdürülebilir üretim anlayışımızın ve sosyal sorumluluk yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. İnsan sağlığını ve çevresel sürdürülebilirliği gözeten ürünler geliştirmek amacıyla ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca güvenliğini sağlamaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Bu doğrultuda, ürünlerimizde kullanılan ham maddelerin güvenlik değerlendirmelerini düzenli olarak gerçekleştiriyor, insan sağlığı ve çevre üzerinde olası riskleri en aza indirecek uygulamaları hayata geçiriyoruz. Üretim süreçlerimizde güvenlik ihtiyaçlarını karşılayan ham maddeleri ve uygun üretim yöntemlerini tercih ederken, ürünlerimizin geçerli ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyumunu titizlikle takip ediyoruz.

Tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle yakın iş birlikleri kurarak ürün güvenliğiyle ilgili potansiyel sağlık, güvenlik ve çevresel riskleri yönetiyoruz. Ürünlerimizin güvenli kullanımına ilişkin gerekli bilgileri müşterilerimizle paylaşırken, müşteri talepleri doğrultusunda teknik dokümantasyon ve ürün güvenliği değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz.

Özellikle hijyen ve medikal ürünlerin kullanıldığı uygulamalardaki güvenlik ihtiyaçlarını düzenli olarak gözden geçiriyor, güvenlik kriterlerinde meydana gelen değişiklikleri takip ederek mevcut ürünlerimizi ve yeni ürün tasarımlarımızı bu doğrultuda değerlendiriyoruz. Böylece müşterilerimize güvenilir, yüksek kaliteli ve sürdürülebilir ürünler sunmaya devam ediyoruz.



Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Gülsan Holding olarak müşteri memnuniyetini en değerli varlıklarımızdan biri olarak görüyor, müşteri ihtiyaç ve beklentilerini en üst düzeyde karşılamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, müşteri odaklı bir kurum kültürü oluşturmayı, olası olumsuz deneyimleri önlemeyi ve müşteri geri bildirimlerini etkin şekilde yönetmeyi önceliklendiriyoruz.



Müşteri beklentilerini anlamaya ve aşmaya yönelik tüm süreçlerimizi ***Müşteri Memnuniyeti Politikamız*** doğrultusunda yürütüyor; ürün ve hizmet kalitemizi sürekli geliştirmek amacıyla müşteri geri bildirimlerinden yararlanıyoruz. Bu kapsamda tüm şirketlerimizde müşteri odaklı yaklaşımları desteklemek amacıyla çalışanlarımıza yönelik bilinçlendirme ve eğitim faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

Müşteri Bildirim Kanalları, Müşteri Geri Bildirim Döngüsü ve Şikâyet Yönetim Sistemi uygulamalarımız aracılığıyla müşterilerimizin görüş, öneri ve şikâyetlerini sistematik şekilde değerlendiriyoruz. Alınan geri bildirimler ilgili birimler tarafından incelenmekte ve gerekli durumlarda kök neden analizleri gerçekleştirilmekte olup düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanarak süreçlerimize entegre edilmektedir.

Müşteri memnuniyetine yönelik çalışmalarımızı, uluslararası standartlarla destekliyor; şirketlerimiz bünyesinde ***ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi*** uygulamalarını sürdürüyoruz. Bu sistem sayesinde müşteri geri bildirimlerini daha etkin yönetirken sürekli iyileştirme yaklaşımımızı, kurumsal süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz.

Müşteri Memnuniyeti Anketi 2025

2025 yılında gerçekleştirdiğimiz Müşteri Memnuniyeti Anketi ile müşterilerimizin ürün ve hizmetlerimize ilişkin değerlendirmelerini sistematik olarak ölçtük. Kalite, iletişim, hizmet sürekliliği ve iş birliği başlıklarında elde edilen geri bildirimleri analiz ederek iyileştirme çalışmalarımıza yön verdik. Anket sonuçlarına göre müşterilerimizin %92'si sunduğumuz ürün ve hizmetlerden memnuniyet duyduğunu belirtmiştir. Bu sonuç, müşteri odaklı yaklaşımımızın ve sürekli iyileştirme çalışmalarımızın önemli bir göstergesi olmuştur.

2025 yılında gerçekleştirdiğimiz Müşteri Memnuniyeti Anketi ile müşterilerimizin ürün ve hizmetlerimize ilişkin görüş, beklenti ve değerlendirmelerini kapsamlı bir şekilde analiz ettik. Müşteri memnuniyetini sürdürülebilir büyümenin ve uzun vadeli iş ortaklıklarının temel unsurlarından biri olarak görüyor; bu doğrultuda düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz memnuniyet ölçümleriyle müşterilerimizin ihtiyaçlarını daha iyi anlamayı ve süreçlerimizi sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

Anket kapsamında ürün kalitesi, teslimat performansı, iletişim, teknik destek, hizmet sürekliliği ve iş birliği gibi temel başlıklarda geri bildirimler toplandı. Elde edilen sonuçlar, müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarının daha iyi anlaşılmasına katkı sağlarken, müşteri deneyimini geliştirmeye yönelik çalışmalarımıza da yön vermektedir. Anket sonuçlarına göre müşterilerimizin %92'si sunduğumuz ürün ve hizmetlerden memnun olduğunu belirtmiştir. Bu yüksek memnuniyet oranı, müşteri odaklı yaklaşımımızın, kalite anlayışımızın ve sürekli iyileştirme anlayışımızın müşterilerimiz nezdindeki karşılığını göstermektedir.



> “
> Anket sonuçlarına göre müşterilerimizin **%92'si** sunduğumuz ürün ve hizmetlerden memnun olduğunu belirtmiştir.



Bugün ve Şimdi
Adımlarımız
Çevre *İçin*

Bugün ve Şimdi Adımlarımız Çevre İçin



Çevreye Kattığımız Değer

Gülsan Holding olarak, çevresel sorumluluğumuzu iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Çevre dostu ürünler geliştirmeyi, yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmayı ve çevresel etkimizi azaltmayı uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın temel unsurları arasında konumlandırıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde çevresel etkilerimizi bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; enerji verimliliği, atık yönetimi, geri dönüşüm ve çevre dostu malzeme kullanımı alanlarında sürekli iyileşme sağlamayı hedefliyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, Yönetim Kurulu Başkanı'na doğrudan bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda yürütüyoruz. Bu yapı sayesinde, sürdürülebilirlik konularını en üst yönetim düzeyinde değerlendiriyor, çevre ve iklim değişikliğiyle ilgili risk ve fırsatları değer zincirimizin tamamını kapsayacak şekilde ele alıyoruz. Komiteler, uzman ekipler ve operasyonlarımız arasındaki çift yönlü bir iletişim mekanizması kurarak çevresel önceliklerimizin Şirketimiz genelinde etkin biçimde yönetilmesini sağlıyoruz.

Üst yönetim onaylı ***Çevre Politikamız*** doğrultusunda ulusal ve uluslararası mevzuat, standartlar ve gönüllü platformların gerekliliklerini yakından takip ediyor, çevre yönetim sistemlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Ecovadis ve Sedex gibi uluslararası platformlardaki üyeliklerimiz, çevresel performansımızı küresel en iyi uygulamalar doğrultusunda değerlendirmemize ve iyileştirmemize destek oluyor.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi

- Gülsan Sentetik
- Mav Elyaf

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi

- Gülsan Sentetik

> *Gülsan Holding olarak, doğal kaynakların korunmasını ve iklim değişikliğiyle mücadeleyi uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, düşük karbonlu ve kaynak verimli bir gelecek için çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.*

Operasyonlarımızda enerji, su ve ham maddeler başta olmak üzere tüm kaynakların verimli kullanımını önceliklendiriyoruz. Atık oluşumunu kaynağında azaltmaya, geri dönüşüm ve geri kazanım uygulamalarını yaygınlaştırmaya odaklanıyoruz. Üretim süreçlerimizde uyguladığımız döngüsel ekonomi uygulamalarıyla malzeme kullanımını optimize ediyor, kaynakların yeniden kullanımını destekliyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak hesaplıyor ve kurumsal karbon ayak izi performansımızı izliyoruz. Değer zincirimizin tamamında oluşan doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

> *2021 baz yılına göre Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı 2030 yılına kadar %30 azaltmayı hedefliyoruz.*

Çevresel performansımızı güçlendirmek amacıyla operasyonlarımız genelinde su tasarrufu uygulamaları, emisyon azaltım sistemleri, soğutucu gaz kaçaklarının önlenmesine yönelik bakım ve sızdırmazlık kontrolü faaliyetleri ve atıkların yan ürün olarak değerlendirilmesine yönelik projeler yürütüyoruz. Aynı zamanda; enerji verimliliği projeleri, ekipman optimizasyonu, verimli motor dönüşümleri ve aydınlatma iyileştirmeleriyle enerji performansımızı sürekli geliştiriyoruz. Bu çalışmalar sayesinde yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda kaynak kullanımında verimlilik sağlayarak operasyonel dayanıklılığımızı da artırıyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada çalışanlarımızın katkısını kritik görüyoruz. Bu doğrultuda, 2025 yılında Gülsan Sentetik, Mav Elyaf, Mav Elektrik ve TPCL bünyesindeki çalışanlarımıza yönelik çevre eğitimleri düzenledik. Toplam 751 saati eğitim gerçekleştirirken 974 çalışanımızın çevresel konulardaki bilgi ve farkındalığını artırdık.

> *2025 yılı boyunca toplam 7.744.351,00 TL tutarında çevresel yatırım ve harcama gerçekleştirdik. Bu tutar, çevresel performansımızı sürekli geliştirme konusundaki kararlılığımızın somut bir göstergesidir.*

Gülsan Holding olarak, çevresel sorumluluğumuzu her aşamada ön planda tutarak hem bugün hem de yarın için daha yaşanabilir bir dünya inşa etme yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz.

Tekstil ve Hijyenik Tekstil

Gülsan Sentetik - Mav Elyaf - Gulsan Egypt:

Tekstil ve hijyenik tekstil operasyonlarımızda çevresel etkilerimizi sistematik bir yaklaşımla yönetiyor, kaynak verimliliğini artırmaya ve üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini azaltmaya odaklanıyoruz. Gülsan Sentetik ve Mav Elyaf tesislerimizde uyguladığımız ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında çevresel performansımızı düzenli olarak izliyor; iç ve dış denetimler aracılığıyla yönetim sistemlerimizin etkinliğini değerlendiriyor ve sürekli iyileştirme fırsatlarını belirliyoruz.

Üst yönetim katılımıyla gerçekleştirilen periyodik gözden geçirme toplantılarında çevresel hedeflerimizi, mevzuata uyum durumumuzu ve iyileştirme fırsatlarımızı değerlendiriyoruz. 2025 yılında yenilenebilir enerji kullanımı, enerji verimliliği, su tasarrufu ve kaynakların yeniden kullanımı alanlarında çeşitli uygulamaları hayata geçirdik. Makine ve ekipman optimizasyonlarıyla enerji tüketimini azaltırken su tasarruf aparatı uygulamalarıyla su kullanımını minimize ettik. Plastik paletlerin işletmeler arasında yeniden kullanılması sayesinde satın alınan palet miktarını azaltarak döngüsel ekonomi yaklaşımımızı destekledik ve sürdürülebilir kaynak kullanımına katkı sağladık. Tekstil ve hijyenik tekstil operasyonlarımızda uyguladığımız yönetim sistemleri ve operasyonel uygulamalarla, Gülsan Holding genelinde çevresel yaklaşımımızı güçlendiriyor ve sürekli iyileştirme anlayışımızı destekliyoruz.

Hidroelektrik Enerji

Gül Enerji-Paşa HES-Vemus Yenilenebilir Enerji:

Hidroelektrik enerji yatırımlarımızda doğal kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretirken suyun verimli ve sorumlu kullanımına odaklanıyor, enerji üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Enerji verimliliği uygulamalarıyla çevresel yaklaşımımızı güçlendirirken yenilenebilir enerji üretimimizle düşük karbonlu geleceğe katkı sağlıyoruz.

İç denetimlerimizin yanı sıra Gül Enerji ve Paşa HES operasyonlarımızda Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile Devlet Su İşleri tarafından gerçekleştirilen denetimler aracılığıyla faaliyetlerimizin mevzuata uyumunu ve çevresel performansımızı düzenli olarak takip ediyoruz. Gül Enerji bünyesinde yürüttüğümüz çalışmalarla çevresel yaklaşımımızı desteklerken Paşa HES'te gerçekleştirilen aylık can suyu kontrolleriyle ilgili yasal yükümlülüklerimizin yerine getirilmesini sağlıyor ve çevresel sorumluluklarımızı titizlikle yönetiyoruz.



Biyokütle Enerjisi

Mav Elektrik - TPCL Yenilenebilir Enerji:

Biyokütle enerji tesislerimizde organik atıkları enerjiye dönüştürerek hem atık yönetimine katkı sağlıyor hem de yenilenebilir enerji üretiyoruz. Tavuk yetiştiriciliğinden kaynaklanan gübre atıklarını enerjiye dönüştürerek atıkların çevresel etkilerinin azaltılmasına ve döngüsel ekonominin desteklenmesine katkıda bulunuyoruz.

Mav Elektrik bünyesinde kullanılan emisyon indirgeme sistemiyle enerji üretim süreçlerinden kaynaklanan hava emisyonlarını kontrol altında tutuyoruz. Atık yakma faaliyetleri sonucunda oluşan külü ise lisanslı geri dönüşüm tesislerine göndererek gübre katkı maddesi olarak yeniden değerlendirilmesini sağlıyoruz. Bu uygulamalar sayesinde, çevresel etkilerimizi azaltırken kaynakların yeniden kullanımını destekliyoruz.

TPCL Yenilenebilir Enerji'de enerji verimliliği projeleriyle şebekeden çekilen elektrik ve yardımcı yakıt tüketimini azaltıyor, su arıtma sistemleriyle tek kullanımlık ambalaj tüketimini ortadan kaldırıyoruz. Yeni yatırımlarımızla birlikte sıfır atık yaklaşımımızı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Rüzgâr Enerjisi

İnova Elektrik:

Rüzgâr enerjisi operasyonlarımızda yenilenebilir kaynaklardan elde edilen elektriği çevresel etkileri en aza indirecek şekilde yönetiyoruz. Yasal gerekliliklere tam uyum sağlarken enerji verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalar ve teknolojik yatırımlarla operasyonel performansımızı sürekli geliştiriyoruz.

Türbin performansını gelişmiş izleme sistemleriyle takip ediyor, operasyonel verimliliği artıracak bakım ve iyileştirme çalışmalarını düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Aydınlatma sistemlerinde uyguladığımız tasarruf odaklı çözümler sayesinde enerji tüketimini optimize ediyoruz.



İklim Değişikliğiyle Mücadele

İklim değişikliği, çevresel etkilerinin yanı sıra ekonomik ve operasyonel sonuçlarıyla iş dünyasının uzun vadeli dayanıklılığını etkileyen en önemli küresel gündemlerden biri olmaya devam ediyor. World Economic Forum tarafından yayımlanan ***2026 Küresel Riskler Raporu***'nda, uzun vadeli perspektifte iklim ve çevre bağlantılı risklerin küresel risk görünümündeki önemini koruduğu belirtilmektedir. Bu küresel tablo, şirketlerin iklim değişikliğiyle mücadelede sorumluluk almasını ve çevresel etkilerini azaltmaya yönelik somut adımlar geliştirmesini her geçen gün daha önemli hale getirmektedir.

Gülsan Holding olarak iklim değişikliğiyle mücadeleyi yalnızca çevresel bir sorumluluk alanı olarak değil, aynı zamanda kaynak verimliliğimizi, operasyonel etkinliğimizi ve uzun vadeli değer yaratma anlayışımızı destekleyen stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz farklı sektörlerin çevresel etkilerini dikkate alarak tüm şirketlerimizde ortak bir sürdürülebilirlik yaklaşımının güçlenmesi için çalışıyoruz.

Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecini, faaliyetlerimizi daha verimli, dayanıklı ve çevreyle uyumlu hale getirmek için önemli bir gelişim alanı olarak görüyoruz. Bu doğrultuda enerji verimliliğini artırmaya, yenilenebilir enerji yatırımlarını değerlendirmeye, kaynak kullanımını optimize etmeye ve atıklarımızı azaltmaya odaklanıyoruz. Aynı zamanda, geri dönüştürülmüş ve çevre dostu malzeme kullanımını yaygınlaştırmayı, ürün ve hizmetlerimizde düşük karbon ayak izi ve yenilikçi ürün anlayışını güçlendirmeyi öncelikli alanlarımız arasında konumlandırıyoruz.



Sera Gazı Emisyonları ve Yönetimi

İklim değişikliğiyle mücadelede etkin rol almak ve faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak amacıyla sera gazı emisyonlarımızın yönetimini sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, emisyonlarımızı ölçülebilir, izlenebilir ve karşılaştırılabilir bir yapıda takip etmeye; azaltım potansiyeli taşıyan alanları belirleyerek operasyonel süreçlerimizi sürekli iyileştirmeye odaklanıyoruz.

Gülsan Holding olarak sera gazı emisyonlarımızı, üç yıldır GHG Protocol metodolojisine uygun şekilde hesaplıyor ve raporluyoruz. Hesaplama çalışmalarımızda, doğrudan emisyonlarımızı ifade eden Kapsam 1 emisyonlarını, satın alınan elektrik tüketiminden kaynaklanan Kapsam 2 emisyonlarını ve değer zincirimiz genelinde oluşan diğer dolaylı emisyonları ifade eden Kapsam 3 emisyonlarını değerlendiriyoruz. Kapsam 3 hesaplamalarımızda, faaliyetlerimizin yukarı ve aşağı yönlü değer zinciri üzerindeki etkilerini daha bütüncül şekilde izleyebilmek amacıyla ilgili emisyon kategorilerini detaylı olarak ele alıyoruz.

Emisyon hesaplama süreçlerimizde; karşılaştırılabilirlik, tutarlılık ve izlenebilirlik ilkelerini önemsiyoruz. Bu kapsamda, faaliyet verilerinin düzenli şekilde toplanması, hesaplama kapsamının yıllar itibarıyla korunması ve metodolojik değişikliklerin şeffaf biçimde takip edilmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

tCO_2e	Kapsam 1			Kapsam 2 (Lokasyon-Bazlı)			Kapsam 3		
	2023	**2024**	**2025**	**2023**	**2024**	**2025**	**2023**	**2024**	**2025**
Gül Enerji Almus HES	3,98	4,88	*6,99*	154,62	173,36	*156,61*	45,01	48,13	*90,59*
Gül Enerji Köklüce HES	12,97	13,95	*7,86*	189,64	297,04	*241,56*	38,64	55,44	*48,33*
İnova Elektrik	28,11	28,17	*28,53*	104,23	103,99	*92,16*	34,34	33,92	*36,10*
Paşa HES	13,92	11,71	*10,96*	12,16	17,56	*23,46*	105,64	20,32	*21,32*
TPCL	6.806,36	3.176,76	*1.280,96*	418,57	229,84	*178,37*	19.964,30	24.397,14	*26.476,74*
Mav Elektrik	2.458,32	1.840,29	*1.011,87*	528,22	334,95	*110,75*	18.840,39	22.859,69	*24.587,95*
Vemus Yenilenebilir[1]	-	-	*7,77*	-	-	*71,88*	-	-	*66,18*
Gülsan Sentetik	20.646,67	14.060,63	*16.958,21*	108.958,14	114.216,88	*123.051,93*	534.767,83	555.474,20	*604.559,53*
Gulsan Egypt	932,06	1.059,85	*1.536,75*	24.070,08	24.452,03	*25.929,63*	89.920,70	89.596,22	*90.940,10*
Mav Elyaf	1.040,21	1.004,81	*1.384,79*	11.566,42	11.808,84	*12.001,16*	55.763,99	52.571,65	*64.007,07*

1 Vemus Yenilenebilir, 2025 yılında Gülsan Holding bünyesine katılması nedeniyle sera gazı envanterine ilk kez 2025 yılında dahil edilmiştir. Bu nedenle 2023 ve 2024 yılları için emisyon verisi bulunmamaktadır.

Raporlama dönemi boyunca doğrudan emisyonlarımızda belirgin bir azalma kaydettik. Kapsam 1 emisyonlarımız 2023 yılında 31.942 tCO_2e iken 2025 yılında 22.235 tCO_2e seviyesine gerileyerek yaklaşık %30 oranında azaldı. Bu azalmada TPCL, Gülsan Sentetik ve Mav Elektrik tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler belirleyici rol oynadı. Aynı dönemde satın alınan elektrik tüketiminden kaynaklanan Kapsam 2 emisyonlarımız, üretim faaliyetlerimizin hacmine bağlı olarak artış gösterdi.

> *Gülsan Holding olarak, baz yılımız 2021 olmak üzere Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı 2030 yılına kadar %30 oranında azaltmayı hedefliyoruz.*

Bu hedefe ulaşmak için üretim süreçlerimizi optimize ediyor; enerji verimliliğini artıran, yenilenebilir enerji kullanımını destekleyen ve kaynak kullanımını iyileştiren uygulamaları hayata geçiriyoruz. Proses iyileştirmeleri, makine ve ekipman optimizasyonları, verimli motor kullanımı, aydınlatma sistemlerinde tasarruf sağlayan uygulamalar ve yenilenebilir enerji yatırımları bu kapsamda öncelik verdiğimiz çalışmalar arasında yer alıyor.



Gülsan Sentetik'te GES kurulumlarının tamamlanmasıyla birlikte toplam enerji tüketiminin %10'unun yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmaya başlanması, düşük karbonlu üretim yaklaşımımızı destekleyen önemli adımlardan biri olmuştur.

Operasyonlarımızın yanı sıra, lojistik süreçlerimizde de çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik uygulamalar geliştiriyoruz. Ham madde ve ürün sevkiyatlarında mümkün olan durumlarda deniz yolu taşımacılığını önceliklendiriyor; ithalat süreçleri, liman kullanımı, kara yolu bağlantıları ve stok yönetimi gibi alanlarda maliyet, operasyonel verimlilik ve çevresel etki dengesini gözeten planlamalar yapıyoruz.

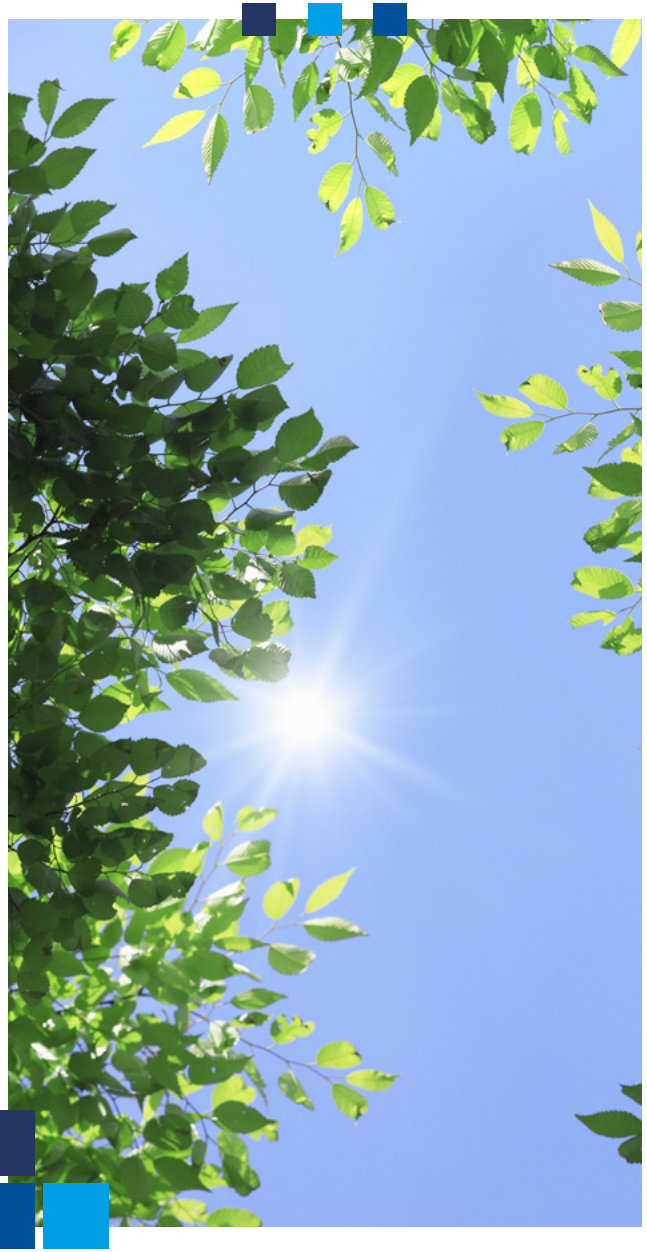
Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı enerji tüketimiyle sınırlı görmüyor; kaynak verimliliği, atık azaltımı, geri dönüşüm, geri kazanım ve çevre dostu malzeme kullanımı gibi alanları da bütüncül emisyon yönetimi yaklaşımımızın parçası olarak değerlendiriyoruz. Ürün ve hizmetlerimizde düşük karbon ayak izi ve yenilikçi ürün anlayışını güçlendirerek sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı geliştirmeye devam ediyoruz.

Hava Kalitesi Yönetimi ve Hava Emisyonları

Hava kalitesinin korunmasını, çevre yönetimi yaklaşımımızın öncelikli alanlarından biri olarak görüyoruz. Bu kapsamda, tesislerimizde hava emisyonlarına neden olabilecek kaynakları kontrol altında tutuyor; toz, uçucu organik bileşikler, azot oksitler, kükürt oksitler ve partikül madde gibi hava kirletici emisyonları ilgili yasal düzenlemeler ve çevre standartları doğrultusunda yönetiyoruz. Hava emisyonlarının yönetiminde yasal mevzuata ve ilgili çevre standartlarına uyumu temel sorumluluklarımız arasında görüyor; ulusal düzenlemelerin yanı sıra küresel iyi uygulamaları da operasyonlarımıza entegre etmeye özen gösteriyoruz.

MAV Elektrik ve TPCL Yenilenebilir Enerji bünyesinde, atık yakma faaliyetlerinden kaynaklanabilecek hava emisyonlarını kontrol altına almak amacıyla emisyon indirgeme sistemi kullanıyoruz. Bu sistemle, özellikle kükürt dioksit, azot oksitler ve partikül madde gibi hava kirleticilerin atmosfer üzerindeki etkilerini azaltmayı hedefliyoruz. Emisyon indirgeme sürecinde üre ve sodyum bikarbonat kullanarak zararlı gazların kontrolünü destekliyoruz.

Gülsan Holding Hava Emisyonları[2]	**2023**	**2024**	**2025**
NOx (kg/yıl)	65.561,76	69.015,76	29.686,80
SOx (kg/yıl)	1.501,68	1.640,68	1.643,40
Toplam Organik Karbon (TOC)[3]	-	-	12.507,39
Tehlikeli hava kirleticiler (HAP) (kg/yıl)	314,00	469,00	464,00
Parçacıklı madde (PM) (kg/yıl)	678,00	1.213,00	772,00



2 Tablodaki veriler Gülsan Sentetik, Mav Elyaf, Mav Elektrik ve TPCL Yenilenebilir Enerji şirketlerimizin hava emisyonu verilerinden oluşmaktadır.

3 2025 yılı itibarıyla T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı uygulaması doğrultusunda ölçümlerde öncelikli olarak Toplam Organik Karbon (TOC) takip edilmeye başlanmış; VOC değerlendirmesi ilgili limitlerin aşılması durumunda yapılmaktadır. Bu nedenle 2023 ve 2024 yılları için TOC verisi bulunmamaktadır.

Enerji Yönetimi

Gülsan Holding olarak, modern altyapımız ve temiz enerji üretimine yönelik güçlü kapasitemizle çevre üzerindeki etkimizi minimuma indirmeyi, küresel ölçekte yükselişe geçen enerji talebine sürdürülebilir alternatifler üretmeyi ana gayelerimizden biri olarak görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde doğal kaynakların verimli kullanımını esas alıyor; enerji tüketimimizi düzenli şekilde izleyerek verimlilik odaklı iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz. Artan enerji ihtiyaçlarını çevre dostu ve uzun soluklu çözümlerle karşılama yolculuğumuzda, enerji verimliliğini sadece operasyonel bir zorunluluk değil, geleceğimizi şekillendiren en temel stratejik önceliklerimizden biri olarak konumlandırıyoruz.

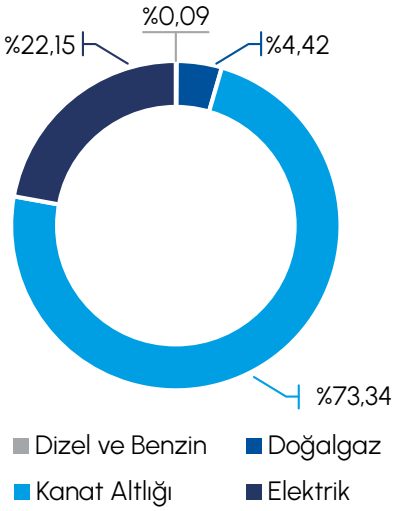
Karbon ayak izimizi azaltmak, kaynak kullanımını iyileştirmek ve enerjiyi daha etkin yönetmek amacıyla geliştirdiğimiz uygulamaları şirketlerimiz genelinde yaygınlaştırıyoruz. Her bir şirketimiz, faaliyet gösterdiği sektörün ihtiyaçları ve operasyonel dinamikleri doğrultusunda enerji verimliliği çalışmalarını yürütürken Holding genelindeki ortak sürdürülebilirlik hedeflerimize de katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarımızı durmaksızın büyütüyor, teknolojik dönüşüm odaklı geliştirmelerimizle enerji verimliliği performansımızı her geçen yıl daha da ileriye taşıyoruz.

2025 yılında Holding genelindeki enerji tüketim profilimizin yaklaşık %4,42'sini üretim ve ısınma ihtiyaçlarına yönelik doğal gaz tüketimi, %73,34'ünü ise kanatlı altlığı atıklarından elde edilen biyokütle kullanımı oluşturdu. Araç ve jeneratör kaynaklı dizel ve benzin tüketimimiz, toplam enerji tüketimimizin %0,1'ine karşılık gelirken elektrik enerjisi kullanımımız, toplam tüketimimizin %22,15'ini oluşturdu.

Elektrik tüketimimizin yenilenebilir kaynaklardan karşılanan payını artırmayı enerji yönetimi yaklaşımımızın önemli bir bileşeni olarak görüyoruz. 2025 yılında Holding genelindeki elektrik tüketimimizin %13'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından karşıladık. Bu orana, Gülsan Sentetik'te kurulumunu tamamladığımız güneş enerjisi santraliyle yenilenebilir elektrik üreten şirketlerimizin kendi operasyonlarında gerçekleştirdiği iç tüketim katkı sağladı. Gülsan Sentetik'te devreye aldığımız GES yatırımıyla, Şirketin toplam enerji tüketiminin %10'unu yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamaya başladık.

Enerji yönetimi çalışmalarımızı yalnızca tüketim takibiyle sınırlı görmüyor; üretim süreçlerinin optimizasyonu, makine ve ekipman verimliliği, aydınlatma sistemlerinde tasarruf sağlayan uygulamalar, verimli motor kullanımı ve yenilenebilir enerji yatırımlarıyla destekliyoruz. Gülsan Holding olarak, iklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir gelecek vizyonumuz doğrultusunda, enerji tedarikimizi, yeşil kaynaklara kaydırmayı ve emisyon profillerimizi sistematik olarak azaltmayı kurumsal bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Enerji Tüketim Kaynakları



Gülsan Sentetik

Gülsan Sentetik'te enerji yönetimini, üretim süreçlerimizin verimliliğini artıran ve düşük karbonlu üretim yaklaşımımızı destekleyen öncelikli alanlardan biri olarak ele alıyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında enerji performansımızı sistematik şekilde izliyor, enerji tüketimimizi azaltmaya ve verimlilik fırsatlarını değerlendirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Enerji tüketimimizi daha etkin takip etmek ve kritik altyapı unsurlarını bütüncül şekilde yönetmek amacıyla otomasyon, iklimlendirme, basınçlı hava ve elektrik dağıtım ağları gibi sistemleri entegre SCADA altyapısı üzerinden anlık olarak izliyoruz. Bu sayede, enerji performansımızı daha yakından takip ediyor, iyileştirme alanlarını daha görünür hale getiriyoruz.

Temiz enerjiye geçiş ve kendi enerjimizi üretme hedefimiz doğrultusunda güneş enerjisi yatırımlarımızı sürdürüyoruz. GES kurulumlarımızın tamamlanmasıyla birlikte toplam enerji tüketimimizin %10'unu yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamaya başladık. Yakın dönemde gerçekleştirilen kojenerasyon tesisi devrinin ardından, enerji stratejimizde yenilenebilir enerji projelerine daha güçlü şekilde odaklanıyor; düşük karbonlu üretim yaklaşımımızı destekleyen yatırımları önceliklendiriyoruz.

2025 yılında enerji verimliliğini artırmaya yönelik çeşitli iyileştirme projeleri yürüttük. Aydınlatma ünitelerinde fotoselli ekipman kullanımı, işletmelerimizde bulunan makine ve ekipmanların optimizasyonu ve motorların daha verimli motorlarla yenilenmesi gibi çalışmalarla enerji kullanımını daha verimli hale getirdik. Bu çalışmalarla üretim süreçlerimizde enerji performansımızı iyileştirirken karbon ayak izimizi azaltma hedefimize de katkı sunduk.

MAV Elyaf

MAV Elyaf'ta enerji yönetimini, üretim süreçlerimizin verimliliğini artıran ve çevresel etkilerimizi azaltan temel uygulama alanlarından biri olarak ele alıyoruz. Soğutma, iklimlendirme, basınçlı hava ve elektrik dağıtımı gibi operasyonlarımız açısından kritik öneme sahip sistemleri entegre SCADA altyapısı üzerinden takip ediyor; enerji tüketimimizi daha görünür ve yönetilebilir hale getiriyoruz. Bu yapı sayesinde, enerji performansımızı düzenli olarak izliyor, iyileştirme alanlarını daha etkin şekilde değerlendiriyoruz.

2025 yılında işletmelerimizde bulunan makine ve ekipmanların optimizasyonuna yönelik çalışmalar yürüttük. Üretim süreçlerimizde gerçekleştirdiğimiz optimizasyon uygulamalarıyla enerji kullanımını daha verimli hale getirirken kaynak tüketiminin azaltılmasına ve operasyonel verimliliğimizin güçlendirilmesine katkı sunduk.

Gülsan Egypt

Gülsan Egypt'te üretim süreçlerinde enerji kullanımını daha verimli hale getirmek amacıyla gelişmiş teknolojilerden yararlanıyor, operasyonel süreçlerimizi sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Enerji verimliliğini artırmaya yönelik uygulamaların etkinliğini takip ederek kaynak kullanımını optimize etmeyi ve çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, mevcut operasyonlarımızda enerji performansını destekleyen uygulamaları izliyor, süreçlerimizin verimliliğini artıracak fırsatları değerlendiriyoruz. Gülsan Holding'in sürdürülebilir enerji yönetimi yaklaşımıyla uyumlu şekilde hareket ederek, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamayı ve enerji kaynaklarının sorumlu kullanımını desteklemeyi amaçlıyoruz.



INOVA Elektrik

INOVA Elektrik'te rüzgâr enerjisi üretim faaliyetlerimizi sürdürülebilir enerji arzına katkı sağlama yaklaşımıyla yürütüyoruz. Sahadaki rüzgâr potansiyelini verimli şekilde elektrik üretimine dönüştürürken operasyonlarımızda enerji tüketimini azaltmaya ve kaynak kullanımını daha etkin yönetmeye odaklanıyoruz.

Enerji performansımızı desteklemek amacıyla üretim ve tüketim verilerimizi düzenli olarak takip ediyoruz. Dönemsel olarak yaptığımız büyük bakım çalışmalarımızı, rüzgâr hızının düşük olduğu periyotlara denk getirmeye özen göstererek üretim sürekliliğini destekliyor; olası teknik aksaklıklara hızlı müdahale edebilmek için saha operasyonlarımızı iş ortaklarımızla koordineli şekilde yönetiyoruz.

2025 yılında tesis içi aydınlatmalarda enerji tasarrufu sağlamaya yönelik uygulamalarımızı sürdürdük. Bu kapsamda, aydınlatmaları, gece ve gündüz olmak üzere iki farklı modda çalıştırıyor; gündüz saatlerinde daha düşük seviyede, gece saatlerinde ise operasyonel ihtiyaçları karşılayacak en verimli seviyede kullanıyoruz. Dış aydınlatmalarda da tasarruflu kullanım yaklaşımıyla enerji tüketimini azaltmaya yönelik uygulamalar yürütüyoruz. Bu uygulama sayesinde herhangi bir yatırım maliyeti oluşturmadan enerji verimliliği ve finansal tasarruf sağladık.

Gül Enerji

Gül Enerji'de yenilenebilir enerji üretimini, enerji yönetimi yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Almus ve Köklüce hidroelektrik santrallerimizde kaynakları verimli kullanmaya, üretim sürekliliğini desteklemeye ve operasyonlarımızın çevresel etkilerini azaltmaya odaklanıyoruz.

Enerji performansımızı etkin şekilde izlemek amacıyla tesislerimizde yer alan makine ve ekipman altyapısını SCADA sistemi üzerinden anlık verilerle takip ediyoruz. Bu yapı sayesinde üretim süreçlerimizi daha görünür ve kontrol edilebilir hale getiriyor; operasyonel verimliliği destekleyen iyileştirme alanlarını düzenli olarak değerlendiriyoruz. Sistemlerimiz arasındaki veri akışını daha güvenli ve hızlı hale getirmek amacıyla PLC otomasyon dönüşümünü de tamamlamış bulunuyoruz.

Operasyonlarımızın uygunluğunu Elektrik Üretim Anonim Şirketi (EÜAŞ) tarafından gerçekleştirilen dış denetimlerle düzenli olarak takip ediyoruz. Bununla birlikte, ürettiğimiz yenilenebilir elektriğin çevresel niteliğini uluslararası geçerliliğe sahip I-REC sertifikasıyla belgelendiriyoruz.

Tesislerimizde aydınlatma tercihlerimizi de enerji tasarrufunu destekleyen verimli sistemlerden yana kullanarak enerji yönetimi yaklaşımımızı operasyonlarımızın farklı alanlarında güçlendiriyoruz.

> *Gül Enerji'de yürüttüğümüz enerji yönetimi uygulamaları ve verimlilik odaklı çalışmalar doğrultusunda,* ***Almus ve Köklüce hidroelektrik santrallerimizin toplam elektrik tüketimini 2025 yılında bir önceki yıla kıyasla %13,8 oranında azalttık.***

Mav Elektrik - TPCL Yenilenebilir Enerji

Mav Elektrik ve TPCL Yenilenebilir Enerji'de enerji üretim faaliyetlerimizi, atık bertaraf süreçleriyle entegre bir yaklaşımla yürütüyoruz. Kanatlı altlığı atıklarından enerji üretimi sağlayan iş modelimizle hem atıkların değerlendirilmesine hem de yenilenebilir enerji üretimine katkı sunuyoruz. Bu doğrultuda, enerji verimliliğini artırmaya, operasyonlarımızın çevresel etkilerini azaltmaya ve üretim süreçlerimizi daha etkin yönetmeye odaklanıyoruz.

Enerji yönetimi çalışmalarımızı, düzenli yönetim toplantılarında ele alıyor; gelişim alanlarını, sorumlulukları ve alınacak aksiyonları ilgili ekiplerimizle birlikte değerlendiriyoruz. Böylece, tesislerimizde enerji performansını yalnızca üretim göstergeleri üzerinden değil, süreç verimliliği, yardımcı yakıt kullanımı ve şebekeden çekilen elektrik tüketimi gibi başlıklarla birlikte takip ediyoruz.

> *TPCL Yenilenebilir Enerji'de, 2025 yılında elektrik üretimimizi artırarak şebekeden çektiğimiz elektrikte %6 azalma sağladık. Aynı dönemde yardımcı yakıt amacıyla kullanılan yakıt tüketimini %65 oranında azalttık.*

Bu iyileştirmelerle tesis içi enerji ihtiyacımızı daha verimli yönetirken üretim süreçlerimizin enerji performansını güçlendirdik.

Paşa HES

Paşa HES Elektrik'te enerji yönetimi süreçlerimizi çevresel sorumluluklarımız, yasal yükümlülüklerimiz ve sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda yürütüyoruz. Yenilenebilir enerji üretim faaliyetlerimiz kapsamında su kaynaklarının verimli kullanımını ve üretim sürekliliğini destekleyen uygulamalara odaklanıyoruz.

Enerji performansımızı etkileyebilecek operasyonel koşulları düzenli olarak takip ediyor; üretim süreçlerimizi mevzuat gereklilikleri, çevresel hassasiyetler ve verimlilik önceliklerimiz doğrultusunda değerlendiriyoruz. Bu kapsamda enerji üretim performansımızı izleyerek iyileştirme alanlarını belirliyor ve operasyonel süreçlerimizi daha etkin yönetmeye yönelik aksiyonlar geliştiriyoruz.

Yenilenebilir enerji üretimimizin çevresel niteliğini I-REC sertifikasyonuyla belgelendiriyoruz. Bu yaklaşımla Paşa HES'te enerji yönetimi uygulamalarımızı, sürdürülebilir üretim ve düşük karbonlu enerji arzına katkı sağlama hedefimizle uyumlu şekilde sürdürüyoruz.

Vemus Yenilenebilir Enerji

Vemus'ta enerji yönetimi yaklaşımını, faaliyetlerimizin verimliliğini artıran ve çevresel performansımızı destekleyen önemli bir unsur olarak ele alıyoruz. Operasyonlarımızda enerji tüketimini daha etkin yönetmeye, kaynak kullanımını iyileştirmeye ve Gülsan Holding'in sürdürülebilir enerji yönetimi yaklaşımıyla uyumlu uygulamaları geliştirmeye odaklanıyoruz.



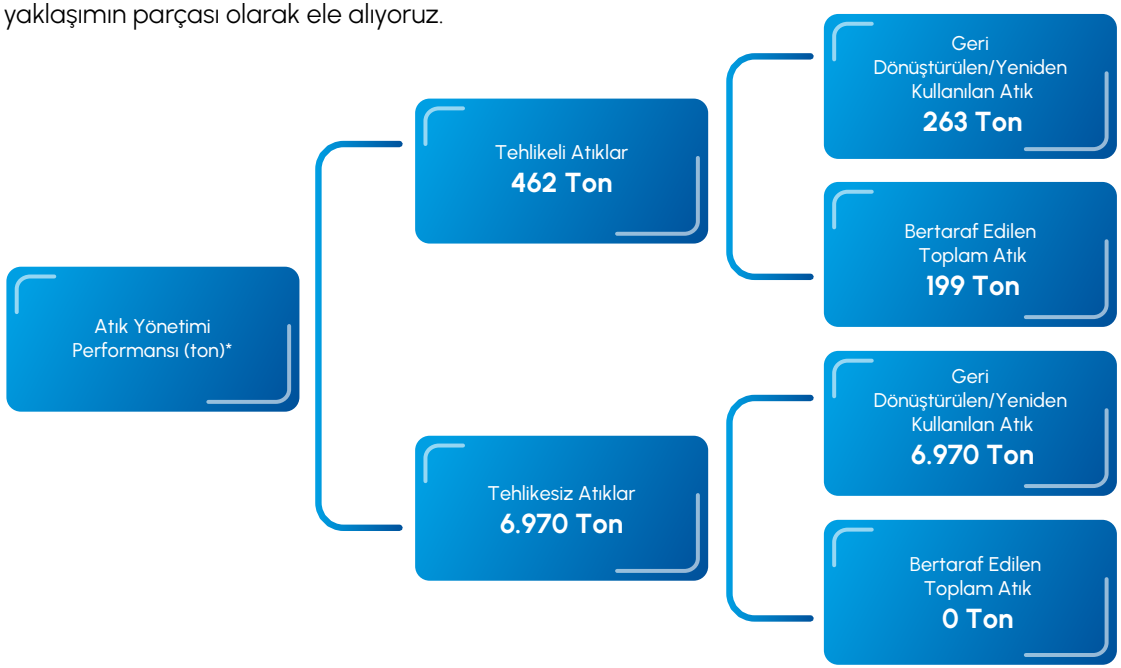
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Gülsan Holding olarak döngüsel ekonomi ve atık yönetimini, kaynak verimliliğimizi güçlendiren ve faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltan öncelikli sürdürülebilirlik alanlarından biri olarak görüyoruz. Doğal kaynakların sınırlı olduğu günümüz koşullarında, ham madde kullanımını daha verimli hale getirmek, atık oluşumunu kaynağında azaltmak, yeniden kullanım, geri dönüşüm ve geri kazanım uygulamalarını yaygınlaştırmak sürdürülebilir odak noktalarımızdan biri.

Faaliyet gösterdiğimiz tekstil, hijyenik tekstil ve enerji alanlarında kaynak kullanımı ve atık yönetimi, çevresel performansımız açısından önemli bir rol oynuyor. Üretim süreçlerimizde ürün yaşam döngüsünü dikkate alan bir yaklaşımla ilerliyor; geri dönüştürülmüş ve çevre dostu malzeme kullanımını artırmaya, üretim süreçlerinde fire ve atık oluşumunu azaltmaya ve atıkların geri kazanım potansiyelini güçlendirmeye çalışıyoruz. Enerji faaliyetlerimizde ise atık bertaraf süreçleriyle enerji üretimini entegre eden uygulamalarımızla, atıkların çevresel etkisini azaltırken yenilenebilir enerji üretimine ve kaynakların ekonomiye yeniden kazandırılmasına katkı sunuyoruz.

Gülsan Holding ***Çevre Politikası*** doğrultusunda, tüm şirketlerimizde atıkların kaynağında ayrıştırılması, sınıflandırılması, geçici depolanması, geri kazanıma yönlendirilmesi ve mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmesi süreçlerini sistematik şekilde yönetiyoruz. Atık yönetimini yalnızca oluşan atıkların bertaraf edilmesiyle sınırlı görmüyor; kaynakların yeniden kullanımını destekleyen, üretim verimliliğini artıran ve çevresel etkimizi azaltan uygulamaları da bu yaklaşımın parçası olarak ele alıyoruz.

Sürdürülebilir gelecek vizyonumuz kapsamında, atıkların azaltılması ve geri dönüşüm yoluyla çevresel etkimizi azaltmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda atık plastik geri dönüşüm kapasitemizi artırarak yüksek kaliteli ürünler üretmeyi, döngüsel ekonomi yaklaşımımızı destekleyen öncelikli hedeflerimiz arasında konumlandırıyoruz.



**Gülsan Sentetik, Gülsan Egypt, Mav Elyaf verileri dahildir.*

Gülsan Sentetik

Gülsan Sentetik'te döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda atık yönetimi süreçlerimizi yalnızca mevzuata uygun ayrıştırma ve bertaraf adımlarıyla sınırlı görmüyor; geri dönüşüm ve yeniden kullanım imkânlarını da değerlendiriyoruz. Sektörel ve teknolojik gelişmeleri takip ederek atıkların etkin yönetimini öncelikli konularımız arasında ele alıyoruz.

Organize Sanayi Bölgesi'nin Sıfır Atık Sistemi gereklilikleri doğrultusunda, idari binalarımızda ve işletme ofislerimizde oluşan ambalaj atıklarını kaynağında ayrıştırıyor ve geri dönüşüm süreçlerine yönlendiriyoruz. Üretim süreçlerimizde oluşan atıkların geri kazanım potansiyelini artırmaya, atık oluşumunu azaltmaya ve kaynakların yeniden kullanımını destekleyen uygulamaları yaygınlaştırmaya odaklanıyoruz.

Bu kapsamda, işletmelerimize ham maddeyle birlikte gelen plastik paletleri bitmiş ürün sevkiyatlarında yeniden kullanıyor; farklı işletmelerimiz arasında palet paylaşımını sağlayarak dışarıdan yeni palet tedarik ihtiyacını azaltıyoruz. İplik ve Çuval işletmelerimizde yürüttüğümüz bu uygulamalarla hem kaynakların yeniden kullanımını destekliyor, hem de döngüsel ekonomi yaklaşımını operasyonel süreçlerimize entegre ediyoruz.

Atıkların kaynağında doğru ayrıştırılması, geri kazanım potansiyelinin değerlendirilmesi ve lisanslı firmalar aracılığıyla geri dönüşüm süreçlerine yönlendirilmesine yönelik çalışmalarımızın önemli bir çıktısı olarak 2025 yılında tüm atıklarımızın %95'ini geri dönüşüme kazandırdık.

Atık yönetimi süreçlerimizin etkinliğini artırmak amacıyla Çevre ve Satış departmanlarımız düzenli koordinasyon sağlıyor. Bu yapı sayesinde atıkların yasal süreler içinde lisanslı firmalara gönderilmesini takip ediyor; düzenli saha kontrolleriyle atık toplama noktaları, etiketleme uygulamaları ve kontaminasyon risklerini izliyoruz.



Mav Elyaf

Mav Elyaf'ta atık yönetimi süreçlerimizi farklı departmanlarımızın katılımıyla ortak bir yaklaşımla yürütüyoruz. Oluşan atıkları türlerine göre değerlendiriyor, ilgili birimlerimizin koordinasyonuyla yasal süreler içinde lisanslı geri dönüşüm firmalarına yönlendiriyoruz. Sıfır Atık Projesi kapsamında tesis genelinde oluşturduğumuz atık toplama noktaları ve geçici depolama alanlarıyla atıkların kaynağında ayrıştırılmasını ve düzenli şekilde yönetilmesini sağlıyoruz.

Gulsan Egypt

Gulsan Egypt'te atık yönetimi yaklaşımımızı, teknolojik gelişmeler ve sektörel iyi uygulamalar doğrultusunda sürekli geliştiriyoruz. Atıkların çevresel etkilerini azaltırken yeniden kullanım ve geri kazanım imkânlarını artırmaya odaklanıyoruz.

Bu kapsamda, tesisimize gelen ham maddelerin taşınmasında kullanılan paletleri yeniden değerlendirerek kullanım ömürlerini uzatıyoruz. Üretim süreçlerimizde makine ve ekipman optimizasyonu çalışmalarıyla hem kaynak kullanımını daha verimli hale getirmeyi, hem de atık oluşumunu azaltmayı hedefliyoruz. Geri kazanıma yönlendirdiğimiz tehlikesiz atık miktarını artırmaya yönelik çalışmalarımızla, döngüsel ekonomi yaklaşımını operasyonel süreçlerimize daha güçlü şekilde entegre ediyoruz.

INOVA Elektrik

INOVA Elektrik'te rüzgâr enerjisi santrali faaliyetlerimiz kapsamında oluşan atıkları kaynağında azaltmayı ve geri kazanıma uygun olanları ilgili süreçlere yönlendirmeyi önceliklendiriyoruz. Sahamızda oluşan atıkları türlerine göre ayrıştırıyor, mevzuata uygun şekilde yetkili ve lisanslı firmalara teslim ediyoruz. Atıkların çevreye zarar vermeden yönetilmesi için geçici depolama alanlarımızı ilgili yasal gerekliliklere uygun şekilde kullanıyoruz.

Mav Elektrik - TPCL Yenilenebilir Enerji

Mav Elektrik ve TPCL Yenilenebilir Enerji'de döngüsel ekonomi yaklaşımını, atık bertarafı ve enerji üretimini bir araya getiren iş modelimizle destekliyoruz. Biyokütle enerji tesislerimizde kanatlı altlığı atıklarını enerji üretiminde değerlendirerek hem atıkların yönetimine hem de yenilenebilir enerji üretimine katkı sunuyoruz.

Arıkçayırı ve Kula Yenilenebilir Enerji Üretim Tesislerinde yürüttüğümüz atık yakma faaliyetleri sonucunda oluşan külü, çevresel etkilerini azaltmak ve geri kazanım süreçlerini desteklemek amacıyla lisanslı geri dönüşüm tesislerine yönlendiriyoruz. Bu kül, gübre katkı maddesi olarak değerlendirilerek tarımsal üretim için faydalı bir girdiye dönüştürülmektedir. Böylece enerji üretimi sonrası oluşan atıkların bertaraf edilmesi yerine geri kazanım süreçlerine dahil edilmesini destekliyoruz.



Ürün Yaşam Döngüsü

Gülsan Holding olarak çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızı üretim süreçlerimize entegre etmek ve ürünlerimizin çevresel etkilerini daha bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmek amacıyla Ürün Yaşam Döngüsü Analizi çalışmalarımızı yürütüyoruz. Bilim temelli bu değerlendirme yöntemiyle, hijyen grubu ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca ortaya çıkan çevresel etkilerini daha görünür hale getirmeyi ve iyileştirme alanlarımızı somut verilerle belirlemeyi amaçlıyoruz.

"Beşikten Kapıya" yaklaşımıyla yürüttüğümüz analizler kapsamında, ürünlerimizin ham madde tedarikinden üretim süreçlerine ve müşterilerimize teslimine kadar olan aşamalarda ortaya çıkan çevresel etkileri ve sera gazı emisyonlarını değerlendiriyoruz. Ürün bazında yürüttüğümüz bu çalışmalar sayesinde, ürünlerimizin çevresel performansını yaşam döngüsü perspektifiyle ele alarak ilgili süreçlerdeki etki alanlarını belirliyor ve iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz.

Müşterilerimizden gelen talep ve beklentiler doğrultusunda, ilgili ürünlere yönelik Ürün Yaşam Döngüsü Analizi ve ürün karbon ayak izi çalışmalarını gerçekleştirerek elde edilen sonuçları müşterilerimizle paylaşıyoruz. Böylece müşterilerimizin kendi sürdürülebilirlik hedefleri, karbon hesaplama çalışmaları ve çevresel performans değerlendirmeleri için ihtiyaç duydukları verilerin sağlanmasına katkıda bulunuyoruz. Müşteri taleplerini yalnızca bir veri paylaşım süreci olarak değil, tedarik zinciri genelinde çevresel etkilerin daha iyi anlaşılmasını ve ortak iyileştirme alanlarının belirlenmesini destekleyen önemli bir iş birliği fırsatı olarak değerlendiriyoruz.

Ürün yaşam döngüsü analizlerinden elde ettiğimiz çıktıları, düşük karbon ayak izine sahip ürün geliştirme anlayışımızı güçlendiren önemli bir girdi olarak kullanıyoruz. Bu doğrultuda üretim süreçlerimizi, malzeme seçimlerimizi ve kaynak kullanımımızı daha verimli hale getirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyor; döngüsel ekonomi ve iklim değişikliğiyle mücadele hedeflerimizi destekleyen uygulamaları geliştirmeye devam ediyoruz. Ürünlerimizin çevresel performansına ilişkin veri temelli değerlendirmelerimizi yaygınlaştırarak, müşteri beklentilerine ve değişen sürdürülebilirlik gerekliliklerine uyum sağlamayı hedefliyoruz.



Sorumlu Ham Madde Kullanımı

Gülsan Holding olarak sorumlu ham madde kullanımını, sürdürülebilir üretim yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Ham madde tedariğinden ürün tasarımına ve nihai kullanıcıya ulaşan süreçlere kadar tüm aşamalarda kalite, güvenlik, çevresel etki ve kaynak verimliliği kriterlerini birlikte değerlendiriyoruz. Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca güvenli, kaliteli ve çevreye duyarlı olmasını desteklemek amacıyla kullandığımız ham maddeleri dikkatle seçiyor, bilimsel değerlendirmeler, teknik kontroller ve etik ilkelerle destekliyoruz.

İnsan sağlığı ve çevre üzerinde olumsuz etki yaratma potansiyeli bulunan maddelerin kullanımını en aza indirmek amacıyla ham madde güvenliği değerlendirmelerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Yeni bir ham maddeyi süreçlerimize dahil etmeden önce numune bazlı kontroller yapıyor, yalnızca uygunluk testlerinden geçen ham maddeleri onaylıyoruz. Müşterilerimiz tarafından önceden onaylanmış ham maddeleri ise doğrudan ilgili üretici firmalardan temin ederek ürün kalitemizin sürekliliğini ve müşteri beklentilerine uyumu güvence altına alıyoruz.



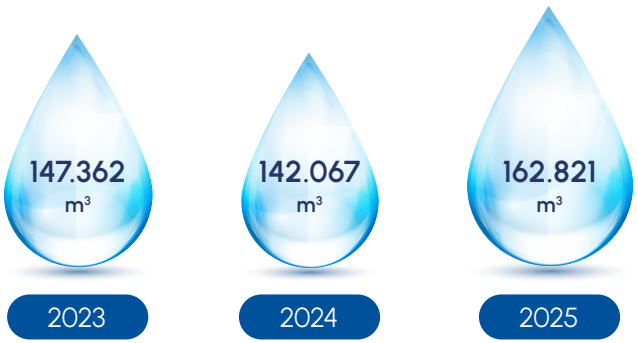
Lojistik süreçlerimizi de sorumlu ham madde kullanımı yaklaşımımızın bir parçası olarak ele alıyoruz. Özellikle ithal ham maddelerin tedariğinde karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla deniz yolu taşımacılığını önceliklendiriyoruz. Mersin ve İskenderun limanlarına ulaşan sevkiyatları buradan kara yolu bağlantısıyla tesislerimize ulaştırıyor; doğrudan kara yolu taşımacılığına yalnızca acil ihtiyaç veya gemi sevkiyat planlarında zamanlama kaynaklı aksaklıklar yaşanması durumunda başvuruyoruz. Bu planlamayla hem lojistik verimliliğimizi artırıyor, hem de sevkiyat kaynaklı çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir kaynak kullanımı anlayışımız doğrultusunda, iştiraklerimizde ham madde ve ambalaj malzemelerinin daha verimli kullanılmasını destekleyen uygulamaları yaygınlaştırıyoruz. Atık oluşumunu kaynağında azaltan, yeniden kullanımı destekleyen ve ambalaj malzemelerinin döngüsel ekonomiye kazandırılmasına katkı sağlayan projelerle sorumlu ham madde yönetimi yaklaşımımızı güçlendiriyoruz.

Su ve Atık Su Yönetimi

Gülsan Holding olarak su kaynaklarının verimli kullanımı ve atık suyun doğru yönetimi için faaliyet alanlarımızın ihtiyaçlarına uygun uygulamalar geliştiriyoruz. Farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerimizde suyun tedarikinden kullanımına, atık suyun yönetiminden yeniden değerlendirilmesine kadar tüm süreçleri çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda ele alıyoruz.

Toplam Net Su Tüketimi (m^3)



Su kaynaklarının verimli kullanılmasını, su tüketiminin azaltılmasını ve atık suyun mevzuata uygun şekilde yönetilmesini temel önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Bu kapsamda tesislerimizde su kullanım alanlarını düzenli olarak takip ediyor, su tüketimini azaltmaya yönelik uygulamaları hayata geçiriyor ve atık su süreçlerini ilgili yasal gereklilikler doğrultusunda yönetiyoruz.

Tekstil ve Hijyenik Tekstil

Tekstil ve hijyenik tekstil alanında faaliyet gösteren şirketlerimizde suyu, yardımcı tesislerin ihtiyaçları ile idari ve sosyal kullanım alanları kapsamında kontrollü şekilde yönetiyoruz. Yardımcı tesislerde kullanılan suyu yumuşatarak proses ihtiyaçlarına uygun hale getiriyor; otomatik dozaj sistemleriyle su kullanımını izleyerek verimliliği artırmaya odaklanıyoruz.

MAV Elyaf ve Gülsan Sentetik'te oluşan atık suları, dahil olduğumuz Organize Sanayi Bölgesi'nin atık su arıtma tesisi standartlarına uygun şekilde kanalizasyon sistemine güvenli olarak deşarj ediyoruz. Böylece atık su yönetimi süreçlerimizi mevzuata uyumlu ve çevresel etkileri azaltan bir yaklaşımla yürütüyoruz.

Rüzgâr Enerjisi

Rüzgâr enerjisi santrallerimizde su tüketimi, diğer enerji üretim yöntemlerine kıyasla daha sınırlı düzeyde gerçekleşiyor. INOVA Elektrik'e ait Metristepe Rüzgâr Enerjisi Santrali'nde türbinlerin soğutma sistemlerinde su yerine hava ve yağ kullanılması, operasyonel su ihtiyacının düşük seviyede tutulmasına katkı sağlıyor.

Bununla birlikte, tesisimizde su kullanımını sınırlı tutmaya yönelik farkındalık ve tasarruf uygulamalarını sürdürüyoruz. Çalışanlarımızı su tasarrufu konusunda bilgilendiriyor; günlük operasyonlarda su kullanımının verimli şekilde yönetilmesini destekliyoruz.

Hidroelektrik Enerji

Hidroelektrik santrallerimizde su seviyelerini, nehir akış hızlarını ve rezervuar kapasitelerini anlık verilerle takip edebildiğimiz ileri teknolojiye sahip izleme sistemlerinden yararlanıyoruz. Bu dijital altyapı sayesinde enerji üretim süreçlerimizi daha verimli ve kontrollü şekilde yönetirken su kaynaklarının etkin kullanımını destekliyor ve olası taşkın risklerini azaltmaya yönelik süreçlerimizi güçlendiriyoruz. Akıllı izleme mekanizmalarımız, operasyonlarımızın çevresel etkilerini yönetmemize ve sürdürülebilir enerji üretimi yaklaşımımızı desteklememize katkı sağlıyor.

Gelişmiş izleme ve kontrol sistemlerimiz sayesinde sistem arızalarını erken aşamada tespit etmeye ve gerekli durumlarda hızlı müdahale etmeye odaklanıyoruz. Böylece operasyonel sürekliliğimizi desteklerken santrallerimizin verimli çalışmasına katkı sunuyoruz. Santrallerimizin donanım altyapısında ise su kullanımını optimize eden modern türbin ve enerji teknolojilerini tercih ediyoruz. Bu doğrultuda Almus HES'te, aynı su hacmiyle daha verimli elektrik üretimini desteklemek ve tesis performansını artırmak amacıyla kullanım ömrünü tamamlayan eski çarklarımızı yeni nesil teknolojik çark sistemleriyle yeniledik.

Paşa HES'te ise su kullanımının nehir ekosistemi üzerindeki etkilerini azaltmaya yönelik çevreyle uyumlu uygulamalar hayata geçiriyoruz.

Bu kapsamda, suda yaşayan canlıların hareketini ve göç yollarını destekleyen balık geçit sistemimizle nehir ekosisteminin doğal dengesinin korunmasına katkı sağlıyoruz. Böylece enerji üretim faaliyetlerimizi yürütürken sucul yaşam alanlarının korunmasını ve ekosistemle uyumlu bir üretim anlayışını destekliyoruz.

Biyokütle Enerjisi

Biyokütle enerji tesislerimizde su yönetimini, üretim süreçlerinin sürekliliği ve çevresel etkilerin azaltılması açısından bütüncül şekilde ele alıyoruz. Arıkçayırı ve Kula Yenilenebilir Enerji Üretim Tesislerimizde izinli yüzey suyu ve yer altı su kaynaklarından yararlanıyor; su tüketimini azaltmaya ve suyu proseslerde daha verimli kullanmaya yönelik uygulamalar geliştiriyoruz.

Enerji ve su kullanımını optimize etmek amacıyla hava soğutmalı kondenser sistemlerinden yararlanıyoruz. Bu sistemlerde oluşan kondensasyon suyunu toplayarak proseslerde veya su depolama ünitelerinde yeniden kullanıyor; su verimliliğini destekleyen uygulamalarımızı güçlendiriyoruz.

Demineralizasyon işlemi sırasında ortaya çıkan ve proseste doğrudan kullanıma uygun olmayan suyu kül ıslatma sisteminde değerlendiriyoruz. Bu uygulama hem suyun yeniden kullanımını destekliyor hem de toz emisyonlarının kontrol altına alınmasına katkı sağlıyor. Tesislerimizde evsel ve endüstriyel atık suların yönetimi için ayrı arıtma sistemleri kullanıyor; arıtılan suları çevreye zarar vermeyecek standartlarda alıcı ortama deşarj ediyoruz.

TPCL Yenilenebilir Enerji'de 2025 yılında tesis genelinde içme suyu ihtiyacını karşılamak amacıyla su arıtma cihazları kullanmaya başladık ve damacana su tüketimini tamamen sonlandırdık. Bu uygulamayla tek kullanımlık ambalaj kullanımını azaltırken, tesis genelinde daha sürdürülebilir bir içme suyu tüketim modeli oluşturduk.





Bugün ve Şimdi
Adımlarımız
İnsanımız *İçin*

Bugün ve Şimdi Adımlarımız İnsanımız İçin

Çalışana Verdiğimiz Değer

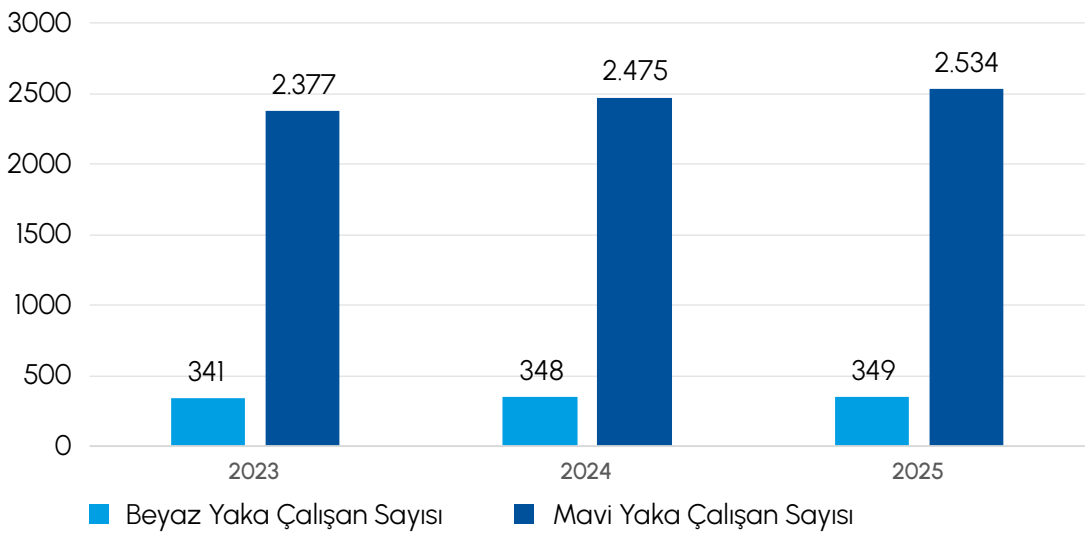
İş Gücü Yönetimi

Faaliyetlerimizin sürdürülebilir başarısının temelinde insan kaynağımızın yer aldığına inanıyoruz. Bu anlayışla çalışanlarımızı yalnızca operasyonel başarımızın değil, uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızın da en önemli paydaşlarından biri olarak görüyor, çalışan deneyimini bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz.

İşe alımdan kariyer gelişimine, çalışma koşullarından çalışan refahına kadar tüm insan kaynakları süreçlerimizi, çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri, kendilerini güvende ve değerli hissedebilecekleri bir çalışma ortamı oluşturma hedefiyle yürütüyoruz.

Bu doğrultuda oluşturduğumuz üst yönetim onaylı ***İnsan Kaynakları Politikamız*** ile tüm çalışanlarımız için yüksek standartlarda, adil, güvenli, destekleyici ve saygıya dayalı bir çalışma ortamı sunmayı önceliklendiriyoruz. İnsan odaklı yaklaşımımızla çalışanlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini gözeten, kurumsal bağlılığı ve uzun vadeli gelişimi destekleyen uygulamalar geliştirmeye devam ediyoruz.

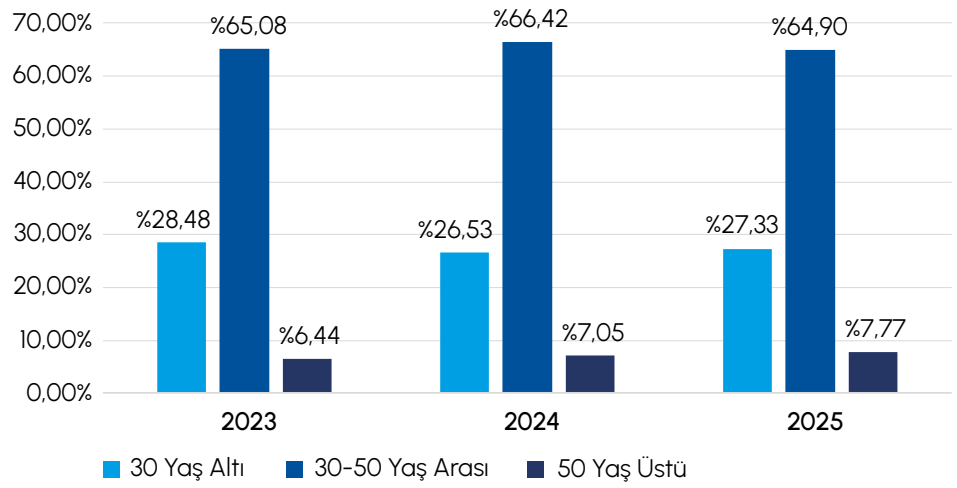
Yıllara Göre Çalışan Sayısı



Farklı deneyim, yetkinlik ve yaş gruplarından gelen çalışanlarımızın kurum kültürümüzü güçlendirdiğine inanıyor, kuşaklar arası bilgi paylaşımını ve kurumsal öğrenmeyi destekleyen bir iş gücü yapısını önemsiyoruz. Genç yeteneklerin dinamizmi ile deneyimli çalışanlarımızın bilgi birikimini bir araya getirerek sürdürülebilir büyümemizi destekliyoruz. Raporlama dönemi itibarıyla çalışanlarımızın yaklaşık %27'si 30 yaş ve altı, %65'i 30-50 yaş arası ve %8'i 50 yaş üzerindedir.

İnsan haklarına ve etik çalışma ilkelerine bağlılık, çalışan yaklaşımımızın temel unsurlarından birini oluşturuyor. Faaliyetlerimiz kapsamında zorla çalıştırma, gönülsüz istihdama ve çocuk işçiliğe kesinlikle müsamaha göstermeyerek işe alım süreçlerimizi yasal asgari yaş sınırına tam uyum içerisinde yürütüyoruz. Aynı hassasiyetin değer zincirimiz boyunca da benimsenmesini önemsiyor, iş birliği yaptığımız paydaşlarımızdan bu ilkelere uyum bekliyoruz. Tüm iş süreçlerimizi, ulusal ve uluslararası mevzuata uygun şekilde; adalet, etik, dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yürütürken yolsuzluk, rüşvet, dolandırıcılık ve her türlü etik dışı davranışa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyoruz.

Yaş Grubuna Göre Çalışanlarımızın Dağılımı





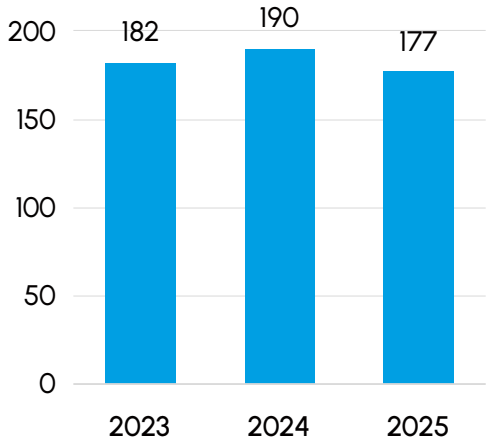
Çalışan Hakları ve Refahı

Çalışanlarımızın adil, güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamında eşit haklara sahip olmalarını önemsiyoruz. Ücretlendirme, terfi ve atama süreçlerimizi; yetkinlik, deneyim, eğitim ve performans kriterleri doğrultusunda yürütüyor; çalışanlarımıza adil ücret politikası çerçevesinde yaklaşarak normal ve fazla mesai ödemelerini, ilgili mevzuata uygun şekilde gerçekleştiriyoruz. İşe alımdan kariyer gelişimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerimizde şeffaflık, fırsat eşitliği ve liyakat ilkelerini esas alıyoruz. Çalışma hayatına ilişkin yaklaşımımızı, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel çalışma ilkeleri ve sözleşmeleriyle uyumlu şekilde yürütüyoruz.

Çalışanlarımıza verdiğimiz değeri, sunduğumuz yan haklar ve sosyal destek uygulamalarıyla güçlendiriyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımızın ve birinci derece yakınlarının anlaşmalı sağlık kuruluşlarından faydalanabilmesine yönelik destekler sağlıyor, tüm çalışanlarımıza işe ulaşım için servis imkânı sunuyoruz. Çocuk sahibi çalışanlarımızın kreş hizmetlerinden indirimli yararlanabilmeleri için destek mekanizmaları oluşturuyoruz.

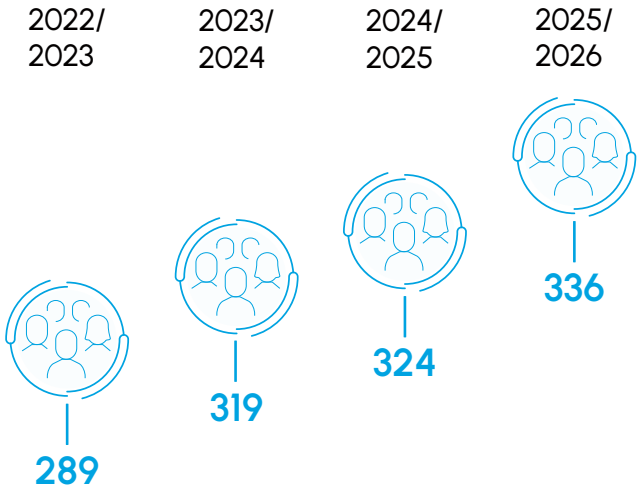
Ebeveynlik sürecindeki çalışanlarımızın yalnızca operasyonel değil, sosyal ve duygusal olarak da desteklenmesini önemsiyoruz. Bu doğrultuda, raporlama döneminde ebeveynlik süreçlerine yönelik farkındalık çalışmalarımızı sürdürdük. 2025 yılında 177 çalışanımız doğum/ebeveynlik izninden yararlanmıştır.

Doğum/Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı



Çalışanlarımızın aile yaşamını destekleyen uygulamalarımızı yalnızca erken çocukluk dönemiyle sınırlı tutmuyor, çocuklarının eğitim yolculuklarına da katkı sunuyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın çocuklarına üniversite öğrenimleri boyunca herhangi bir kontenjan sınırlaması olmaksızın burs desteği sağlamaya devam ediyoruz.

Dönem Bazında Destek Sağlanan Öğrenci Sayısı





Çalışma Koşulları ve Yan Haklar

Gülsan Holding olarak, çalışanlarımızın kendilerini güvende, değerli ve desteklenmiş hissettikleri bir çalışma ortamı oluşturmayı önemsiyoruz. Çalışma koşullarımızı, çalışanlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini gözeterek şekillendiriyoruz. Adalet, karşılıklı saygı ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda sürdürülebilir bir kurum kültürü inşa ediyoruz.

Çalışma Düzeni

Haftalık çalışma düzenimizi Pazartesi-Cuma günleri arasında, haftada beş gün olacak şekilde sürdürüyoruz.

Hamilelik ve Doğum İzinleri

Hamile çalışanlarımız için doğum öncesi 8 hafta ve doğum sonrası 16 hafta olmak üzere toplam 24 haftalık ücretli doğum izni hakkı sunuyoruz. Çalışanlarımızın talebi ve ilgili sağlık raporunun uygunluğu doğrultusunda, doğum öncesi izin süresinin bir bölümünün doğum sonrasına aktarılmasına imkân tanıyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın aile yaşamını desteklemek amacıyla babalık izni uygulamamız kapsamında 10 günlük ücretli babalık izni sunuyoruz.

Süt İzni

Kadın çalışanlarımıza, bebeği bir yaşına gelene kadar her gün toplam 2 saat süt izni veriyoruz. Bu süreyi kendi planlarına göre belirlemelerine imkân tanıyor; iznin çalışma süresinden sayıldığını güvence altına alıyoruz.

Devamsızlık Bildirimi

Çalışanlarımız herhangi bir nedenle işe gelemeyecek olduğunda, yöneticilerini aynı gün içerisinde bilgilendirerek sürecin şeffaf bir şekilde yönetilmesine katkı sağlıyorlar.

Ücret Gizliliği

Ücret bilgilerimizin gizliliğine hep birlikte özen gösteriyor, bu bilgileri, üçüncü kişilerle paylaşmıyoruz.

İş Seyahatleri

Yurt içi veya yurt dışı görevlerimizde, seyahat öncesinde gerekli hazırlıkları tamamlayarak seyahat süreçlerimizi düzenli ve eksiksiz şekilde yönetiyoruz.

Kişisel Veri Güvenliği

Tüm kişisel bilgilerimizin gizliliği, Gülsan Holding güvencesi altındadır. Bu konuda kurum olarak yüksek düzeyde hassasiyet gösteriyoruz.

Emzirme dönemindeki çalışanlarımızın iş yaşamlarını daha konforlu ve destekleyici koşullarda sürdürebilmelerini sağlamak amacıyla 2024 yılında hayata geçirdiğimiz Emzirme Odası uygulamamızı, 2025 raporlama döneminde de sürdürdük. İdari binamızda oluşturduğumuz hijyenik, erişilebilir ve kullanıcı ihtiyaçları gözetilerek tasarlanan bu alanın kullanımıyla çalışanlarımızın fiziksel ihtiyaçlarına duyarlı bir çalışma ortamı sunmayı amaçlıyoruz. Uygulamamızla, anne ve bebek sağlığını desteklerken çalışan refahını ve iş yaşamında kapsayıcı yaklaşımımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın aidiyet duygusunu güçlendiren ve kurum içi iletişimi destekleyen uygulamalarımızı, bu raporlama döneminde de sürdürdük. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz Doğum Günü E-Postası Uygulamasıyla çalışanlarımızın özel günlerini kutlayarak kendilerini kurumumuzun değerli bir parçası olarak hissetmelerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu uygulama sayesinde çalışanlarımızla olan iletişimimizi daha samimi bir zeminde güçlendirirken çalışan memnuniyeti ve bağlılığını desteklemeye devam ediyoruz.

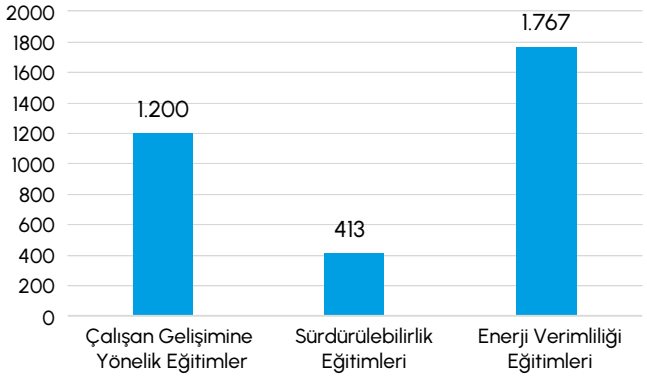
Eğitim, Gelişim ve Yetenek Yönetimi

Çalışanlarımızın mesleki, teknik, sosyal ve kişisel gelişimlerini sürdürülebilir büyümemizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın mevcut yetkinliklerini geliştirmelerini ve geleceğin ihtiyaçlarına uyum sağlayabilecek bilgi ve becerileri kazanmalarını destekleyen eğitim ve gelişim uygulamalarını hayata geçiriyoruz.

Sürekli öğrenme kültürünü güçlendirmek amacıyla hayata geçirdiğimiz Gülsan Akademi online eğitim platformu aracılığıyla çalışanlarımıza zaman ve mekândan bağımsız öğrenme imkânı sunuyoruz. Platform üzerinden mesleki yeterlilik, liderlik, teknik yetkinlik ve kişisel gelişim alanlarında sunduğumuz eğitimlerle çalışanlarımızın öğrenme yolculuklarını destekliyoruz.

Raporlama döneminde, çalışan gelişim programlarımız kapsamında farklı çalışan gruplarına yönelik eğitim ve gelişim uygulamalarımızı sürdürdük. Bu kapsamda, iletişim ve ilişki yönetimi, liderlik gelişimi ve süreç iyileştirme alanlarında programlar düzenleyerek çalışanlarımızın bireysel ve yönetsel yetkinliklerini güçlendirmeyi hedefledik. 2025 yılında çalışanlarımıza, çalışan gelişimine yönelik toplam 1.200 saat eğitim verdik. Bunun yanında sürdürülebilirlik alanında 413 saat, enerji verimliliği alanında ise 1.767 saat eğitim gerçekleştirerek çalışanlarımızın sürdürülebilirlik dönüşümüne aktif katkı sunmasını destekledik.

Çalışanlara Verilen Eğitimler (Saat)



Eğitim içeriklerimizi; öz farkındalık, ekip yönetimi, liderlik becerileri, stres ve değişim yönetimi, takım çalışması, yaratıcı problem çözme ve karar alma gibi çalışanlarımızın profesyonel gelişimini destekleyen başlıklar doğrultusunda şekillendiriyoruz.

Çalışan gelişimini yalnızca eğitim faaliyetleriyle sınırlı görmüyor, performans yönetimini de gelişimin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda, uyguladığımız Performans Yönetim Sistemimiz, çalışanlarımızın yıl içerisinde gerçekleştireceği hedef ve yetkinlikler üzerine yapılandırılmıştır. Sistemimiz; hedef belirleme, sistem üzerinden tanımlama, ara değerlendirme ve yıl sonu değerlendirmesi olmak üzere dört temel aşamadan oluşuyor.



Yılın başında beyaz yakalı çalışanlarımız hedeflerini "Spesifik, Ölçülebilir, Ulaşılabilir, Gerçekçi ve Zamanlı" (SMART) kriterlerine uygun şekilde belirleyerek sisteme tanımlıyor. Ara değerlendirme döneminde bu hedefleri gözden geçiriyor, gerekli durumlarda güncelliyor ve ilerlemeyi düzenli olarak takip ediyoruz. Performans yaklaşımımız yalnızca hedef sonuçlarına değil, aynı zamanda çalışanlarımızın rol bazlı davranışsal yetkinliklerine de odaklanıyor. Yıl sonunda ise hedef ve yetkinlik performanslarını ilk yönetici değerlendirmesi ve ikinci yönetici onayı ile tamamlayarak süreci şeffaf, objektif ve gelişim odaklı bir şekilde yürütüyoruz. 2025 yılında Performans Yönetim Sistemi kapsamında 228 beyaz yaka çalışanımız değerlendirme sürecine dâhil edilmiştir.



G-Future Öğrenci Programı

G-Future Öğrenci Programı kapsamında uzun dönem üniversite stajyerlerine yönelik yapılandırılmış bir gelişim süreci uyguladık. Program dahilinde stajyerlerimize mentör ataması yaparak birebir gelişim desteği sunduk, çeşitli eğitimlerle yetkinliklerini güçlendirdik ve proje ödevleriyle öğrenilen bilgileri uygulamaya dönüştürmelerine imkân sağladık. Ayrıca, işletme gezileriyle öğrencilerin Şirketimizin farklı operasyonlarını yerinde deneyimlemelerini sağlayarak kurumsal yapımızı daha yakından tanımalarına katkıda bulunduk. Programın temel amacı, öğrencilerin iş hayatına hazırlık süreçlerini desteklemek ve şirketimizin çalışma yapısını yakından deneyimlemelerine imkân sağlamaktır. 2025-2026 döneminde G-Future Öğrenci Programı kapsamında 11 öğrenciden 7'sinin işe alım süreci olumlu sonuçlanmıştır.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

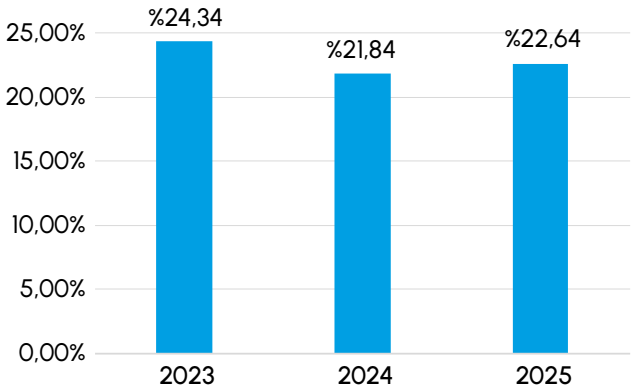
Çeşitlilik ve kapsayıcılığı kurum kültürümüzün temel yapı taşlarından biri olarak görüyor; tüm çalışanlarımız için eşit, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı önceliklendiriyoruz. İş gücümüzde bireyleri ırk, renk, dil, din, cinsiyet, yaş, etnik köken, medeni durum, hamilelik durumu, siyasi görüş veya benzeri herhangi bir ayrımcı unsur üzerinden değil, yalnızca yetkinlik, deneyim ve performans kriterleri doğrultusunda değerlendiriyoruz.

Fırsat eşitliğini insan kaynakları süreçlerimizin merkezine alarak işe alım, terfi ve kariyer gelişim süreçlerinde şeffaf ve adil bir yaklaşım benimsiyoruz. Çalışma ortamımızda farklı bakış açılarını bir araya getiren, çeşitliliği destekleyen ve kapsayıcı bir kurum kültürünü güçlendirmeyi hedefliyoruz.

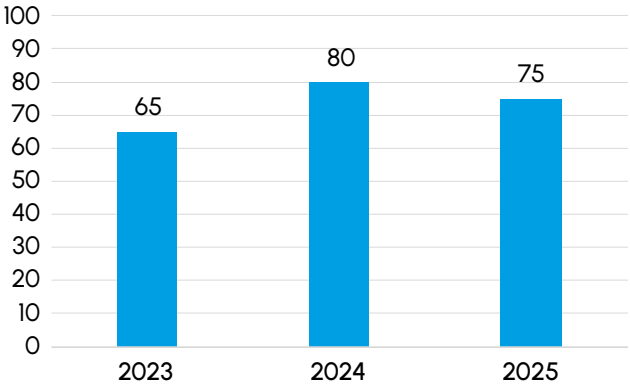
Kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyor; özellikle üretim süreçlerinde kadın çalışanların daha aktif rol almasını destekleyen uygulamaları hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda mavi yaka kadın istihdamını artırmaya yönelik adımlarımızı devam ettiriyor ve iş gücümüzde cinsiyet çeşitliliğini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Raporlama dönemi itibarıyla bu alandaki çalışmalarımızı geliştirmeyi sürdürdük.

Dezavantajlı grupların iş gücüne katılımını desteklemeyi sosyal sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyor; engelli bireylerin istihdamını artırmaya yönelik uygulamalarımızı sürdürüyoruz. İş ortamımızı herkes için erişilebilir ve kapsayıcı hale getirmeyi amaçlıyor, fırsat eşitliğini destekleyen insan kaynakları politikalarımızı bu doğrultuda geliştiriyoruz.

Beyaz Yaka Kadın Çalışan Yüzdesi



Toplam Engelli Çalışan Sayısı



Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışanlarımızın görüş ve geri bildirimlerinin, sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturmadaki en önemli unsurlardan biri olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda açık iletişimi teşvik eden, çalışanlarımızın görüşlerini doğrudan iletebileceği ve iyileştirme süreçlerine katkı sunabileceği mekanizmaları işletmeye devam ediyoruz.

İşletmelerimizde uyguladığımız Geri Bildirim Sistemi kapsamında çalışanlarımızın öneri, görüş, şikâyet ve bildirimlerini iletebildiği kanallar bulunmakta; iletilen tüm geri bildirimler İnsan Kaynakları ekiplerimiz tarafından düzenli olarak değerlendirilerek ilgili birimlerle paylaşılmaktadır. Bu sistem aracılığıyla çalışan katılımını artırmayı ve iyileştirme süreçlerini çalışanlarımızla birlikte şekillendirmeyi önemsiyoruz.

2025 yılında çalışanlarımız tarafından toplam 885 bildirim iletilmiştir. Bu bildirimlerin 515'i hayata geçirilmiş, 156'sı için ise uygulama süreci başlatılmıştır. Kalan bildirimler değerlendirme sürecinde olup uygun bulunan önerilerin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Çalışan katkısını teşvik etmek amacıyla öneri süreçlerini destekliyor, uygulamaya alınan iyileştirmeleri çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

Çalışan bağlılığını uzun vadeli sürdürülebilirliğin önemli bir parçası olarak görüyor; kurum içi gelişim ve iç terfi imkânlarını destekliyoruz 2025 yılı itibarıyla, çalışanlarımızın %24'ü 5-10 yıl ve %42'si 10 yıl ve üzeri kıdeme sahiptir. Bu yapı, çalışan bağlılığının ve kurum içi sürekliliğin güçlü bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir.



Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Oranları

%42 10 Yıl ve Üzeri

%34 0-5 Yıl

%24 5-10 Yıl

Önümüzdeki dönemlerde çalışan deneyimini daha sistematik ölçmek ve geliştirmek amacıyla çalışan memnuniyeti ve bağlılığına yönelik anket uygulamalarını hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Fuar Katılımları

2025 yılı boyunca iş kollarımızın ulusal ve uluslararası fuar katılımlarıyla müşterilerimiz ve sektör paydaşlarımızla bir araya geldik. BCF Bölümümüz International Carpet and Flooring Expo 2025 (ICFE İstanbul), Çuval Bölümümüz Avrasya Ambalaj Fuarı 2025 ve Hijyen Bölümümüz Medica ve IDEA fuarlarına katılarak ürün ve çözümlerimizi tanıtma, yeni iş birlikleri geliştirme ve sektördeki güncel gelişmeleri yakından takip etme fırsatı elde etti.



IDEA 2025



International Carpet and Flooring Expo 2025 (ICFE İstanbul)



MEDICA 2025



Avrasya Ambalaj Fuarı 2025

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı temel önceliklerimizden biri olarak görerek tüm işletmelerimizde *Gülsan Holding İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası* doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Gülsan Holding olarak iş sağlığı ve güvenliğini tüm faaliyetlerimizin temel unsurlarından biri olarak görüyor, "Her işi ilk seferinde ve sürekli olarak doğru yapma" anlayışıyla hareket ediyoruz. Çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve ziyaretçilerimizin güvenliğini önceliklendirerek sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir çalışma ortamları oluşturmayı hedefliyor; tüm uygulamalarımızı Gülsan Holding İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası doğrultusunda yürütüyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızı yalnızca yasal gerekliliklerin yerine getirilmesiyle sınırlı tutmuyor; risklerin önceden belirlenmesi, önleyici tedbirlerin uygulanması ve sürekli iyileştirme anlayışıyla süreçlerimizi geliştiriyoruz ve müşterilerimizin bu konudaki taleplerini de karşılamaktayız. Faaliyet alanlarımızdaki tehlike, risk ve ramak kala durumlarını düzenli olarak takip ediyor; tespit edilen bulguları kök neden analizleriyle değerlendirerek gerekli aksiyonları hayata geçiriyoruz.

Risk yönetimi süreçlerimiz kapsamında tüm işletmelerimizde Fine-Kinney yöntemiyle risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyor; yangın, patlama, parlama, trafik kazaları, elektrik kaynaklı riskler, yüksekte çalışma, sıcak yüzeyler, kimyasal maruziyet, döner aksam ve yüksek gürültü gibi operasyonlarımız açısından kritik risk alanlarını sistematik şekilde analiz ediyoruz. Belirlenen riskler doğrultusunda kontrol ve önleme mekanizmalarımızı düzenli olarak güncelliyoruz.

Çalışanlarımızın güvenliğini desteklemek amacıyla iş alanlarımızda uyarıcı ve bilgilendirici işaretlemeler kullanıyor, görev bazlı risklere uygun Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) temin ediyor ve bu ekipmanların doğru kullanımını düzenli olarak takip ediyoruz. Tesislerimizi ziyaret eden tüm paydaşlarımızın güvenliğini de gözeterek ziyaret süreçlerini refakat eşliğinde yürütüyor, ilgili alanlara uygun koruyucu ekipman sağlıyoruz.

Acil durumlara hazırlıklı olmak amacıyla tüm işletmelerimizde acil durum planları oluşturuyor, yangın, tahliye, deprem, uzuv kayıplı kazaları ve ilk yardım konularında düzenli tatbikatlar gerçekleştiriyoruz. Olası acil durumlarda hızlı ve etkin müdahale sağlamak için acil durum (ilk yardım tahliye söndürme vb.) hazır tutuyor; iş yeri hekimi desteği ve periyodik sağlık kontrolleriyle çalışanlarımızın sağlık takibini sürdürüyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği kültürünün kurum genelinde güçlenmesi için çalışanlarımızın sürece aktif katılımını teşvik ediyoruz. Geri bildirim sistemimiz aracılığıyla iletilen İSG bildirimlerini düzenli olarak değerlendiriyor, bu geri bildirimleri iyileştirme süreçlerimize dahil ediyoruz. Tüm işletmelerimizde düzenli olarak gerçekleştirilen İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu toplantılarında mevcut performansı değerlendiriyor ve yeni aksiyon alanlarını birlikte belirliyoruz.

2025 yılında da güvenli çalışma kültürümüzü güçlendirmeye, çalışanlarımız için daha sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları oluşturmaya kararlılıkla devam ediyoruz.

Teknik ve Hijyenik Tekstil

Gülsan Sentetik

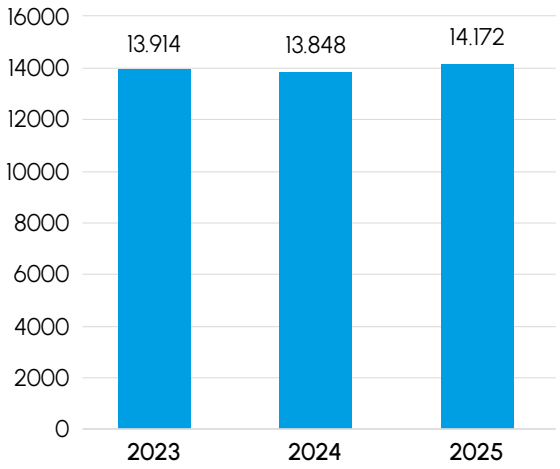
Gülsan Sentetik olarak iş yerindeki tehlike ve riskleri etkin şekilde yönetmek, iş kazaları ile meslek hastalıklarını önlemek ve sürekli iyileşmeyi desteklemek amacıyla 2020 yılından bu yana ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Sahip olduğumuz sertifikasyon kapsamında spunbond kumaş, dokunmuş çuval, hijyenik film, masterbatch ve halı ipliği üretimi ile bu faaliyetlere bağlı lojistik, yönetim ve idari süreçlerimizi iş sağlığı ve güvenliği gereklilikleri doğrultusunda yönetiyoruz. 2025 yılı itibarıyla ISO 45001 sertifikasyonumuz tesislerimizin %100'ünü ve toplam 2.362 çalışanımızın tamamını kapsamaktadır.

İSG yaklaşımımızı; ulusal ve uluslararası mevzuata uyum, risklerin kaynağında önlenmesi ve "sıfır iş kazası" ile "sıfır meslek hastalığı" hedefleri üzerine inşa ediyoruz. İş alanlarımızda karşılaşılabilecek gürültü, sıcak yüzeyler, kayma, takılma ve düşme gibi riskleri düzenli olarak haritalandırıyor; önlem hiyerarşisi doğrultusunda gerekli aksiyonları planlıyoruz.

Gülsan Sentetik bünyesinde çalışanlarımızın aktif katılımını esas alan 8 farklı İSG Kurulu bulunmakta olup bu kurullarda toplam 100 üye görev almaktadır. Kurullarımızda 22 çalışan temsilcisi yer almakta; işveren vekili, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, insan kaynakları temsilcisi, ustabaşılar ve çalışan temsilcilerinin katılımıyla, iş yerlerimizin tehlike sınıfına göre belirlenen periyotlarda düzenli toplantılar gerçekleştirilmektedir.

2025 yılında çalışanlarımıza, iş yerlerimizin tehlike sınıfına göre toplam 14.172 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri sunduk. Genel İSG farkındalığının yanı sıra; yangın güvenliği, kimyasal ve ergonomik riskler, KKD kullanımı, tahliye ve kurtarma ile işe özgü teknik risklere yönelik eğitimlerimizden toplam 2.362 çalışanımız faydalandı.

Gülsan Sentetik Çalışanlarına Verilen İSG Eğitim Saati



Çalışan sağlığının korunması amacıyla tüm tesislerimizde işyeri hekimi hizmeti sunuyor, periyodik sağlık muayeneleri gerçekleştiriyoruz. Ayrıca eğitimli ilk yardımcılarımız ve işletmelerimizde bulunan acil durum ekiplerimizle olası durumlara hızlı müdahale kapasitemizi sürekli hazır tutuyoruz.

Çalışanlarımızın İSG süreçlerine aktif katılımını desteklemek amacıyla bildirim sistemimizi etkin biçimde kullanıyoruz. Ramak kala ve diğer iş sağlığı ve güvenliği bildirimleri çalışanlarımız tarafından sistem üzerinden iletilmekte, ilgili kurullar tarafından değerlendirilerek iyileştirme süreçlerine dahil edilmektedir. 2025 yılında İSG kapsamında belirlenen düzeltici faaliyetlerin %99,5'i başarıyla tamamlanmıştır.

Acil durumlara hazırlık kapsamında, tatbikatlar ve iç denetimler düzenli olarak sürdürülürken üçüncü taraf denetimlerini de sürekli gelişim için önemli bir öğrenme fırsatı olarak değerlendiriyoruz. Bu anlayışla, Gülsan Sentetik'te güçlü iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü her yıl daha ileri taşımayı hedefliyoruz.

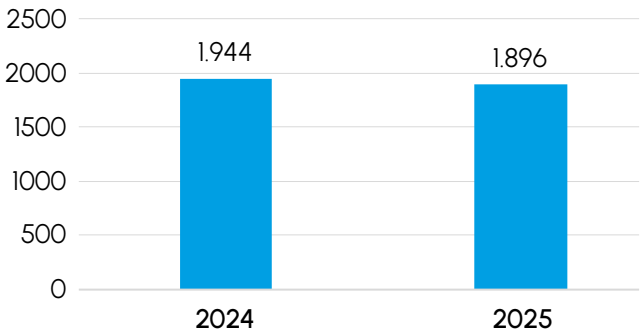
> *2025 yılında İSG kapsamında belirlenen düzeltici faaliyetlerin **%99,5**'i başarıyla tamamlanmıştır.*

Gulsan Egypt

Gulsan Egypt'te iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi yürürlükteki mevzuat ve Şirket politikamız doğrultusunda yürütüyor, güvenli çalışma ortamı sağlamayı önceliklendiriyoruz. Çalışma alanlarımızda özellikle gürültü, sıcak yüzeyler, kayma, takılma ve düşme risklerini düzenli olarak değerlendiriyor ve gerekli önlemleri alıyoruz.

Tüm çalışanlarımıza işe başlangıçlarında İSG ve hijyen eğitimi veriyor, bu eğitimleri periyodik olarak güncelliyoruz. 2025 yılında toplam 1.896 kişi*saat İSG eğitimi gerçekleştirilmiş, 158 çalışanımızın tamamı eğitimlere katılım sağlamıştır.

Gülsan Sentetik Çalışanlarına Verilen İSG Eğitim Saati



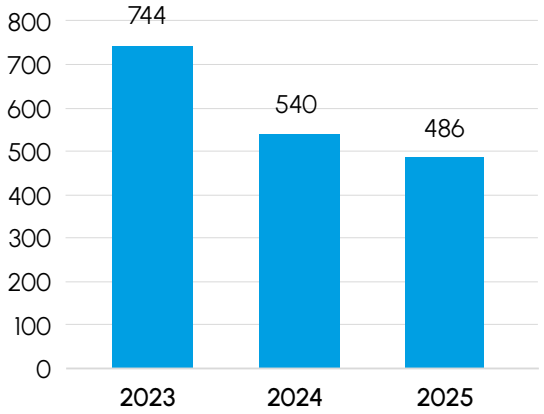
İSG süreçlerimiz, 20 üyeli İSG Komitesi tarafından aylık toplantılarla takip edilmekte olup çalışan bildirimleri, sistem üzerinden değerlendirilmektedir.

MAV Elyaf

MAV Elyaf'ta iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi ulusal ve uluslararası mevzuat ile Şirket politikamız doğrultusunda yürütüyoruz. Çalışma alanlarımızda riskleri düzenli olarak değerlendiriyor, özellikle gürültü, sıcak yüzeyler, kayma, takılma ve düşme risklerine yönelik önleyici uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

Tüm çalışanlarımıza işe başlangıçlarında İSG eğitimi veriyor, tehlike sınıfına uygun olarak periyodik eğitimlerle süreci destekliyoruz. 2025 yılında toplam 486 kişi*saat İSG eğitimi gerçekleştirilmiş olup 81 çalışanımızın tamamı eğitimlere katılım sağlamıştır.

MAV Elyaf Çalışanlarına Verilen İSG Eğitim Saati



İSG süreçlerimiz, İSG Komitesi tarafından yürütülmekte olup toplam 81 çalışan kapsama dahildir. Komite, düzenli periyotlarla toplanarak riskleri ve düzeltici faaliyetleri değerlendirmektedir. 2025 yılında 25 düzeltici faaliyet gerçekleştirilmiş ve tamamı kapatılmıştır.

Çalışan sağlığı hizmetleri kapsamında OSGB üzerinden iş yeri hekimi hizmeti sunulmaktadır. 2025 yılında ramak kala olay kaydı bulunmamaktadır. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi tüm tesiste uygulanmakta olup çalışanların tamamını kapsamaktadır.



Hidroelektrik Enerjisi

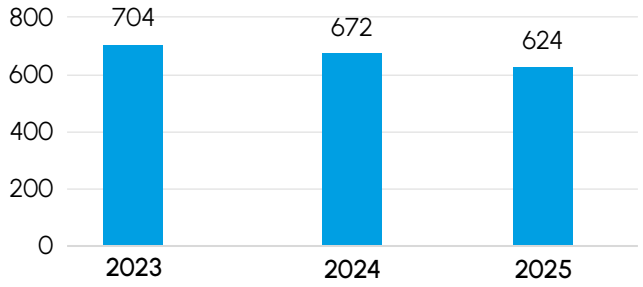
Gül Enerji

Gül Enerji bünyesinde yer alan Almus ve Köklüce HES tesislerinde iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri Grup İSG politikası ve ilgili mevzuat doğrultusunda yürütülmektedir. Her iki tesiste de tehlike ve riskler düzenli olarak değerlendirilmekte, gerekli önleyici ve düzeltici faaliyetler uygulanarak süreçler kontrol altında tutulmaktadır.

Çalışanlara, işe giriş aşamasında ve görevlerine özel İSG eğitimleri verilmekte, acil durumlara hazırlık kapsamında bilgilendirme ve uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Çalışan sağlığı hizmetleri, OSGB iş birliğiyle sağlanmakta ve çalışanların periyodik sağlık kontrolleri yapılmaktadır.

2025 yılı itibarıyla Almus HES'te 256 kişi * saat, Köklüce HES'te 368 kişi*saat olmak üzere toplam 624 kişi*saat İSG eğitimi gerçekleştirilmiştir. Eğitimlere, tüm çalışanlar katılım sağlamıştır.

Gül Enerji Çalışanlarına Verilen İSG Eğitim Saati



Her iki tesiste de gerçekleşen iş kazası bulunmamaktadır. Aynı şekilde ramak kala olay kaydı ve İSG kapsamında açık düzeltici faaliyet bulunmamaktadır. İSG süreçleri, OSGB desteğiyle yürütülmekte olup Köklüce HES'te ve Almus HES'te İSG kurulu bulunmamaktadır. Çalışan sağlığı hizmetleri iş yeri hekimi ve DSP aracılığıyla sunulmakta, periyodik sağlık kontrolleri yapılmaktadır.



Paşa HES

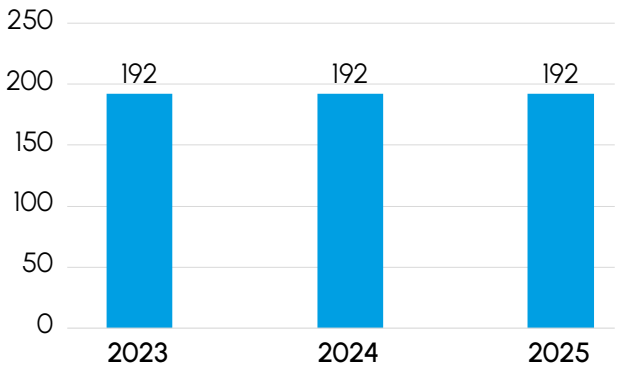
Paşa HES'te iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri, ilgili mevzuat ve Grup İSG yaklaşımı doğrultusunda yürütülmektedir. Risklerin belirlenmesi ve kontrol altına alınmasına yönelik risk analiz çalışmaları düzenli olarak gerçekleştirilmekte, süreçler OSGB desteğiyle takip edilmektedir.

Çalışanlara, görevlerine uygun İSG ve hijyen eğitimleri verilmekte, acil durum ekipmanları ve kişisel koruyucu donanımlar sağlanmaktadır. Çalışan sağlığı hizmetleri, işyeri hekimi ve DSP aracılığıyla sunulmakta, periyodik sağlık kontrolleri yapılmaktadır.

2025 yılı itibarıyla Paşa HES'te toplam 192 kişi*saat İSG eğitimi verilmiş olup tüm çalışanlar eğitim kapsamındadır.



Paşa HES Çalışanlarına Verilen İSG Eğitim Saati



İSG süreçleri OSGB hizmet alımı ile yürütülmekte olup tesis özelinde İSG Kurulu bulunmamaktadır. Çalışan katılımı, Ramak Kala Olay Bildirim Formu üzerinden sağlanmaktadır.

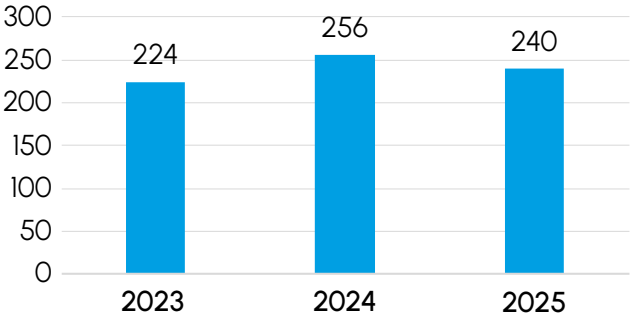
Vemus Yenilenebilir Enerji

Vemus HES, 2025 yılında Gülsan Holding bünyemize katılan yeni bir santralimiz olduğu için önceki yıllara ait karşılaştırmalı İSG verisi bulunmamaktadır. Faaliyete başladığımız ilk yılda, İSG süreçlerimizi Gülsan Holding İSG Politikası doğrultusunda yapılandırdık. Çalışanlarımızın tamamına toplam 208 kişi*saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verdik. OSGB desteğiyle işyeri hekimi ve DSP hizmetleri sağlarken periyodik sağlık kontrolleri ve acil durum hazırlıklarımızı düzenli olarak yürüttük.

İnova Elektrik

İnova Elektrik bünyesinde, İSG çalışmalarımızı mevzuat ve ilgili standartlar doğrultusunda yürütüyoruz. Çalışanlarımızın karşılaşabileceği riskleri düzenli olarak değerlendiriyor, gürültü, sıcak yüzeyler, kayma, takılma ve düşme gibi temel riskleri kontrol altında tutuyoruz. 2025 yılında 15 çalışanımıza toplam 240 kişi*saat İSG eğitimi verdik. İSG kurulumuz 8 üyeden oluşuyor ve çalışan temsilcimiz kurulda yer alıyor. İşyeri hekimi ve DSP desteğiyle çalışan sağlığı hizmetlerini sağlıyor, periyodik sağlık kontrolleri ve acil durum hazırlıklarını düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Raporlama döneminde iş kazası, ramak kala olayı ve meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır.

İnova Elektrik Çalışanlarına Verilen İSG Eğitim Saati



TPCL Yenilenebilir Enerji

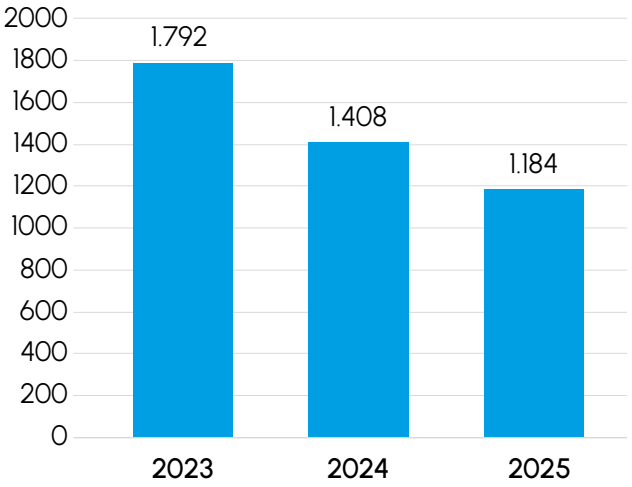
TPCL Yenilenebilir Enerji bünyesinde İSG çalışmalarımızı, mevzuat ve ilgili standartlar doğrultusunda yürütüyoruz. Çalışanlarımızın karşılaşabileceği riskleri düzenli olarak değerlendiriyor; gürültü, sıcak yüzeyler, kayma, takılma, düşme ve parlayıcı-patlayıcı kimyasal riskleri kontrol altında tutuyoruz.



2025 yılında çalışanlarımıza toplam 1.184 kişi*saat İSG eğitimi verdik. İSG Kurulumuz 13 üyeden oluşuyor, kurulda 2 çalışan temsilcisi yer alıyor ve toplam 74 çalışanımız İSG süreçlerine dahil durumda. İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli desteğiyle çalışan sağlığı hizmetlerini yürütüyor, periyodik sağlık kontrolleri ve acil durum hazırlıklarını düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

Taşeron çalışanlara iş başlamalarından önce 6 saatlik İSG eğitimi verilmektedir. Raporlama döneminde ramak kala, iş kazası ve meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır.

TPCL Yenilenebilir Enerji Çalışanlarına Verilen İSG Eğitim Saati



Trafik Güvenliğinin Artırılmasına Yönelik Uygulamalar

Saha içi trafik kaynaklı riskleri en aza indirmek amacıyla yaya ve araç güzergâhlarını net şekilde ayrıştırdık ve zemin işaretlemeleriyle güvenli geçiş alanları oluşturduk. Araç hızını kontrol altına almak amacıyla belirli noktalara hız kesici kasisler yerleştirerek saha içi trafik güvenliğini güçlendirdik.

Güvenli Yakıt Taşıma Ekipmanlarının Kullanımı

Akaryakıt transfer süreçlerinde güvenliği artırmak amacıyla kullanılan plastik bidonları, darbelere ve çevresel koşullara karşı daha dayanıklı, standartlara uygun metal taşıma çantaları ile değiştirdik. Böylece yakıt taşınması sırasında oluşabilecek sızıntı ve benzeri risklerin azaltılmasını sağladık.

Yüksekte Çalışma Güvenliğinin Güçlendirilmesi

Yakıt depolama alanında bulunan raylı gezer köprü vinçlerde gerçekleştirilen bakım, temizlik ve diğer yüksekte çalışma faaliyetlerinde çalışan güvenliğini artırmak amacıyla yaşam hattı sistemleri kurduk. Bu uygulamayla yüksekte çalışma kaynaklı iş kazası risklerinin önlenmesini hedefledik.

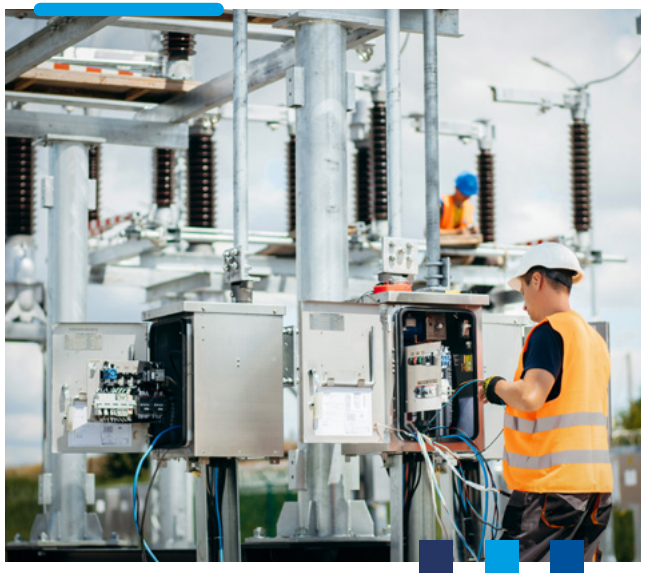
Koruyucu Bariyer Uygulamaları

Saha içerisindeki kritik ekipmanların korunmasını sağlamak amacıyla, iş makinelerinin çarpma riski taşıdığı yangın müdahale ekipmanlarının çevresine fiziksel bariyerler yerleştirdik. Böylece olası çarpma ve hasar risklerini azaltarak operasyonel güvenliği destekledik.

MAV Elektrik

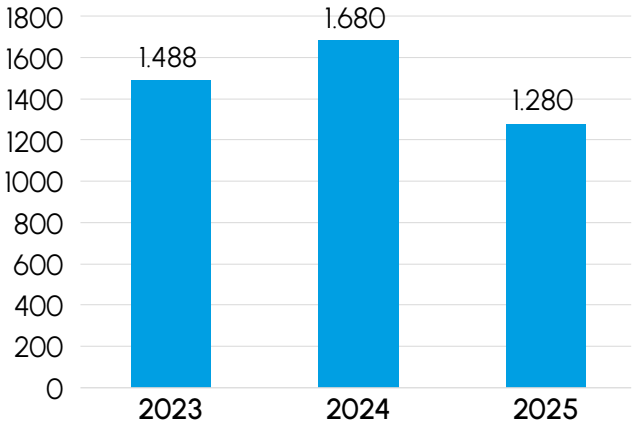
MAV Elektrik'te İSG yönetimi, çalışan ve müşteri sağlığını korumaya yönelik yapılandırılmış bir sistemle yürütülmektedir. Güncel bir İSG politikası mevcut olup düzenli eğitimler, mevzuata uyum, iş kazalarının önlenmesi ve İSG performansının sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Şirkette İSG süreçleri İSG uzmanı koordinasyonunda, 20 üyeli İSG Kurulu aracılığıyla yürütülmekte ve aylık toplantılarla takip edilmektedir. Risk değerlendirmelerinde döner aksamlar, keskin yüzeyler, sıcak yüzeyler, kimyasal ve gürültü riskleri gibi tehlikeler ele alınmaktadır. Ramak kala bildirim sistemi aktif olup bildirilen olaylar analiz edilerek risk kayıtlarına entegre edilmektedir.



Raporlama döneminde 1.280 kişi*saatlik İSG eğitimi verilmiş, eğitimlere 80 çalışan katılım sağlamıştır. Taşeron çalışanlar da İSG kapsamına dahil edilmekte; bu kapsamda eğitim ve kontroller yürütülmektedir. Toplam 187.200 saatlik çalışma süresi içinde 5 ramak kala olay ve 5 düzeltici faaliyet kaydedilmiş ve takip edilerek kapatılmıştır. İş kazaları arasında kesilme, burkulma ve kayma/düşme öne çıkmaktadır.

MAV Elektrik Çalışanlarına Verilen İSG Eğitim Saati



EKED (Etiketle, Kilitle, Emniyete Al, Dene) Sisteminin Uygulanması

Bakım, onarım ve temizlik süreçlerinde ekipmanların veya enerji kaynaklarının kontrolsüz şekilde devreye girmesinden kaynaklanabilecek riskleri önlemek amacıyla EKED (Etiketle, Kilitle, Emniyete Al, Dene) sistemini devreye aldık. Uluslararası LOTO (Lockout/Tagout) standartlarına uygun olarak uygulanan bu sistemle ekipmanların güvenli şekilde izole edilmesini sağlayarak beklenmedik enerji akışlarından kaynaklanabilecek iş kazaları ve operasyonel kayıpların önüne geçmeyi hedefliyoruz.

Forklift Güvenliğini Destekleyen Işık Sistemleri

Saha içi forklift operasyonlarında görünürlüğü artırmak ve çalışan güvenliğini güçlendirmek amacıyla forkliftlerimize ışıklı uyarı sistemleri entegre ettik. Özellikle görüşün kısıtlı olduğu alanlarda farkındalığı artıran bu uygulama ile çarpma, sıkışma ve ezilme gibi iş kazası risklerinin azaltılmasını amaçladık.

Mesleki Yetkinliklerin Güçlendirilmesi

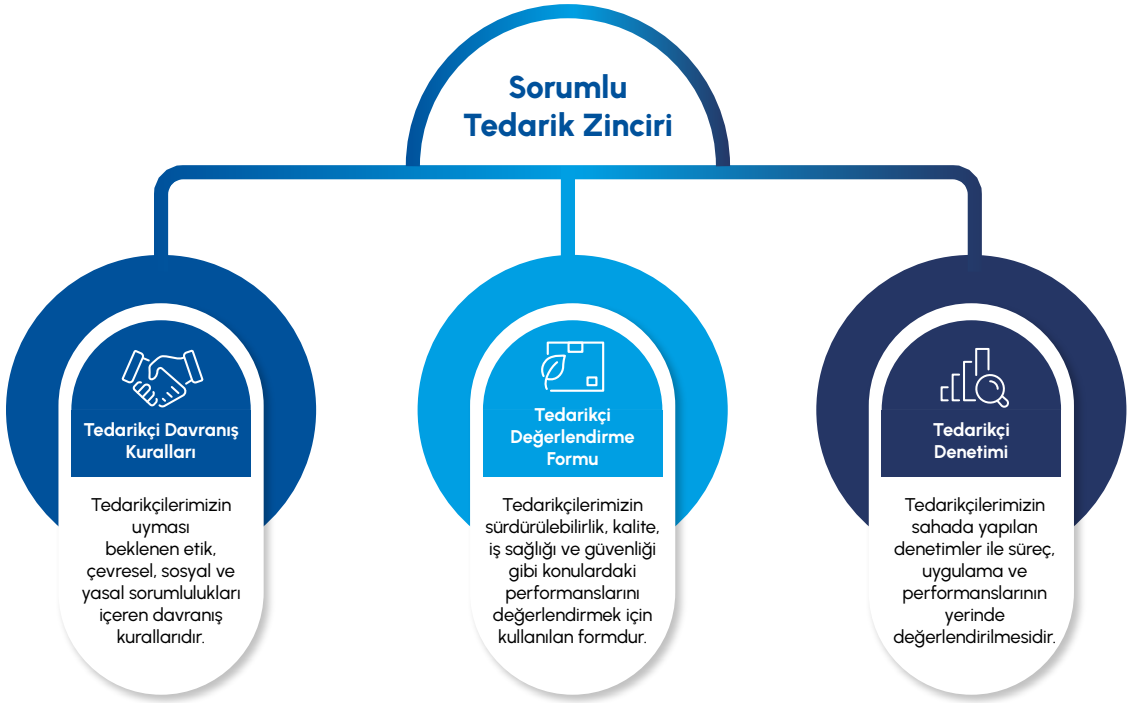
Güvenli ve verimli bir çalışma ortamının temel unsurlarından biri olarak çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesini önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda mesleki eğitimli personel sayısını artırmaya odaklanarak çalışanlarımızın iş süreçlerine ilişkin teknik bilgi düzeylerini, risk farkındalıklarını ve güvenli çalışma uygulamalarına uyumlarını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Sorumlu Tedarik Zinciri

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Gülsan Holding olarak tedarik zincirimizi yalnızca operasyonel olarak yönettiğimiz bir süreç değil, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın stratejik bir bileşeni olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizde çevre, sosyal ve yönetişim kriterlerini dikkate alarak etik, şeffaf ve uzun vadeli iş birlikleri geliştirmeyi hedefliyoruz.

2025 yılı itibarıyla Holding genelinde toplam 1.569 tedarikçiyle çalışıyoruz (yerli tedarikçi oranı %69). Yerli tedarikçi ağı, hem tedarik güvenliğinin artırılması hem de yerel ekonomiye katkı sağlanması açısından önemli bir rol üstleniyor.





Genel Yaklaşım ve Yönetim Prensipleri

Gülsan Holding için tedarikçi seçim süreçlerinde yalnızca maliyet ve kalite kriterleri değil, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel performans, etik iş yapış biçimleri ve uluslararası standartlara uyum da temel değerlendirme unsurları arasında yer alıyor. Bu çerçevede, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik yaklaşımımıza uyumunu öncelikli olarak değerlendiriyoruz.

Tedarik zinciri risklerinin yönetimi kapsamında tedarikçiler; faaliyet alanları, iş sürekliliğindeki rolleri ve sürdürülebilirlik etkileri dikkate alınarak sınıflandırılıyor ve izleniyor.

Tedarik Zinciri & Lojistik Süreçleri İyileştirme

Tedarik zinciri ve lojistik süreçlerimizin daha etkin, izlenebilir ve entegre bir yapıda yönetilmesi amacıyla dijital altyapı çalışmalarını hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda taşımacılık operasyonlarının tek bir sistem üzerinden takip edilmesini sağlayan uygulamaları devreye alarak süreçlerin şeffaflığını ve kontrol edilebilirliğini artırıyoruz.

Ayrıca, farklı taşımacılık modlarını bir arada değerlendirdiğimiz alternatif lojistik çözümleriyle operasyonel verimliliği artırmayı ve lojistik kaynaklı çevresel etkileri azaltmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşımla tedarik zincirimizin daha esnek, verimli ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmasını amaçlıyoruz.

Çevresel ve sosyal kriterlere dayalı değerlendirme süreçleriyle tedarik zincirinde şeffaflığın artırılmasını, uyum seviyesinin güçlendirilmesini ve tedarikçi gelişiminin desteklenmesini hedefliyoruz. Bu yaklaşımın yalnızca risk yönetimine değil, aynı zamanda sürekli iyileştirme kültürüne de katkı sağladığına inanıyoruz.

Yerli tedarikçilerin yüksek oranı sayesinde lojistik kaynaklı çevresel etkileri azaltıyor, operasyonel dayanıklılığı artırıyor ve yerel ekonomik yapının güçlenmesine katkı sağlıyor.

Gülsan Holding olarak hedefimiz; daha şeffaf, izlenebilir ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri yapısını sürekli geliştirmek ve tüm paydaşlarımızla birlikte uzun vadeli değer yaratmaktır.



Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız

Gülsan Holding olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda, yalnızca ekonomik değer üretmeyi değil, aynı zamanda toplumsal, çevresel ve sosyal gelişime katkı sağlamayı temel sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) yaklaşımımızı; sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu, kapsayıcı ve uzun vadeli değer yaratan bir anlayış üzerine inşa ediyoruz. Eğitim, sosyal destek, gönüllülük ve toplumsal dayanışma alanlarında hayata geçirdiğimiz çalışmalarla hem yerel hem de ulusal ölçekte fayda yaratmayı hedefliyoruz.

Bu kapsamda, 2025 yılı içerisinde eğitim, sosyal yardım ve çalışan gönüllülüğünü destekleyen çeşitli projeleri hayata geçirerek toplumsal etkimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.

1. Sürdürülebilirlik Bülteni Yayınlanması

Şirketlerimizde yürütülen çevre, sosyal ve yönetişim (ESG) odaklı faaliyetleri çalışanlarımızla düzenli olarak paylaşmak amacıyla altı ayda bir sürdürülebilirlik bülteni yayımlıyoruz. Bu çalışmayla sürdürülebilirlik alanındaki kurumsal faaliyetlerin görünürlüğünü artırıyor, iyi uygulamaların paylaşılmasını sağlıyor ve kurum genelinde sürdürülebilirlik kültürünü güçlendiriyoruz.

2. Çalışan Çocuklarına Burs Desteği

Gülsan Holding çalışanlarının üniversite ve meslek yüksekokullarında öğrenim gören çocuklarına yönelik burs programıyla eğitim süreçlerine destek sağlıyoruz. Bu uygulamayla eğitimde fırsat eşitliğini güçlendirmeyi, gençlerin akademik gelişimlerine katkıda bulunmayı ve çalışan bağlılığını artırmayı hedefliyoruz.

3. Gaziantep Tekerlekli Sandalye Basketbol Takımı Sponsorluğu

2025-2026 döneminde Gaziantep Tekerlekli Sandalye Basketbol Takımı'nın resmi sponsoru olarak takıma destek sağlıyoruz. Bu iş birliğiyle tekerlekli sandalye basketbolunun görünürlüğünün artırılmasına ve sporun kapsayıcı gücünün yaygınlaşmasına katkı sunmayı amaçlıyoruz.

4. Kan Bağışı Kampanyası

Gaziantep İdari Bina ve 2. Bölge yerleşkelerimizde çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla Türk Kızılay'ı iş birliğinde düzenli olarak kan bağışı kampanyaları gerçekleştiriyoruz. Bu uygulamayla çalışanlarımız arasında gönüllülük bilincini güçlendiriyor ve toplumun acil kan ihtiyacına katkı sağlıyoruz.

5. Bakkal Kart Yardımı Projesi

Gaziantep Valiliği iş birliğiyle yürütülen bu proje kapsamında Ramazan ayında ihtiyaç sahibi vatandaşlara temel gıda ihtiyaçlarını karşılamaları için alışveriş kartı desteği sağlıyoruz. Aynı zamanda, yerel bakkal esnafının ekonomik olarak desteklenmesini hedefleyerek sosyal dayanışma ile yerel ekonomiyi birlikte güçlendiren bir yapı oluşturuyoruz. Proje kapsamında toplam 2 milyon TL tutarında destek sağlanmıştır.



Ekler

Ekler

Performans Göstergelerimiz

Çevresel Performans Göstergeleri

Çevresel Yatırım ve Harcamalar	2023	2024	2025
Toplam Çevresel Yatırım ve Harcamalar (TL)	3.934.782,89	3.432.561,84	7.744.351,00
Ölçüm ve Analiz Maliyetleri (TL)	2.539.847,37	1.530.325,00	5.927.759,00
Belgelendirme ve İzin Giderleri (TL)	461.609,00	474.636,84	175.430,00
Danışmanlık ve Eğitim Giderleri (TL)	649.855,52	795.072,00	1.211.102,00
Diğer (TL)	283.471,00	632.528,00	430.060,00

Hava Emisyonları[4]	2023	2024	2025
NOx (kg/yıl)	65.561,76	69.015,76	29.686,80
SOx (kg/yıl)	1.501,68	1.640,68	1.643,40
Toplam Organik Karbon (TOC)[5] (kg/yıl)	-	-	12.507,39
Tehlikeli Hava Kirleticiler (HAP) (kg/yıl)	314,00	469,00	464,00
Parçacıklı Madde (PM) (kg/yıl)	678,00	1.213,00	772,00

Emisyonlar	2023	2024	2025
Kapsam 1 (tCO_2e)	31.942,59	21.201,05	22.234,71
Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı) (tCO_2e)	146.002,08	151.634,49	161.857,52
Kapsam 3 (tCO_2e)	719.480,84	745.056,68	810.833,90

Enerji Tüketimi (GJ)	2023	2024	2025
Dizel	6.843,66	7.109,56	5.884,72
Benzin	663,87	781,72	544,15
Doğalgaz	520.340,40	317.594,54	322.892,80
Kanatlı Altlığı Atıkları (Poultry Litter)	4.351.944,00	4.879.944,00	5.353.343,60
Toplam Elektrik Tüketimi	1.399.285,14	1.485.692,25	1.616.581,46
Yenilenebilir Kaynaklardan Elde Edilen Elektrik	18.247,60	100.315,49	209.290,40
Net Enerji Tüketimi	6.279.077,08	6.691.032,06	7.299.246,73

4 Tablodaki veriler Gülsan Sentetik, Mav Elyaf, Mav Elektrik ve TPCL Yenilenebilir Enerji şirketlerimizin hava emisyonu verilerinden oluşmaktadır.

5 2025 yılı itibarıyla T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı uygulaması doğrultusunda ölçümlerde öncelikli olarak Toplam Organik Karbon (TOC) takip edilmeye başlanmış; VOC değerlendirmesi ilgili limitlerin aşılması durumunda yapılmaktadır. Bu nedenle 2023 ve 2024 yılları için TOC verisi bulunmamaktadır.

Toplam Atık Yönetim Performansı (ton)[6]	Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar
Geri Dönüştürülen&Yeniden Kullanılan Atık	262,60	6.970,12
Bertaraf Edilen Toplam Atık	198,98	0
Toplam	461,58	6.970,12

Geri Dönüştürülen Atıklar (ton)[7]					
Tehlikeli Atıklar			Tehlikesiz Atıklar		
2023	2024	2025	2023	2024	2025
165,00	263,00	262,60	3.796,00	4.433,00	5.778,00

Su Yönetimi (m^3)[8]	2023	2024	2025
Toplam Çekilen Su Miktarı	253.416,00	264.397,00	306.556,00
Toplam Net Su Tüketimi	147.362,00	142.067,00	162.821,00
Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı	106.054,00	122.330,00	143.735,00

6 Gülsan Sentetik, Gulsan Egypt ve Mav Elyaf verileri dahildir.
7 Gülsan Sentetik, Gulsan Egypt ve Mav Elyaf verileri dahildir.
8 Gülsan Sentetik, Gülsan Egypt, Mav Elyaf, Mav Elektrik verileri dahildir.

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Devir Oranları (Yüzde)	2023	2024	2025
Çalışan Devir Oranı - Beyaz Yaka	%0,64	%2,27	%9

Çalışan Profili	2025		
	Kadın	Erkek	Toplam
2025 Yılı Toplam Çalışan Sayısı	140,00	2.743,00	2.883,00
2024 Yılı Toplam Çalışan Sayısı	114,00	2.709,00	2.823,00
Ortalama Çalışan Sayısı 2025	127,00	2.726,00	2.853 ,00

Yıllara Göre Çalışan Profili	2023			2024			2025		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	83,00	258,00	341,00	76,00	272,00	348,00	79,00	270,00	349,00
Mavi Yaka Çalışan Sayısı	23,00	2.354,00	2.377,00	38,00	2.437,00	2.475,00	61,00	2.473,00,00	2.534,00
Toplam Çalışan Sayısı	106,00	2.612,00	2.718,00	112,00	2.709,00	2.823,00	140,00	2.743,00	2.883,00

Beyaz Yaka Kadın Çalışanlar	2023	2024	2025
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Yüzdesi	%24,34	%21,84	%22,64

Engelli Çalışan Sayısı	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısı	2,00	63,00	3,00	77,00	2,00	73,00

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	2023				2024				2025			
	Mavi Yaka		Beyaz Yaka		Mavi Yaka		Beyaz Yaka		Mavi Yaka		Beyaz Yaka	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	9,00	680,00	31,00	54,00	24,00	641,00	28,00	56,00	38,00	664,00	30,00	56,00
30-50 Yaş Arası	14,00	1.538	49,00	168,00	14,00	1.637,00	42,00	182,00	22,00	1.636	43,00	170,00
50 Yaş Üstü	0,00	136,00	3,00	36,00	0,00	156,00	6,00	37,00	1,00	177,00	6,00	40,00

Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar	2025		
	Kadın	Erkek	Toplam
0-5 Yıl Süreyle Çalışan	105,00	880,00	985,00
5-10 Yıl Süreyle Çalışan	18,00	682,00	700,00
10 Yıl Ve Üzeri Süreyle Çalışan	17,00	1.181,00	1.198,00

Cinsiyete Göre Doğum İzninden/Ebeveynlik İznine İlişkin Metrikler	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum/Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı	3,00	179,00	2,00	188,00	2,00	175,00

İSG Komitesi	İSG Kurulu/ Komitesi Sayısı	İSG Kurulu/ Komitesi Toplam Üye Sayısı	İSG Kurulu/ Komitesinde Temsil Edilen Çalışan Sayısı	İSG Kurulu/ Komitesinde Yer Alan Çalışan Temsilcisi Sayısı
Gülsan Sentetik	8,00	100,00	Tüm çalışanlar	22,00
Gulsan Egypt	1,00	20,00	158,00	0,00
Mav Elyaf	1,00	81,00	Tüm çalışanlar	8,00
Gül Enerji Almus	-	-	-	1,00
Gül Enerji Köklüce	-	-	-	1,00
Paşa HES Elektrik	-	-	-	-
İnova Elektrik	1,00	8,00	Tüm çalışanlar	1,00
TPCL Yenilenebilir Enerji	1,00	13,00	74,00	2,00
MAV Elektrik	1,00	30,00	Tüm çalışanlar	2,00
Vemus HES	0,00	0,00	0,00	1,00

Gülsan Sentetik

Gülsan Sentetik İSG Eğitimleri (Çalışanlar)	2023	2024	2025
İSG Konusunda Verilen Eğitim Saati	13.914,00	13.848,00	14.172,00
İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	2.319,00	2.308,00	2.326,00

Gülsan Sentetik İSG Göstergeleri	2023	2024	2025
Ramak Kala/Ucuz Atlatılan Olay Sayısı	0,00	0,00	0,00
İSG Kapsamında Belirlenen Düzeltici Faaliyet Sayısı	290,00	298,00	221,00
İSG Kapsamında Kapatılan Düzeltici Faaliyet Sayısı	290,00	298,00	220,00

Gülsan Sentetik İSG Göstergeleri	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı	2.319,00	2.308,00	2.362,00
Toplam Çalışma Saati	5.426.460,00	5.400.720,00	5.527.080,00
Kaza Sayısı	91,00	99,00	121,00
Kayıp Gün Sayısı	534,00	989,00	539,00
Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	87,00	58,00	56,00
Ölümle Sonuçlanan Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sebebiyle Kayıp Gün Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Günlü İş Kazası Ağırlık Oranı	0,10	0,18	0,10
Kayıp Saatli İş Kazası Ağırlık Oranı	16,03	10,74	10,13
Toplam İş Kazası Sıklık Oranı	16,77	18,33	21,89

Gülsan Egypt

Gülsan Egypt İSG Eğitimleri (Çalışanlar)	2023	2024	2025
İSG Konusunda Verilen Eğitim Saati	-	1.944,00	1.896,00
İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	158,00	162,00	158,00

Gülsan Egypt İSG Göstergeleri	2024	2025
Ramak Kala/Ucuz Atlatılan Olay Sayısı	3,00	0,00
İSG Kapsamında Belirlenen Düzeltici Faaliyet Sayısı	30,00	0,00
İSG Kapsamında Kapatılan Düzeltici Faaliyet Sayısı	30,00	0,00

Gülsan Egypt İSG Göstergeleri	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı	158,00	162,00	158,00
Toplam Çalışma Saati	345.072,00	353.808,00	345.072,00
Kaza Sayısı	7,00	4,00	4,00
Kayıp Gün Sayısı	87,00	431,00	244,00
Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	7,00	4,00	4,00
Ölümle Sonuçlanan Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sebebiyle Kayıp Gün Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Günlü İş Kazası Ağırlık Oranı	0,24	1,15	0,66
Kayıp Saatli İş Kazası Ağırlık Oranı	20,29	11,31	11,59
Toplam İş Kazası Sıklık Oranı	20,28	11,30	11,59

Mav Elyaf

Mav Elyaf İSG Eğitimleri (Çalışanlar)	2023	2024	2025
İSG Konusunda Verilen Eğitim Saati	744,00	540,00	486,00
İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	124,00	90,00	81,00

Mav Elyaf İSG Göstergeleri	2024	2025
Ramak Kala/Ucuz Atlatılan Olay Sayısı	0,00	0,00
İSG Kapsamında Belirlenen Düzeltici Faaliyet Sayısı	65,00	25,00
İSG Kapsamında Kapatılan Düzeltici Faaliyet Sayısı	65,00	25,00

Mav Elyaf İSG Göstergeleri	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı	124,00	90,00	81,00
Toplam Çalışma Saati	290.160,00	210.600,00	189.540,00
Kaza Sayısı	3,00	7,00	1,00
Kayıp Gün Sayısı	25,00	55,00	0,00
Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	1,00	5,00	0,00
Ölümle Sonuçlanan Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sebebiyle Kayıp Gün Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Günlü İş Kazası Ağırlık Oranı	0,09	0,26	0,00
Kayıp Saatli İş Kazası Ağırlık Oranı	3,45	23,74	0,00
Toplam İş Kazası Sıklık Oranı	10,34	33,23	5,28

Gül Enerji Almus HES

Gül Enerji Almus HES İSG Göstergeleri	2023	2024	2025
İSG Konusunda Verilen Eğitim Saati	336,00	304,00	256,00
İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	21,00	19,00	16,00

Gül Enerji Almus HES İSG Göstergeleri	2023	2024	2025
Ramak Kala/Ucuz Atlatılan Olay Sayısı	0,00	0,00	0,00
İSG Kapsamında Belirlenen Düzeltici Faaliyet Sayısı	0,00	0,00	0,00
İSG Kapsamında Kapatılan Düzeltici Faaliyet Sayısı	0,00	0,00	0,00

Gül Enerji Almus HES İSG Göstergeleri	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı	21,00	19,00	16,00
Toplam Çalışma Saati	49.140,00	44.460,00	37.440,00
Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Gün Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Ölümle Sonuçlanan Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sebebiyle Kayıp Gün Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Günlü İş Kazası Ağırlık Oranı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Saatli İş Kazası Ağırlık Oranı	0,00	0,00	0,00
Toplam İş Kazası Sıklık Oranı	0,00	0,00	0,00

Gül Enerji Köklüce HES

Gül Enerji Köklüce HES İSG Eğitimleri (Çalışanlar)	2023	2024	2025
İSG Konusunda Verilen Eğitim Saati	368,00	368,00	368,00
İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	23,00	23,00	23,00

Gül Enerji Köklüce HES İSG Göstergeleri	2023	2024	2025
Ramak Kala/Ucuz Atlatılan Olay Sayısı	0,00	0,00	0,00
İSG Kapsamında Belirlenen Düzeltici Faaliyet Sayısı	0,00	0,00	0,00
İSG Kapsamında Kapatılan Düzeltici Faaliyet Sayısı	0,00	0,00	0,00

Gül Enerji Köklüce HES İSG Göstergeleri	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı	23,00	23,00	23,00
Toplam Çalışma Saati	53.820,00	53.820,00	53.820,00
Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Gün Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Ölümle Sonuçlanan Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sebebiyle Kayıp Gün Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Günlü İş Kazası Ağırlık Oranı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Saatli İş Kazası Ağırlık Oranı	0,00	0,00	0,00
Toplam İş Kazası Sıklık Oranı	0,00	0,00	0,00

Paşa HES Elektrik

Paşa HES Elektrik İSG Eğitimleri (Çalışanlar)	2023	2024	2025
İSG Konusunda Verilen Eğitim Saati	192,00	192,00	192,00
İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	12,00	12,00	12,00

Paşa HES Elektrik İSG Göstergeleri	2023	2024	2025
Ramak Kala/Ucuz Atlatılan Olay Sayısı	0,00	0,00	0,00
İSG Kapsamında Belirlenen Düzeltici Faaliyet Sayısı	0,00	0,00	0,00
İSG Kapsamında Kapatılan Düzeltici Faaliyet Sayısı	0,00	0,00	0,00

Paşa HES Elektrik İSG Göstergeleri	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı	12,00	12,00	12,00
Toplam Çalışma Saati	28.080,00	28.080,00	35.040,00
Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Gün Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Ölümle Sonuçlanan Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sebebiyle Kayıp Gün Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Günlü İş Kazası Ağırlık Oranı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Saatli İş Kazası Ağırlık Oranı	0,00	0,00	0,00
Toplam İş Kazası Sıklık Oranı	0,00	0,00	0,00

İnova Elektrik

İnova Elektrik İSG Eğitimleri (Çalışanlar)	2023	2024	2025
İSG Konusunda Verilen Eğitim Saati	224,00	256,00	240,00
İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	14,00	16,00	15,00

İnova Elektrik İSG Göstergeleri	2023	2024	2025
Ramak Kala/Ucuz Atlatılan Olay Sayısı	0,00	0,00	0,00
İSG Kapsamında Belirlenen Düzeltici Faaliyet Sayısı	0,00	0,00	0,00
İSG Kapsamında Kapatılan Düzeltici Faaliyet Sayısı	0,00	0,00	0,00

İnova Elektrik İSG Göstergeleri	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı	14,00	16,00	15,00
Toplam Çalışma Saati	32.760,00	37.440,00	35.100,00
Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Gün Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Ölümle Sonuçlanan Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sebebiyle Kayıp Gün Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Günlü İş Kazası Ağırlık Oranı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Saatli İş Kazası Ağırlık Oranı	0,00	0,00	0,00
Toplam İş Kazası Sıklık Oranı	0,00	0,00	0,00

TPCL Yenilenebilir Enerji

TPCL Yenilenebilir Enerji İSG Eğitimleri (Çalışanlar)	2023	2024	2025
İSG Konusunda Verilen Eğitim Saati	1.792,00	1.408,00	1.184,00
İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	112,00	88,00	74,00

TPCL Yenilenebilir Enerji İSG Göstergeleri	2024	2025
Ramak Kala/Ucuz Atlatılan Olay Sayısı	0,00	0,00
İSG Kapsamında Belirlenen Düzeltici Faaliyet Sayısı	53,00	0,00
İSG Kapsamında Kapatılan Düzeltici Faaliyet Sayısı	43,00	0,00

TPCL Yenilenebilir Enerji İSG Göstergeleri	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı	112,00	88,00	74,00
Toplam Çalışma Saati	262.080,00	205.920,00	173.160,00
Kaza Sayısı	1,00	4,00	1,00
Kayıp Gün Sayısı	0,00	2,00	0,00
Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	0,00	1,00	0,00
Ölümle Sonuçlanan Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sebebiyle Kayıp Gün Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Günlü İş Kazası Ağırlık Oranı	0,00	0,01	0,00
Kayıp Saatli İş Kazası Ağırlık Oranı	0,00	4,86	0,00
Toplam İş Kazası Sıklık Oranı	3,81	19,43	5,78

Mav Elektrik

Mav Elektrik İSG Eğitimleri (Çalışanlar)	2023	2024	2025
İSG Konusunda Verilen Eğitim Saati	1.488,00	1.680,00	1.280,00
İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	93,00	105,00	80,00

Mav Elektrik İSG Göstergeleri	2023	2024	2025
Ramak Kala/Ucuz Atlatılan Olay Sayısı	4,00	7,00	5,00
İSG Kapsamında Belirlenen Düzeltici Faaliyet Sayısı	3,00	1,00	5,00
İSG Kapsamında Kapatılan Düzeltici Faaliyet Sayısı	3,00	1,00	5,00

Mav Elektrik İSG Göstergeleri	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı	93,00	105,00	80,00
Toplam Çalışma Saati	217.620,00	245.700,00	187.200,00
Kaza Sayısı	1,00	11,00	1,00
Kayıp Gün Sayısı	0,00	22,00	7,00
Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	0,00	2,00	1,00
Ölümle Sonuçlanan Kaza Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sayısı	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sebebiyle Kayıp Gün Sayısı	0,00	0,00	0,00
Kayıp Günlü İş Kazası Ağırlık Oranı	0,00	0,09	0,04
Kayıp Saatli İş Kazası Ağırlık Oranı	0,00	8,14	5,34
Toplam İş Kazası Sıklık Oranı	4,60	44,77	5,34

Vemus HES

Vemus HES İSG Eğitimleri (Çalışanlar)	2025
İSG Konusunda Verilen Eğitim Saati	208,00
İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	13,00

Vemus HES İSG Göstergeleri	2025
Ramak Kala/Ucuz Atlatılan Olay Sayısı	0,00
İSG Kapsamında Belirlenen Düzeltici Faaliyet Sayısı	0,00
İSG Kapsamında Kapatılan Düzeltici Faaliyet Sayısı	0,00

Vemus HES İSG Göstergeleri	2025
Toplam Çalışan Sayısı	13,00
Toplam Çalışma Saati	30.420,00
Kaza Sayısı	0,00
Kayıp Gün Sayısı	0,00
Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	0,00
Ölümle Sonuçlanan Kaza Sayısı	0,00
Meslek Hastalığı Sayısı	0,00
Meslek Hastalığı Sebebiyle Kayıp Gün Sayısı	0,00
Kayıp Günlü İş Kazası Ağırlık Oranı	0,00
Kayıp Saatli İş Kazası Ağırlık Oranı	0,00
Toplam İş Kazası Sıklık Oranı	0,00

GRI İçerik Endeksi

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2026

Kullanım Beyanı	Gülsan Holding, 1 Ocak - 31 Aralık 2025 dönemi için GRI standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
Hizmet Beyanı	GRI Hizmetleri, Content Index – Essentials Service kapsamında, GRI içerik dizininin GRI Standartlarına uygun olarak raporlama gerekliliklerine tutarlı bir şekilde sunulduğunu; ayrıca endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir olduğunu inceleyip onaylamıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Kurumsal Profil	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi		Yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır
	2-5 Dış Denetim		Rapor için Sınırlı Güvence Denetimi alınmamaktadır
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil	
	2-7 Çalışanlar	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık Sosyal Performans Göstergeleri	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri	
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetişim Yapısı	
	2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetişim Yapısı	
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetişim Yapısı	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürebilirlik Yönetişim Yapısı	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürebilirlik Yönetişim Yapısı	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürebilirlik Yönetişim Yapısı	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Risk Yönetimi Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık	Raporlama dönemi boyunca Yönetim Kurulu'na iletilen herhangi bir kritik konu bulunmamaktadır.
	2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri	Yönetişim Yapısı	
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetişim Yapısı	
	2-19 Ücret politikaları	Politikalar	
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç		Gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır. Ücretlendirme sürecine ilişkin detaylar çalışanların kişisel verilerini ve rekabet açısından hassas bilgileri içerdiğinden kamuya açıklanmamaktadır
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır. Yıllık ücret oranlarına ilişkin detaylar çalışanların kişisel verilerini ve rekabet açısından hassas bilgileri içerdiğinden kamuya açıklanmamaktadır
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalar	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Politikalar	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti Paydaş İletişimi	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık	
	2-27 Yasal mevzuata uyum		Raporlama döneminde önemli düzeyde herhangi bir yasal uyumsuzluk yaşanmamıştır.
	2-28 Kurumsal üyelikler	Paydaş İletişimi	
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İletişimi	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları		Raporlama döneminde, çalışanlarımızın hiçbiri toplu iş sözleşmesi kapsamında değildir.

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021			
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	2025 Önceliklendirme Analizi	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	2025 Önceliklendirme Analizi	
Kurumsal Yönetim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi Kurumsal Yönetim	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler		Raporlama döneminde, yolsuzlukla ilgili riskler bakımında değerlendirilen faaliyet bulunmamaktadır.
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik ilkeler ve şeffalık	
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler		Raporlama döneminde, teyit edilen yolsuzluk olayı bulunmamaktadır.
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları		Raporlama döneminde, rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.
Enerji Yönetimi ve Verimliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi Enerji Yönetimi	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021			
Su ve Atık Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi Su ve Atık Su Yönetimi	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su ve Atık Su Yönetimi	
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su ve Atık Su Yönetimi	
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi	
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi	
Sera Gazı Emisyonları ve Hava Kalitesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi İklim Değişikliğiyle Mücadele	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	İklim Değişikliğiyle Mücadele Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	İklim Değişikliğiyle Mücadele Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İklim Değişikliğiyle Mücadele Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliğiyle Mücadele Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	İklim Değişikliğiyle Mücadele Çevresel Performans Göstergeleri	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021			
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	
	306-3 Atık üretimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	
	306-5 Bertaraf edilen atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	
Sorumlu Tedarik Zinciri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi	
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler		Raporlama dönemi boyunca, çevresel açıdan önemli olumsuz etkisi olan tedarikçi tespit edilmemiştir.
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler		Raporlama dönemi boyunca, sosyal açıdan önemli olumsuz etkisi olan tedarikçi tespit edilmemiştir.

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021			
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi İş Sağlığı ve Güvenliği	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği	
Çalışan Deneyimi ve Yetenek Yönetim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi Çalışanlara Verdiğimiz Değer	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışanlara Verdiğimiz Değer	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışanlara Verdiğimiz Değer	
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışanlara Verdiğimiz Değer	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021			
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Yönetişim Yapısı	
İş Etiği ve İnsan Hakları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi Çalışanlara Verdiğimiz Değer	
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Çalışanlara Verdiğimiz Değer	
Topluma Katkı ve Bölgesel Kalkınma			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi Paydaş İletişimi	
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Paydaş İletişimi	
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler	Paydaş İletişimi	
Ürün Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi Ürün Güvenliği	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları		Raporlama döneminde, ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakaları		Raporlama döneminde Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları		Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021			
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti	
Ar-Ge ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi Ar-Ge ve İnovasyon	
Dijitalleşme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi Dijitalleşme	
Bilgi Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi Risk Yönetimi	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler		Raporlama döneminde, müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır.
Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi Risk Yönetimi	
Ürün ve Üretim Kalitesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi Ürün ve Üretim Kalitesi	
Sürdürülebilir Değer Yaratımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi	
Regülasyonlara Uyum ve Kurumsal Şeffaflık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2025 Önceliklendirme Analizi Kurumsal Yönetim Risk Yönetimi	

Tanımlar ve Kısaltmalar

Ar-Ge: Araştırma ve Geliştirme

Atık Yönetimi: Üretim veya tüketim sonucu oluşan atıkların azaltılması, geri kazanımı ve bertaraf edilmesine yönelik sistematik uygulamalar.

Beşikten Kapıya (Cradle to Gate): Bir ürünün yaşam döngüsü boyunca, ham maddenin çıkarılmasından ürünün üretim tesisinden çıkışına kadar olan aşamaları kapsayan sistem sınırıdır. Dağıtım, kullanım ve bertaraf aşamaları bu kapsamın dışında kalır. Yaşam döngüsü değerlendirmelerinde çevresel etkilerin üretim odaklı analizinde kullanılır.

CO2: Karbondioksit

CRSD (Corporate Sustainability Reporting Directive): Avrupa Birliği tarafından 2022 yılında kabul edilen ve şirketlerin ÇSY konularındaki raporlama yükümlülüklerini önemli ölçüde genişleten düzenlemedir.

ÇSY: Çevresel, Sosyal ve Yönetişim

Döngüsel Ekonomi: Kaynakların verimli kullanıldığı, atık üretiminin en aza indirildiği, yeniden kullanım ve geri dönüşümün teşvik edildiği ekonomik model.

EKED: Etiketle, Kilitle, Emniyete Al, Dene

Emisyon: Atmosfere salınan gazlar (özellikle sera gazları).

EYS: Entegre Yönetim Sistemi

Geri Dönüşüm: Atıkların yeniden işlenerek ham madde veya ürün olarak kullanılması.

GJ: Gigajoule, enerji birimi.

GRI: Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)

Hedefe Dayalı Karbon Azaltımı (Science-Based Targets - SBTI): Şirketlerin emisyon azaltım hedeflerini iklim bilimiyle uyumlu şekilde belirlemesini sağlayan metodolojidir.

IEC (International Electrotechnical Commission): Elektrik, elektronik ve ilgili teknolojiler için uluslararası standartlar geliştiren kuruluştur. Enerji verimliliği ve sürdürülebilir teknoloji tasarımlarında referans kabul edilir.

ILO (International Labour Organization): Uluslararası çalışma standartlarını belirleyen, işçi haklarını korumayı amaçlayan Birleşmiş Milletler kuruluşudur. Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetiminde kritik öneme sahiptir.

I-REC: Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası

ISO: Uluslararası Standartlar Teşkilatı (International Standards Organization) İklim Değişikliği: İnsan faaliyetleri sonucu atmosferdeki sera gazı yoğunluğunun artmasına bağlı olarak yaşanan uzun vadeli iklimsel değişiklikler.

İSG: İş Sağlığı ve Güvenliği

Karbon Ayak İzi: Bir kişi, kuruluş ya da ürünün doğrudan ve dolaylı olarak neden olduğu sera gazı emisyonlarının toplamı.

Kişisel Veri: Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgidir.

KKD: Kişisel Koruyucu Donanımlar

Kojenerasyon: Aynı sistem içinde elektrik ve ısı enerjisinin eşzamanlı üretilmesi. Enerji verimliliğini artırarak karbon ayak izini düşürür.

Kondenser: Bir gazı (genellikle buharı) sıvı hale getiren ısı değiştirici cihazdır. Enerji sistemlerinde atık ısının geri kazanımında kullanılır.

Megawatt (MW): Uluslararası standart güç birimi Watt'ın bir milyon katı

MWh: Megawatt saat

OEKOTEX (STANDARD 100 by OEKO-TEX®): Tekstil ürünlerinin zararlı maddeler içermediğini garanti eden bağımsız bir sertifikasyon sistemidir. Sosyal ve çevresel sorumluluk kriterleriyle sürdürülebilir üretimi destekler.

Paydaş: Kuruluşun faaliyetlerinden etkilenen veya faaliyetleri üzerinde etkisi olan kişi, grup ya da kuruluşlar.

Risk Yönetimi: Bir kuruluşun karşılaşabileceği potansiyel tehditleri (çevresel, finansal, operasyonel) önceden tanımlaması, analiz etmesi ve bunlara karşı strateji geliştirmesi sürecidir. Sürdürülebilirlik stratejilerinin temelidir.

SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition): Gözetleyici Kontrol ve Veri Toplama Sistemi

SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange): Tedarik zincirinde sosyal, etik ve çevresel risklerin yönetimi için kullanılan küresel bir veri paylaşım platformudur. Şeffaflık ve etik ticaretin izlenmesine katkı sağlar.

Sera Gazları (GHG): Atmosferde ısıyı tutan ve iklim değişikliğine neden olan gazlar (örneğin: CO_2, CH_4).

Sıfır Atık: Atığın oluşmasını önlemeye, yeniden kullanıma ve geri dönüşüme öncelik vererek hiçbir atığın doğaya bırakılmaması yaklaşımıdır. Çevresel sürdürülebilirliğin temel stratejilerindendir.

Six Sigma: Süreçlerdeki hataları minimize etmeyi ve kaliteyi artırmayı amaçlayan, istatistiksel veri analizi temelli bir yönetim metodolojisidir.

SKA'lar (SDGs: Sustainable Development Goals): Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

STK: Sivil Toplum Kuruluşu

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri: Tedarik süreçlerinin çevresel ve sosyal kriterler dikkate alınarak yönetilmesi.

Sürdürülebilirlik: Mevcut ihtiyaçları karşılarken gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılama imkânlarını tehlikeye atmadan çevresel, sosyal ve ekonomik kaynakları dengeli şekilde kullanma ilkesi.

ÜR-GE (Ürün Geliştirme): Mevcut ürünlerin sürdürülebilirlik, verimlilik, fonksiyonellik veya kalite açısından iyileştirilmesini amaçlayan araştırma ve geliştirme faaliyetleridir.

Ürün Yaşam Döngüsü Analizi (LCA - Life Cycle Assessment): Bir ürünün ham madde çıkarımından, üretim, kullanım ve bertarafına kadar tüm aşamalarındaki çevresel etkilerinin değerlendirildiği analiz sürecidir. Sürdürülebilir tasarım ve karar alma süreçlerinde kullanılır.

Yeşil Kuşak (Green Belt - Six Sigma): Six Sigma projelerinde belirli bir eğitim almış, süreç iyileştirme projelerinde aktif.

Sorumluluk Reddi Beyanı

Bu rapor, hukuki danışmanlık amacı taşımayan genel bilgiler içermektedir. Sağlanan bilgiler herhangi bir açık taahhüt veya garanti olmaksızın "olduğu gibi" sunulmaktadır. Gülsan Holding A.Ş., raporda yer alan yasal bilgilerle ilgili herhangi bir beyanda bulunmaz veya garanti vermez. Bu bilgilerin eksiksiz, doğru, güncel, yanıltıcı olmayan veya kalıcı olacağına dair herhangi bir garanti verilmemektedir.

Raporda sunulan bilgilerin kullanımı sonucu ortaya çıkabilecek zararlar için Gülsan Holding A.Ş., çalışanları, yöneticileri ve raporlama sürecine dahil olan diğer kişi veya kurumlar sorumluluk kabul etmez.

Rapora veya içeriğine dair daha fazla bilgi almak için gulsansustainability@gulsanholding.com adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

İletişim

Başpınar (Organize) OSB Mahallesi O.S.B 1.Bölge 83102 Nolu Cad. No:16
Şehitkamil/GAZİANTEP

Posta Kodu: 27620

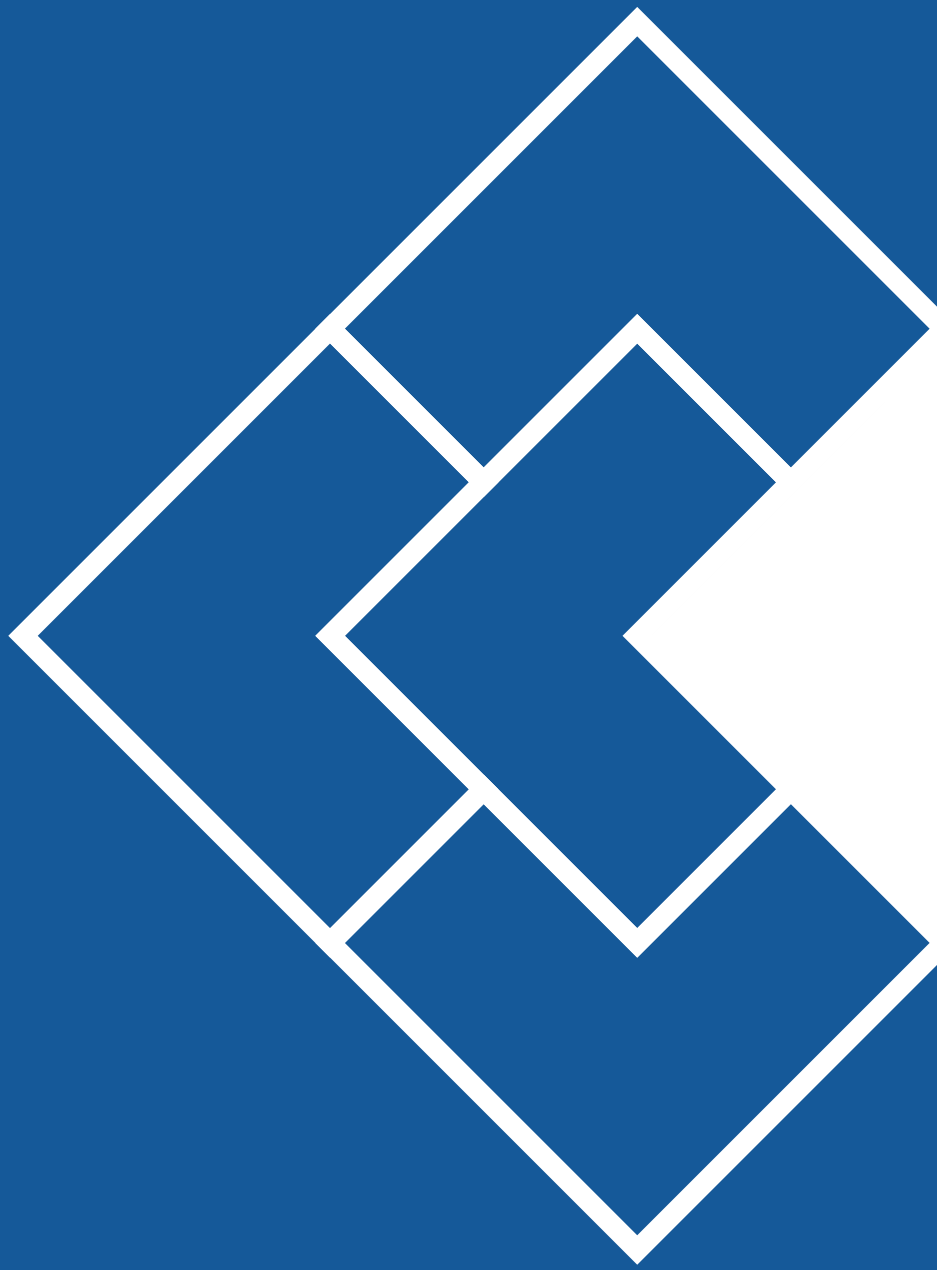
+ 90 342 337 11 80

info@gulsanholding.com

Gülsan Holding | LinkedIn

Gülsan Holding | Instagram

Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Tasarım Danışmanlığı:
Deloitte Türkiye Sürdürülebilirlik Hizmetleri



GÜLSAN